

مدونة قواعد السلوك

بناء مستقبل مستدام ومتوافق مع قيمنا المشتركة بشكل أفضل. العمل بنزاهة واحترام لموظفينا، وسلسلة الإمداد، وشركتنا، والبيئة والمجتمعات التي نمارس عملياتنا بها.

تاريخ التعديل: 1 يوليو 2025



رسالة الرئيس التنفيذي

نهدف في شركة Brambles لربط الأفراد بالاحتياجات الضرورية للحياة اليومية وذلك من خلال تجديد شبكات الإمداد حول العالم وتعزيز مرونتها وقدرتها على الصمود. نؤدي دورًا محوريًا لدعم حركة السلع العالمية ومن المهم بالنسبة لنا أن نرتقي بالمعايير التي نعمل وفقًا لها، ونحاول ليس فقط تحقيق نتائج يُشار لها بالبنان، بل أيضًا ممارسة دورنا القيادي بنزاهة وإصرار عند اتخاذ كل إجراء وقرار.

نُعبّر مدونة قواعد السلوك الخاصة بنا عن قيمنا ومبادئنا التي نهتدي بها. وهي تُمكننا من التصرف بشفافية واحترام ومسؤولية، حتى نضمن أن ممارسات أعمالنا تنشئ قاعدة راسخة من الثقة وتمنح عملاءنا وشركاءنا ومجتمعاتنا قيمة دائمة.

يؤدي كلُّ منا دورًا حيويًا في تحسين شُمعة Brambles وتأثيرها. ومن خلال تمسكنا بالقيم وامثالنا لمبادئ مدونة قواعد السلوك، فإننا نرسم أروع صورة للقيادة ونبرهن على التزامنا الصادق بفعل ما هو صواب.

أوصيكم بالاطلاع على مدونة قواعد السلوك وسياسة الإبلاغ والإعلام بما ورد فيهما، والإفصاح عن أي شواغل لديكم حال مشاهدة أو الاشتباه في أي سلوك لا يتفق مع مبادئنا.

نستطيع الاستمرار في إحداث فارق جوهري والتأثير بشكل إيجابي على الطبيعة والأعمال والمجتمعات الآن وفي المستقبل، من خلال حرص موظفينا على الالتزام وتحري النزاهة، والعمل على رفع مستوى وقوة شركة Brambles.

غراهام تشيبتشيز
الرئيس التنفيذي



جدول المحتويات

3	المقدمة
9	حماية موظفينا ومكان عملنا
14	حماية سلسلة الإمداد
20	حماية الشركة والمساهمين
25	حماية مجتمعاتنا



المقدمة

- مدونة قواعد السلوك الخاصة بالشركة: القواعد الأساسية للسلوك الأخلاقي
- هل تنطبق المدونة علي؟
- كيف يمكنني استخدام المدونة؟
- أين يمكنني العثور على سياسات شركة Brambles؟
- ما الذي يترتب على مخالفة أي شخص للمعايير المحددة في المدونة؟

- إلى من يمكنني التحدث إذا كانت لدي تساؤلات أو شكوك في حدوث أي اعتداء؟
- ماذا يحدث إذا أبلغت عن شكوكي أو مخاوفي؟
- لا تهاون مع الانتقام
- كلنا على أتم درجات الأخلاق والامتثال

قيمنا المشتركة

- نحن ملتزمون **بالسلامة والتنوع تجاه الموظفين وفريق العمل**. ندرك أنه حتى تحقق Brambles النجاح، فإننا بحاجة إلى أشخاص ذوي أفكار واهتمامات وخلفيات مختلفة، ونحن نشجع على المحافظة على أجواء ودية أثناء النقاش ومع اختلاف وجهات النظر.
- **نؤمن بثقافة الإبداع**. نريد الإبداع في كل مكان، طوال الوقت. لا تخش المخاطرة (طالما كانت في إطار المبادئ الأخلاقية)، وكن ملهمًا ومبدعًا وتعلم من النتائج.
- **نتصرف دومًا بشكل قانوني وأخلاقي ونتوخى النزاهة ونحترم المجتمع والبيئة**. نحن رواد في الاستدامة والاقتصاد الدائري. وهذا ليس مجرد شعار أو حملة تسويقية. إنها طريقنا في إجراء الأعمال - أسلوب حياتنا. ولكن ليس بوسعنا اعتبار شركة Brambles رائدة عالميًا في المحافظة على البيئة وفي أداء الأنشطة الاجتماعية والاقتصادية إذ لم يكن كل منا على استعداد للاضطلاع بمهام عمله وإنجازه العمل على النحو الصحيح، حتى لو كان ذلك ينطوي على صعوبة. أسأل نفسك "هل ما أفعله قانوني، هل أتصرف بشكل أخلاقي، هل أتحدى بالنزاهة والشجاعة اللازمة لبناء مستقبل أفضل وأكثر استدامة؟"

للحصول على المزيد من المعلومات المستفيضة حول كيفية تطبيق قيمنا للشركة على أعمالنا في Brambles، يرجى مراجعة سياسة المسؤولية الاجتماعية للشركة لشركة Brambles.

نهدف لتزويد الأفراد بالتطلبات الأساسية للحياة في كل يوم. ويتم ذلك من خلال نقل المزيد من البضائع إلى عدد أكبر من الأشخاص، وفي أماكن أكثر من أي شركة أخرى في العالم، وذلك عن طريق أصولنا البالغ عددها 300 مليون أصل والتي تواصل الحركة بشكل مستمر في أكثر من 55 دولة. غير أن كيفية أداء هذه المهام تكتسب نفس أهمية المهام التي تؤديها ذاتها.

إذ يتطلب تطبيق الدونة التزام كل موظف بإنجاز مهامه على النحو الصحيح كل يوم. لكن الطريقة الصحيحة أو العادلة أو المتوافقة لا تكون دائمًا واضحة، لا سيما عندما تواجه ضغوط العمل أو تعارض الأولويات. إذا واجهت موقفًا صعبًا، فأمض بعض الوقت للتفكير في قيمنا المشتركة:

- **كل شيء يبدأ بالعميل**. نتعامل مع عملائنا مثلما نرغب ونتوقع أن يتعامل معنا الآخرون. ننصت إلى احتياجاتهم، ونفهم تطلعاتهم وأهدافهم، ونوفر لهم قيمة وجوده لا تضاهى، نخفض التكاليف في سلسلة الإمداد ونقل النفايات حفاظًا على البيئة.
- **نحن شغوفون بالنجاح**. نحن شغوفون بالتميز والنجاح.

مدونة قواعد السلوك الخاصة بالشركة: القواعد الأساسية للسلوك الأخلاقي

نحن ملتزمون بإنجاز المهام بالطريقة الصحيحة في كل يوم. وهذا يعني أنه يجب علينا تحري الأمانة والشفافية عند إجراء الأعمال طبقًا لقيمنا المشتركة وامتثالاً لجميع القوانين والقواعد واللوائح المعمول بها إلى جانب سياسات شركتنا وإجراءاتها وتوجيهاتها. ويعني هذا إنجاز أعمالنا بأقصى درجات النزاهة والتزامنا المستمر بقيمنا الأخلاقية الراسخة.

تعد مدونة قواعد السلوك هذه وسيلة تتيح لنا تطبيق قيمنا المشتركة على أعمالنا في شركة Brambles. وهي تصف علاقتنا بموظفينا، وعملائنا وموردنا ومساهميننا وللمجتمعات التي نعيش فيها ونمارس أعمالنا بها.





هل تنطبق المدونة عليّ؟

يجب على جميع العاملين لدى شركة Brambles أو من يمثلونها اتباع مدونة قواعد السلوك. ويشمل هؤلاء جميع مديري Brambles ومسؤوليها وموظفيها وجميع الشركات التابعة لها والشركات الفرعية الخاضعة لسيطرتها إلى جانب مديري هذه الشركات ومسؤوليها وموظفيها.

كيف يمكنني استخدام المدونة؟

تعد المدونة إطار عمل سلوكي موحد لجميع موظفي Brambles بصرف النظر عن موقعهم أو جهات عملهم المباشرة أو مسمياتهم الوظيفية. ويتطلب ذلك التزامنا بجميع القوانين والقواعد واللوائح المعمول بها، بالإضافة إلى سياسات شركتنا وإجراءاتها وتوجيهات، وتوخي الأمانة والعمل بنزاهة وبشكل أخلاقي. يتعين عليك قراءة المدونة، وإمضاء الوقت اللازم لفهم توقعات Brambles وكيف تنطبق هذه التوقعات عليك وعلى الدور للنوط بك. وإذا حدث موقف ما، فيجب عليك الرجوع إلى المدونة، لا سيما إذا كان هذا الموقف يعرضك أنت أو الشركة لمخاطر قانونية أو أخلاقية.

فيما تعد المدونة شاملة، فإنها ليست جامعة، ولا يمكن أن تتضمن جميع المواقف التي قد تواجهك. للحصول على معلومات إضافية، يُرجى مراجعة السياسات المشار إليها في هذه المدونة إلى جانب السياسات أو الإجراءات أو التوجيهات التي تم تناولها بالتفصيل والتي تولت الشركة صياغتها وفقاً للمتطلبات المحلية، أو استشر مديرك أو أي عضو بفريقي قسم الشؤون القانونية أو الموارد البشرية أو خط الإبلاغ الساخن للحصول على التوجيه.

ما المبادئ العامة لنزاهة الأعمال؟

- لا تصف المدونة جميع ممارسات الأعمال أو تجيب عن جميع الأسئلة. فإذا لم تكن متأكدًا من الإجراء الصحيح الذي يجب عليك اتخاذه، فتذكر مبادئنا للعمل للنزاهة:
- ينبغي إجراء جميع الأعمال وفقاً للقوانين واللوائح المعمول بها في البلدان التي تزاوّل فيها الشركة أعمالها أو تلك الخاصة ببلدان أخرى حسبما ينطبق.
- المنافسة العادلة في الأسواق التي نمارس أعمالنا بها.
- يجب أن نتبع إجراءات السلامة أثناء العمل ونطبق أفضل الممارسات الصناعية المتعلقة بصحة وسلامة ورفاهة موظفينا وعملائنا وموردنا والمجتمعات التي نمارس عملياتنا بها.
- يجب أن نضع نصب أعيننا المزايا التي تعود على Brambles على المدى البعيد، وليس المزايا قصيرة الأجل التي تعود على الأفراد على حساب مصالح الشركة على المدى البعيد.
- يتطلب إيماننا بقدرات الأفراد وفريق العمل التعاون مع زملائنا على مستوى المجموعة لتحقيق أهداف شركتنا.
- يجب أن نظهر من خلال أقوالنا وأفعالنا الاحترام للأشخاص ذوي الخلفيات الثقافية المتعددة ممن نعمل معهم احتراماً لحقوقهم الإنسانية.
- الممارسات الفاسدة غير مقبولة. فلا يجب تقديم الرشاوى أو ما شابه من المدفوعات الأخرى أو طلبها أو قبولها من أي أطراف.
- سيتم تسجيل جميع المعاملات التجارية على نحو ملائم ودقيق.
- يجب تعيين مندوبي المبيعات والمستشارين وغيرهم من مقدمي الاستشارات الآخرين وفقاً لهذه المبادئ وحصولهم على رواتب متوافقة مع قيمة الخدمات التي يقدمونها.
- يجب حماية الأصول والمعلومات السرية تماماً والتعامل معها وفقاً لسياسات وإجراءات شركة Brambles وعدم استخدام الموظفين لها لجني مكاسب مادية.
- تُعدّ البيانات أصلاً قيّماً، ونحن ملتزمون بالتعامل معها بأخلاقية وبأقصى درجات العناية والمسؤولية. يجب معالجة المعلومات السرية والبيانات الشخصية المتعلقة بموظفي Brambles أو المتقدمين للوظائف أو العملاء أو الموردين أو المساهمين أو أي أفراد آخرين بما يتوافق مع السياسات المعتمدة وبما يتماشى مع قوانين حماية البيانات المعمول بها.
- لا يجب أن يشارك الموظفون في أي أنشطة تتضمن، أو يبدو أنها تتضمن، تعارضاً فعلياً أو محتملاً بين مصالحهم الشخصية ومصالح Brambles.
- لا تقدم Brambles التبرعات السياسية.

أين يمكنني العثور على سياسات شركة Brambles؟

تتوفر سياسات Brambles على Walter. يمكن على وجه الخصوص العثور على السياسات التي تدعم مدونة قواعد السلوك بالضغط على أي من الروابط التي تظهر في المدونة، من خلال زيارة Global Ethics and Compliance Hub على Walter أو من خلال مراجعة النسخة الورقية في منشأتك أو مركز الخدمة الخاص بك. تقدم هذه السياسات تفاصيل إضافية حول الموضوعات المحددة التي تشملها المدونة، كما تشمل أيضًا موضوعات أخرى لم تتناولها المدونة. يتحمل كل موظف بشركة Brambles مسؤولية الإلمام بجميع سياسات الشركة وفهمها واتباعها.

ما الذي يترتب على مخالفة أي شخص للمعايير المحددة في المدونة؟

يعد الالتزام بمدونة قواعد السلوك أحد شروط التوظيف. وقد ينجم عن عدم اتباع المدونة اتخاذ إجراء تصحيح، يشمل ويصل إلى الفصل من الوظيفة.

إلى من يمكنني التحدث إذا كانت لديّ تساؤلات أو شكوك في حدوث أي اعتداء؟

تعطي شركة Brambles مسألة الثقة والنزاهة أولوية قصوى. إذ إن سوء السلوك أو إهمال العمل يعد خيانة للأمانة ويضر بسمعة شركتنا. وأفضل طريقة لحماية الثقة أن يتأكد الموظفون الذين لديهم شكوك حقيقية في حدوث أي تعديلات من وجود بيئة آمنة لهم تتيح لهم الإبلاغ عن شكوكهم دون خوف من الانتقام أو العقاب. قد يكون من الصعب الإبلاغ عن الشكوك، غير أن قيمنا المشتركة تفرض علينا إنجاز المهام بالطريقة الصحيحة، حتى لو لم يكن ذلك مريحًا.

للحصول على المزيد من المعلومات حول ما يجب فعله إذا كنت بحاجة للإبلاغ عن أي تعديلات، يرجى مراجعة [سياسة الإبلاغ](#).



إنجاز المهام بالطريقة الصحيحة ... كلنا على أتم درجات الالتزام

هناك طرق عديدة للإبلاغ عن التعديلات بموجب [سياسة الإبلاغ](#).

يمكنك الاتصال بـ:

- مديرك،
- مديرك من المستوى التالي،
- أي عضو بفرق الشؤون القانونية، أو الالتزام أو التدقيق الداخلي أو الخارجي،
- رئيس مجلس إدارة شركة Brambles،
- رئيس لجنة التدقيق والمخاطر لدى شركة Brambles.

بالإضافة إلى ذلك، يمكن الإبلاغ من خلال خط الإبلاغ الساخن الخاص بالشركة، وهو يتيح الإبلاغ على مدى 24 ساعة، 7 أيام في الأسبوع، عن طريق موفر خدمة آخر مستقل. للإبلاغ عن أي تعديلات باستخدام خط الإبلاغ الساخن، يمكنك زيارة www.brambles.ethicspoint.com، الذي يوفر قائمة بأرقام الهواتف الخاصة ببعض الدول أو المناطق، وأرقام الهواتف المحلية أو المجانية أو الروابط لنظام الإبلاغ للتأخر عبر الإنترنت، أو يمكنك الاتصال برقم الهاتف الذي يظهر على ملصقات الإبلاغ المعروضة على الشاشات في مقر عملك.



ماذا يحدث إذا أبلغت عن شكوكي أو مخاوفي؟

تستجيب شركة Brambles لجميع طلبات الحصول على المشورة أو للعلومات وسوف تتولى التحقيق في جميع بلاغات التعدييات أو التعدييات المحتملة على نحو ما يلزم، ويشمل ذلك أي مخالفات لهذه المدونة أو سياسات الشركة والقوانين أو اللوائح المعمول بها. وسيتم أخذ أي بلاغات عن أي مخالفة على محمل الجد والتحقيق فيها بسرية بعدالة وبموضوعية كاملة.

الإبلاغ عن الشواغل

س: تحدثت إلى مديري حول وضع أعتقد أن يخالف المدونة.

لا أعتقد أنها اتخذت أي إجراء بشأنه، وأخبرتني أنه يجب ألا يساورني أي قلق. وأنا قلق بالفعل. ماذا علي أن أفعل؟

ج: نوصيك بالتحدث إلى مديرك أولاً؛ لأنه مهتم بتعزيز بيئة أخلاقية وتقع على عاتقه مسؤولية الالتزام بالمدونة.

ولكن إذا لم تكن مطمئناً للتحدث مع مديرك لأي سبب كان أو لا شعرت أنه لم يتم التعامل مع شواغلك كما ينبغي، فيجب عليك الاتصال بمديرك من المستوى التالي، أو أي عضو بقسم الشؤون القانونية أو الاتصال بخط الإبلاغ الساخن.

التحقيق المحايد

س: ماذا يحدث إذا اتهمني شخص ما بارتكاب أي مخالفة، على الرغم من أنني لم أقترف أي خطأ؟

ج: لا تفترض Brambles حدوث المخالفة لجرد إجراء البلاغ.

وإنما هي تجري تحقيقاً محايداً من دون أي افتراضات حول الشكوى أو الأطراف المعنية.





لا تهاون مع الانتقام

تذكر أن Brambles لا تهاون مطلقاً مع الانتقام أو العقاب. وهذا يعني أنه ليس بوسع أي شخص في الشركة معاقبتك بأي طريقة طالما كانت لديك شكوك منطقية تدفعك للإبلاغ عن شواغلك.

كلنا على أتم درجات الأخلاق والامتثال

كلنا على أتم درجات الأخلاق والامتثال. وهذا يعني أن كل موظف في Brambles يحظى بالفرصة ويتحمل مسؤولية تحسين ثقافة الشركة المتعلقة بالأخلاقيات والالتزام. وبالنسبة للمديرين، بمن فيهم مديروك الأقدمون وكبار المسؤولين التنفيذيين، فإنهم يحملون على عاتقهم مسؤولية خاصة وهي أن يكونوا مثلاً يحتذى به الآخرون. نتوقع من مديرينا تأصيل ثقافة يفهم من خلالها جميع الموظفين مسؤولياتهم ولا يجدون غضاظة في التعبير عن شواغلهم من دون خوف من الانتقام أو العقاب.

يجب على مديرينا:

- الحرص على أن يكونوا نماذج يُحتذى بها في النزاهة. ويعني ذلك أن عليهم أن يكونوا قدوة حسنة ليس فقط بالأقوال ولكن بالأفعال أيضًا.
- تأصيل ثقافة قوامها الأخلاق الحميدة والأمانة. وهذا يعني أنه يتعين التأكد من إدراك الموظفين لحقيقة أن نتائج العمل ليس أكثر أهميةً أبدًا من السلوك الأخلاقي والالتزام بالمدونة وغيرها من سياسات Brambles الأخرى.
- الإشادة بأصحاب السلوكيات التي تجسد المدونة وقيمنا المشتركة ومكافأتهم، توفير بيئة قائمة على الصراحة يشعر كل موظف فيها بالراحة عند التعبير عن شواغله.
- المساعدة في تطبيق المدونة.
- الإبلاغ عن أي مخالفات فعلية أو محتملة للمدونة، إذا كانت توجيهات المجموعة للإبلاغ عن الأحداث الحساسة تستلزم ذلك على النحو المناسب، وذلك باتباع القنوات الملائمة في الوقت المناسب.

كلما تعمقت في قراءة سياسة الإفصاح المستمر واتصالات الشركة، ستعلم أنه يجب على أعضاء القيادة العليا لشركة Brambles إجراء عمليات الكشف الكاملة والعادلة والدقيقة في الملفات للدرجة في البورصة الأسترالية، إلى جانب الاتصالات العامة الأخرى المتعلقة بعملياتنا وأدائنا. ومن اللوم أن البيانات الصادرة عنهم والإجراءات في هذا المجال تحدد نظرة العالم الخارجي للشركة. ومن ثم يتعين على المديرين إعلام أعضاء الإدارة العليا في Brambles بأي مخالفات فعلية أو محتملة للمدونة من شأنها التأثير على عمليات الكشف الخاصة بالشركة. للحصول على المزيد من التوجيهات حول المعلومات التي يجب على المديرين الإبلاغ عنها والأشخاص الذين يتم إبلاغهم، يُرجى مراجعة توجيهات المجموعة للإبلاغ عن الأحداث الحساسة.





حماية موظفينا ومكان عملنا

إن روح المبادرة التي يتمتع بها موظفونا هي واحدة من أعظم أصول شركة Brambles، ونحن ملتزمون بمعاملة موظفينا بعدالة وإنصاف. ويجب أن يشعر موظفونا بقدرتهم على مناقشة أي مشكلة مرتبطة بعملهم في الشركة على أساس سري. كما يجب أن يمتلكوا القدرة على التعبير عن هذه الشواغل، وأن يثقوا في استجابة الشركة لذلك بشكل عادل وغير منحاز وبسرية وفي أسرع وقت ممكن. ونحن ملتزمون أيضاً بأمن وسلامة موظفينا.

- المحافظة على سلامة بعضنا بعضاً
- التنوع
- حقوق الإنسان
- الحرية النقابية والمفاوضة الجماعية
- خصوصية الموظف
- نتجنب تعارض المصالح في مكان العمل
- الأنشطة الخارجية
- العلاقات في مكان العمل



المحافظة على سلامة بعضنا بعضاً

تمتثل شركة Brambles لجميع القوانين المعمول بها للصحة والسلامة والبيئة. وعلى هذا الأساس، نعمل على صياغة واتباع إجراءات العمل الآمنة لضمان سلامة الموظفين وسلامة مكان العمل والحيلولة دون وقوع الإصابات، ومن ثم يتعين عليك:

- فهم جميع السياسات المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة التي تنطبق عليك أو على موقعك أو الأعمال التي تجريها والالتزام بها،
- عدم الإخلال مطلقاً بإجراءات السلامة لتحقيق أهداف العمل،
- توخي العناية الملائمة بصحتك وسلامتك إلى جانب صحة وسلامة زملائك،
- اتباع ممارسات العمل الآمنة والإبلاغ عن جميع مخاطر مكان العمل والحوادث والخسائر الوشيكية،
- معارضة العمليات غير الآمنة أو الملائمة والإصرار على "إيقاف العمل" عند اللزوم للتعامل معها،
- إبلاغ فريق الإدارة العليا التنفيذي لشركة Brambles بجميع الأحداث الجسيمة المتعلقة بالصحة أو السلامة أو البيئة.

للتعرف على المزيد من المعلومات بشأن التزام شركة Brambles بكافة قوانين الصحة والسلامة والبيئة للمعمول بها، يُرجى مراجعة سياسة الصحة والسلامة.

بالإضافة إلى ذلك، تلتزم Brambles بالعمل لتحقيق مبدأ اللا ضرر. وهذا يعني أننا ملتزمون بإنجاز العمل من دون وقوع أي إصابات أو إلحاق أي ضرر بالبيئة أو التأثير على حقوق الإنسان بأي صورة كانت. وللوفاء بهذه المبادئ، تتبنى Brambles ميثاق السلامة أولاً. يحدد هذا الميثاق القيم والسلوكيات المطلوبة للعمل بأمان وضمان عدم الإضرار بالبيئة، وهو ينطبق على كل ما نقوم به، بدءاً من بناء أو إصلاح أجهزتنا، وحتى قيادة الشاحنات أو الرافعات، وصولاً إلى التخلص من النفايات.

إنجاز المهام بالطريقة الصحيحة ... كلنا على أتم درجات الالتزام

يبدأ القضاء على المخاطر أو تداركها بتحديدتها والإبلاغ عنها. أبلغ عن جميع الخسائر الوشيكية والحوادث. أخبر مديرك أو أي عضو آخر بفريق الصحة والسلامة والبيئة إذا نمت إلى علمك أي مخاطر تم تجاهلها أو تجاوزها. فيما يلي بعض الأمثلة:

- عدم الحصول على التصاريح التنظيمية أو الالتزام بها،
- عدم اتباع سياسات أو إجراءات أو ممارسات السلامة، حتى لو كانت هذه الانحرافات قد أصبحت معتادة أو روتينية،
- عدم صيانة الأدوات أو الأجهزة بشكل كافٍ،
- ممارسات القيادة غير الآمنة،
- الافتقار إلى واثقيات الأجهزة أو استخدام معدات وقاية شخصية معيبة أو عدم استخدامها.



التنوع

نرحب في شركة Brambles بالأشخاص ذوي الخلفيات المتنوعة وتجارب الحياة ووجهات النظر المختلفة، ونذكر أن الاختلافات الكائنة بيننا تعزز قدرتنا على الإبداع وخدمة العملاء. نحن ملتزمون من عهد بعيد بتوفير الفرص للتكافؤ ونكرس جهودنا للحفاظ على أماكن عملنا خالية من التمييز أو المضايقة على أساس العرق أو الجنس أو اللون أو الجنسية أو الأصول القومية أو الفئة أو الدين أو السن أو الإعاقة أو الحالة الاجتماعية أو العائلية أو التوجه الجنسي أو الهوية الجنسية أو الرأي السياسي أو أي حالة أخرى محمية بموجب القوانين السارية. نتعامل مع بعضنا بعضًا باحترام، ونقدر مساهمات الأفراد ونتطلع لإيجاد أرضية مشتركة.

نهدف لأن تصبح مكان العمل الذي يختار الموظفون العمل فيه في كل دولة وكل ثقافة. نحن نشغل ونتعاقد ونضع وندريب ونعوض ونطور من قدرات أفضل الأشخاص المناسبة للعمل استنادًا إلى الأهلية والكفاءات المتعلقة بالعمل. فضلًا عن ذلك، فنحن لا نتهاون مع السلوكيات غير المحترمة أو غير اللائقة أو المعاملة الظالمة أو الانتقام من أي نوع في مكان العمل وفي أي ظروف متعلقة بالعمل تحدث خارج مكان العمل. والتزامنا بهذه القيم محدد في سياسة التنوع، سياسة حقوق الإنسان و السياسة العامة للكرامة في العمل.

بوصفك موظفًا في Brambles، فإننا نتوقع منك:

- دعم الشركة في مساعيها لتطوير وتأصيل مكان عمل متنوع، الانتباه إلى كيفية التعامل مع زملائك في مكان العمل، لا سيما من يشغلون مناصب ذات سلطات أقل. التعامل مع الآخرين بعدالة واحترام وبشكل يحفظ كرامتهم، وعدم التمييز أو المضايقة أو التنمر على الإطلاق،
- التصرف بمهنية في جميع التعاملات، بما في ذلك المحادثات والاجتماعات ورسائل البريد الإلكتروني وغيرها من أشكال المراسلات الإلكترونية الأخرى، وتوفير بيئة إيجابية تُقدر آراء الآخرين. انتبه إلى أي شكل من أشكال التمييز أو المضايقة أو التنمر،
- تحدث إلى مديرك أو أحد أعضاء قسم الشؤون القانونية أو الموارد البشرية أو استخدم إحدى الآليات المبينة في سياسة الإبلاغ، والتي تتضمن خط الإبلاغ الساخن، إذا شاهدت أو تعرضت لسلوك تمييزي أو ينطوي على مضايقة أو تنمر أو سلوك انتقامي.

عمل الأطفال

لن نتهاون مع عمل الأطفال في عملياتنا أو تلك الخاصة بموردنا. ونحن نؤمن بأن العمل كله يصبح ضارًا أو استغلاليًا أو مدمرًا إذا بدأ في سن مبكرة للغاية. نتيجة لذلك، نحن لا نوظف الأطفال – ولا ندخل في عمل مع موردين يوظفون الأطفال – الذين تقل أعمارهم عن 15 عامًا أو عند عمر إتمام التعليم الإلزامي أو عن الحد الأدنى لعمر التوظيف في الدولة، أيهما أعلى. بالإضافة إلى ذلك، نحن لن نوظف أي شخص لم يبلغ 18 عامًا إذا كان سيشارك في عمل قد يصنف على أنه خطير ولن نتسامح مع أي موردين يفعلون ذلك.

العمالة القسرية

نحظر في عملياتنا الخاصة والعمليات التي يقوم بها الموردون التابعون لنا استخدام كافة أنواع العمل القسري بما في ذلك عمل المسجونين قسرًا والعمل بعقد وعبودية الدين وعمالة الجنود العسكريين والعمل الاستعبادي وأي شكل من أشكال الاتجار بالبشر.

حقوق الإنسان

إن احترام حقوق الإنسان يعد أحد المبادئ الأساسية لشركة Brambles وللمجتمعات التي نمارس عملنا بها. تلتزم شركة Brambles باحترام جميع المبادئ المعترف بها دوليًا لحقوق الإنسان، بما في ذلك الحقوق والمبادئ الأساسية في العمل كما حدتها منظمة العمل الدولية (ILO) والمبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان (UNGPs). وعلى هذا الأساس، نتمثل لجميع القوانين التي تحظر عمالة الأطفال أو العمالة القسرية والإلزامية، والإتجار بالبشر والتمييز في التعيين بالوظائف أو المضايقة. كما نلتزم أيضًا بجميع قوانين الأجور وساعات العمل وجميع القوانين المرتبطة بالخصوصية والحرية النقابية والمفاوضات الجماعية والهجرة ووقت العمل. وعلى وجه الخصوص:

تحالف معنا

إذا اشتبهت في تعرض شخص ما لأي مضايقة أو تنمر، فأبلغ عن ذلك. فإن مناصرة الحقوق وحمايتها والدفاع عنها وتقديرها إلى جانب المساواة بين الموظفين في شركة Brambles تكتسب أهمية كبرى. وعلى أي حال، إذا قُدر لك مواجهة موقف شعرت خلاله بتعرضك لأي مضايقة أو تنمر، فإنك بالطبع تريد أن يبلغ زملاؤك عن ذلك.



الحرية النقابية والمفوضة الجماعية

نحترم حق الأفراد في حرية تكوين النقابات والجمعيات والمفوضة الجماعية. ونرتبط بموظفينا من خلال الاتفاقيات الجماعية والفردية، وفقاً للقانون المحلي والعرف السائد والممارسات.

خصوصية الموظف

نحن في شركة Brambles نحترم ونوفر الحماية لخصوصية الأفراد، ونتعهد باستخدام وحفظ ونقل البيانات الشخصية سراً على نهج سياسة الخصوصية العامة و السياسة العامة لخصوصية بيانات الموظفين] و ملحق أوروبا. نتعهد أيضاً بما يلي:

- تطبيق الضمانات الحاسوبية والمادية والإجرائية لحماية أمن وسرية البيانات الشخصية التي نجمعها ونُعالجها؛
- التصريح فقط للأفراد المدربين على نحو ملائم والمعتمدين بالوصول إلى البيانات الشخصية،
- الالتزام بجميع قوانين خصوصية البيانات السارية.

بوصفك موظفًا في شركة Brambles، يجب عليك احترام خصوصية الأفراد والحفاظ على أمن وخصوصية أي بيانات شخصية تصل إليها. ولقيام بذلك، ضع في اعتبارك الخطوات الخمس التالية:

- 1 التحليل.** ما البيانات الشخصية التي بحوزتك وما البيانات الشخصية التي يمكنك الوصول إليها؟ لا تفكر فقط في البريد الإلكتروني. فكر أيضاً في الملفات الورقية والوصول إلى الأنظمة والمجلدات المشتركة وغرف الملفات.
- 2 التخفيض.** إذا لم تكن بحاجة للوصول إلى بيانات معينة، فلا تحتفظ بها. اتصل بمسؤول النظام المعني لخفض صلاحيات وصولك إلى هذه البيانات وإلغاء التصريح لك بالوصول إليها. يُسهل خفض كم البيانات الشخصية التي يحق لك الوصول إليها حماية المعلومات المطلوبة.
- 3 التأمين.** إذا كانت بحوزتك بيانات شخصية، فأنت مسؤول عن تأمينها.
- 4 التدمير.** إذا لم تكن بحاجة إليها، فلا تحتفظ بها. إذا لم يكن الاحتفاظ بالبيانات الشخصية أمراً مطلوباً قانونياً، فاحذف المعلومات الإلكترونية ودمر النسخ الورقية بما يتماشى مع السياسة العامة للاحتفاظ بالمعلومات التي تبنها الشركة.
- 5 كن منبهاً.** أنت أفضل مواردنا لحماية البيانات الشخصية. فعلى سبيل المثال، إذا تلقيت بريداً إلكترونياً من شخص لا تعلمه، فلا تفتحه ولا ترد على البريد الإلكتروني. تحقق من ملاءمة البريد الإلكتروني من خلال الاتصال للرسل أو الإبلاغ عنه بوصفه مثيراً للشك، واستخدم أدوات وقنوات الإبلاغ الخاصة بـ Brambles. إذا علمت أو اشتبهت في حدوث خرق لمعلوماتنا أو أنظمتنا أو تطبيقاتنا، يجب عليك الإبلاغ عنه فوراً إلى مكتب خدمة تكنولوجيا المعلومات.

نؤمن في Brambles بأن احترام حقوق الإنسان الأساسية، بما في ذلك الخصوصية، أمر أساسي لبناء أعمال مستدامة وأخلاقية، بما في ذلك عند التعامل مع موردينا. للحصول على معلومات إضافية حول التزام شركة Brambles بحقوق الإنسان، فإرجى مراجعة سياسة التنوع و سياسة حقوق الإنسان و سياسة الخصوصية العامة والسياسة العامة لخصوصية بيانات الموظفين وملحق أوروبا الخاصة بشركة Brambles.

تجنب تعارض المصالح في مكان العمل

يجب علينا تجنب جميع المواقف التي تتضمن أو يبدو أنها تتضمن تعارضاً فعلياً أو محتملاً بين مصالحنا الشخصية ومصالح Brambles. ويجب علينا اتخاذ قرارات العمل بموضوعية وحكم صائب وولاء لشركة Brambles ومساهميننا، وأن لا تحكمننا المصالح الشخصية.

تعارض المصالح

س هلا أعطيتني بعض الأمثلة على تعارض المصالح؟

ج فيما يلي بعض الأمثلة:

- تأجير شركة شاحنات تملكها أنت أو أحد أفراد عائلتك لتوفير الدعم اللوجستي لشركة Brambles.
- إنشاء شركتك الخاصة التي توفر منتجات وخدمات مماثلة لتلك التي توفرها Brambles.
- توفير الخدمات الاستشارية لشركة تطلب المزيد من العمل من Brambles.
- قبول الهدايا أو الرحلات من أحد الموردين ثم إسناد أعمال له.



العلاقات في مكان العمل

تلتزم Brambles بضمان توفير مكان عمل تتحقق فيه العدالة ولا تشوبه المحاباة. نحن نعي أن العلاقات الشخصية (العائلية أو العاطفية) قد تتطور في محيط العمل، غير أننا نوصيك بشدة وبكل احترام أن تبلغ مديرنا بشأن أي علاقات إذا كانت القوانين المحلية تجيز ذلك. وهذا أمر مهم على وجه الخصوص إذا نشأت مثل هذه العلاقات على مستوى الإدارة المباشرة، حيث إنها قد تؤثر في القدرة على المشاركة في اتخاذ أي قرار تعيين يؤثر على الطرف الآخر. إذا ساورتك شكوك وبدت لك مخاطر جسيمة، فيجب عليك التفكير في فرص نقل أحد الطرفين أو كلاهما لكان آخر بالشركة دون أن يفقدا وضعهما ودون مخالفة الشروط والأحكام، طبقاً للقوانين المحلية. وفيما نتوقع أن لكل شخص كامل الحرية في إقامة العلاقات مع الآخرين، فإننا حريصون على إحداث التوازن بين السلطات لمن تربطهم علاقات في مكان العمل. وسيتم النظر في أي نماذج تمثل خرقاً لسياسات الضايقة والتنمير الخاصة بالشركة والتحقيق فيها والتعامل معها بأقصى درجات الشدة، والتي قد تشمل الفصل من الوظيفة. يجب عليك أن تكون ملماً بسياساتنا المحلية، وإذا نمت لديك أي شكوك، فيجب عليك الإفصاح عنها مباشرة لأي عضو يقسم الشؤون القانونية أو الموارد البشرية أو من خلال استخدام إحدى الآليات المحددة في سياسة الإبلاغ، والتي تتضمن خط الإبلاغ الساخن.

تذكر، الإجابة ليست دائماً "لا"، ولكنها دائماً "معرفة"

لا يعد تعارض المصالح بالضرورة مخالفاً لمدونة قواعد السلوك للشركة. غير أن عدم الإفصاح بشكل ملائم عن أي تعارض للمصالح يعد دائماً مخالفاً للمدونة.

يتيح الكشف عن تعارض المصالح المحتمل لمديرنا ولوظفي الموارد البشرية تقليل المخاطر التي قد تؤثر على قرارات العمل التي تتخذها.



الأنشطة الخارجية

يتعين علينا كموظفين في شركة Brambles تجنب إجراء الأنشطة الخارجية، مثل الالتحاق بوظائف ثانية، أو عضوية مجالس الإدارة أو منصب الرئاسة، والذي قد يؤدي إلى الإخلال بولائنا أو يتعارض مع التزاماتنا تجاه الشركة.

نعلم أن الانخراط في أنشطة خارج Brambles من شأنه تنمية القدرات الشخصية وتطوير المهارات، ولكن توجب الحرص لحماية الشركة من تعارض المصالح. قبل المشاركة في الأنشطة الخارجية، يجب عليك التأكد من عدم تأثير أي شيء على قدرتك على اتخاذ جميع قرارات العمل بما يحقق مصالح Brambles على أفضل نحو ممكن. ويعني هذا أنه:

- لا يجب أن تتعارض أي أنشطة تؤديها مع قدرتك ومسؤوليتك المتعلقة باتخاذ القرارات بموضوعية ودون انحياز.
- إذا تعارضت أنشطتك الشخصية أو المالية بشكل فعلي أو محتمل مع التزاماتك تجاه Brambles، فيجب عليك الكشف عن ذلك لمديرنا أو لأحد أعضاء فريق الشؤون القانونية أو الموارد البشرية.
- يتعين عليك الكشف عن مصالحك المالية المحتملة في شركة حيث قد يؤثر عملك في هذه الشركة بشكل شخصي على أعمال Brambles.
- لا تهدف Brambles لمنعك من السعي خلف فرص إثراء مهارتك أو تطوير حياتك المهنية، وإنما لضمان عدم تعارض هذه الفرص مع مصالح الشركة. ولا يعني الكشف عن تعارض المصالح الفعلي أو المحتمل دوماً أنك ستُمنع من القيام بشيء ما. وإنما قد يتسنى لك التعاون مع Brambles لإيجاد حل مقبول.

حماية سلسلة الإمداد

كل شيء يبدأ بالعميل. وهذا يعني سعينا بجهد دؤوب لتقديم قيمة استثنائية لعملائنا، مع التزامنا الدائم بالمدونة وبأعلى درجات النزاهة في العمل.

يعني كوننا شركة تتحلى بالمبادئ الأخلاقية توخي الصدق والأمانة عند مزاوله العمل، والسعي للحصول على ميزة تنافسية من خلال ممارسات العمل الدقيقة والعدالة وعالية الكفاءة. لا يجب عليك اتخاذ أي إجراء مخالف لأي قانون أو لائحة معمول بها أو إحدى سياسات Brambles، بما في ذلك أي قانون أو لائحة أو سياسة تتعلق بالمنافسة أو الاحتيال أو الرشوة أو غسيل الأموال أو العقوبات والقيود التجارية أو الضرائب، وينبغي اتخاذ خطوات معقولة لمنع المخالفات من الآخرين متى أمكن.

• المنافسة العادلة

• مكافحة الاحتيال

• مكافحة الرشوة

• مكافحة غسيل الأموال

• العقوبات

• لضرائب

• نتوقع من موردينا الالتزام

بالمبادئ المحددة في مدونتنا





المنافسة العادلة

تمت صياغة قوانين المنافسة للتشجيع على المنافسة وحماية العملاء من ممارسات العمل غير العادلة. وهذه القوانين، إلى جانب سياسات Brambles، تحظر أي سلوك يعد تآمراً أو يقوض المنافسة، مثل تثبيت الأسعار، أو عروض التلاعب بالأسعار، أو تقسيم العملاء أو الأسواق، أو تقييد توافر المنتجات أو الخدمات أو رفض التعامل مع شركاء عمل معينين لأسباب غير جائزة. نحن في Brambles ندرك أن السلوك غير التنافسي هو أمر ليس في صالح عملائنا، ويجعلنا نتوخى المصلحة الذاتية وهو ما لا يعد أمراً مقبولاً بالنسبة للمجتمع بوجه عام. إن شغفنا بالنجاح يعني:

- سعينا للمنافسة العادلة انطلاقاً من قوة منتجاتنا وخدماتنا وبما يتوافق مع قوانين المنافسة في الأسواق التي نمارس أعمالنا بها،
- عدم مشاركتنا في تثبيت الأسعار أو عقد صفقات التلاعب بالأسعار أو تقسيم العملاء أو الأسواق، أو تقييد توافر المنتجات أو الخدمات أو رفض التعامل مع شركاء عمل معينين لأسباب غير جائزة.
- للحصول على المزيد من المعلومات حول التزام شركة Brambles بالمنافسة العادلة، يُرجى الاطلاع على الدليل العام للالتزام بالمنافسة.



إنجاز المهام بالطريقة الصحيحة ...
كلنا على أتم درجات الالتزام

لا يؤدي الالتزام بقانون المنافسة لحرمان شركة Brambles من المنافسة بقوة وعدالة وكفاءة. ويعني شغف Brambles بالنجاح قدرتنا على المنافسة الناجحة في إطار جميع قوانين المنافسة المعمول بها.

مكافحة الاحتيال

يعد الاحتيال أمراً غير أخلاقي فضلاً عن كونه غير قانوني. يحدث الاحتيال عندما يقدم أحد الأشخاص على الكذب أو الغش أو الخداع أو السرقة، سواءً من خلال الأقوال أو السلوكيات أو بإخفاء حقائق يجب الكشف عنها، للحصول على ميزة معينة أو لحرمان شخص آخر من ميزة مستحقة، فيما يلي بعض الأمثلة عن الاحتيال:

- تقديم تقارير نفقات مزورة،
- اختلاس أصول Brambles أو إساءة استخدام ممتلكاتها،
- التعامل أو الإبلاغ غير المصرح به عن المعاملات، مثل إحالة النفقات بشكل غير ملائم إلى فترة محاسبة أخرى أو الاعتراف بعوائد بشكل غير ملائم تنتمي إلى فترة محاسبة أخرى،
- تزوير أو تعديل المستندات، ويشمل ذلك تزوير أو تعديل أي مستندات للحصول على أوراق قابلة للتداول أو تحويلات برقية أو تحويلات ائتمانية أو حوالات بنكية بشكل غير مستحق،
- تغيير أو التلاعب بالسجلات المالية أو البيانات المالية بشكل غير ملائم.
- يتحمل كل فرد متاً في شركة Brambles مسؤولية الحيولة دون وقوع الاحتيال والإبلاغ عنه، فيجب إبلاغ مديرك أو أحد أعضاء فريق الشؤون القانونية بحالات الاحتيال الفعلية أو المحتملة، أو استخدام الآليات المحددة في سياسة الإبلاغ، والتي تتضمن خط الإبلاغ الساخن.



مكافحة الرشوة

نحن في Brambles ملتزمون بالامتثال لجميع قوانين مكافحة الفساد المعمول بها والمعايير السائدة في الدول التي نجري أعمالنا بها، وهي تشمل القانون الجنائي الأسترالي، وقانون الرشوة للمملكة المتحدة، وقانون الممارسات الأجنبية الفاسدة الأمريكي. ومن ثم تعد للممارسات الفاسدة غير مقبولة. ويعني هذا أننا:

- نحظر الرشوة واستغلال النفوذ وأي مدفوعات أخرى فاسدة في جميع معاملات الأعمال، وفي كل دولة حول العالم، مع كل من الحكومات والموظفين الحكوميين (بمن فيهم موظفو الشركات المملوكة للحكومات) والقطاع الخاص،
- نتعهد بعدم عرض أو الوعد بتقديم أو إجازة أي شيء ذي قيمة، بشكل مباشر أو غير مباشر، لأي شخص بهدف الحصول على ميزة غير مستحقة في العمل،
- سوف نتبع توجيهات الهدايا والضيافة الخاصة بشركة Brambles المحددة في سياسة الهدايا والضيافة وفي سياسة مكافحة الرشوة والفساد. بالإضافة إلى ذلك، فسنضع دوماً في اعتبارنا أن تقديم الهدايا أو الضيافة أو أي شيء آخر ذي قيمة لمسؤولين حكوميين أو أفراد عائلات مسؤولين حكوميين، بمن فيهم على سبيل المثال وليس الحصر موظفو الحكومات أو الكيانات المملوكة لها أو الخاضعة لإدارتها، هو أمر يخضع لتنظيمات دقيقة ومحظور في كثير من الأحيان. لن نقدم على تقديم مثل هذه الهدايا أو الضيافة ما لم نحصل على موافقة مجموعة منع الرشوة،
- لن نقدم التبرعات السياسية بالنيابة عن Brambles،
- نتعهد باتباع إجراءات العناية الواجبة لشركة Brambles ونشترط اختيار أي طرف ثالث يمثل شركة Brambles بعناية والتزامه، من بين أمور أخرى، بسياسة مكافحة الرشوة والفساد وسياسة الهدايا والضيافة الخاصة بالشركة إلى جانب المبادئ المحددة في سياسة المورد.

للحصول على المزيد من المعلومات حول عدم تهاون الشركة تجاه الرشوة والفساد، يُرجى الاطلاع على سياسة مكافحة الرشوة والفساد.



إنجاز المهام بالطريقة الصحيحة ... كلنا على أتم درجات الالتزام

للمحافظة على سمعتنا كشريك عمل جدير بالثقة، سوف نعرض ونقبل لمعاملات العمل - الهدايا والضيافة - الملائمة فقط.

حسبما ورد في سياسة الهدايا والضيافة وسياسة مكافحة الرشوة والفساد، لا يتعين مطلقاً أن تمنعك الهدايا أو الضيافة من اتخاذ قرارات عمل عادلة وغير منحازة أو تعطي انطباعاً بأنها ممنوعة من اتخاذ قرارات عمل عادلة وغير منحازة. وبناءً على ذلك، فإن الهدايا والضيافة (للقدمة أو للتلقاة) ليست ملائمة أبداً خلال الفترة السابقة لعملية المناقصة أو إجراء مفاوضات العقود أو في أثناء ذلك.

مع افتراض عدم وجود مناقصة أو مفاوضات مستمرة (ومع افتراض عدم مشاركة مسؤولين حكوميين):

- مسموح بالضيافة طالما كانت بسيطة ومقبولة وملائمة وإذا كان الهدف منها تحسين صورة شركتنا، أو تقديم منتجاتنا وخدماتنا أو تأسيس علاقات العمل أو المحافظة عليها.
- يمكن تقديم الهدايا أو قبولها إذا لم تكن متكررة، ولغرض وحيد وهو إقامة أو تعزيز علاقة عمل وأن تكون أقل من الحدود النقدية المبينة في سياسة الهدايا والضيافة وسياسة مكافحة الرشوة والفساد.
- تنص سياسة الهدايا والضيافة وسياسة مكافحة الرشوة والفساد على أن الهدايا التي تتجاوز مرات معينة أو تتجاوز حدوداً نقدية معينة تتطلب موافقة المدير أو مجموعة منع الرشوة.

مكافحة غسيل الأموال

تلتزم Brambles بالامتثال لجميع قوانين ولوائح مكافحة غسيل الأموال وتمويل الإرهاب المعمول بها. وهذا يعني تعهد Brambles بإجراء الأعمال فقط مع العملاء والوردين للخرطين في أنشطة الأعمال المشروعة باستخدام أموال تم الحصول عليها من موارد مشروعة. بوصفك موظفًا في Brambles، يتعين عليك:

- معرفة العملاء والوردين الذين تعمل معهم. ويتعين عليك جمع وفهم أكبر قدر ممكن من المعلومات أو الوثائق اللازمة لضمان مشاركتهم في أنشطة عمل مشروعة إلى جانب حصولهم على الأموال من مصادر مشروعة،
- اتباع جميع إجراءات فحص قوائم المراقبة والعناية الواجبة للأطراف الأخرى،
- اتباع جميع توجيهات Brambles بشأن أشكال الدفع المقبولة،
- انتبه إلى أي علامات أو إشارات تحذيرية لغسيل الأموال المحتمل أو غيره من الأنشطة غير المشروعة وأبلغ مديرك أو فريق الشؤون القانونية بذلك، أو استخدم الآليات المحددة في سياسة الإبلاغ، والتي تتضمن خط الإبلاغ الساخن.

غسيل الأموال

س هلا أعطيتني بعض الأمثلة على غسيل الأموال؟

ج فيما يلي بعض الأمثلة أو الإشارات التحذيرية على غسيل الأموال:

- محاولات العميل تقديم معلومات مزورة لفتح حساب،
 - عروض الدفع نقدًا يليها طلبات رد الأموال،
 - الطلبات أو المشتريات أو المدفوعات غير المعتادة أو غير المتوافقة مع أعمال العميل أو ممارسات العمل السابقة له،
 - الحوالات النقدية غير المعتادة إلى أو من الدول غير المرتبطة بمعاملات الأعمال.
- وقد تشمل الأمثلة أو الإشارات التحذيرية الأقل وضوحًا لغسيل الأموال، لا سيما تلك المتعلقة بالبيع إلى أو الشراء من الدول التي تُطبق ضوابط لتداول العملات، طلبات غير معتادة من شركاء العمل مثل إجراء تسويات خاصة للعلاقة بين الأطراف. فيما يلي بعض الأمثلة:
- طلب إنشاء فاتورة لكيان لا يعد شريك عمل لنا ولا يؤدي دورًا واضحًا في المعاملة،
 - تحويل أموال إلى شريك عمل في دولة أخرى بخلاف تلك التي يمارس بها هذا الشريك أعماله (مدفوعات خارجية)،
 - عادة أو رد الأموال المدفوعة لكيان آخر بخلاف الكيان الذي قام بتحويل المدفوعات إلى Brambles في بداية المعاملات.
- قد تدل بعض هذه الإشارات التحذيرية أحيانًا على التملص من قوانين الضرائب المحلية أو الضوابط المحلية المفروضة على تداول العملات، والتي قد تشكل أساسًا لغسيل الأموال.



العقوبات

تلتزم Brambles كشركة عالمية بالامتثال لجميع العقوبات والقيود التجارية التي تسري على الدول التي نزاول أعمالنا بها، وتشمل حالات اللقاطعة والعقوبات الاقتصادية والجمارك وعلامات المنتج أو بلد المنشأ وقوانين ولوائح مكافحة اللقاطعة. للوفاء بهذا الالتزام، يتعين عليك:

- اتباع جميع إجراءات العمل المرتبطة باستيراد أو تصدير البضائع أو البرامج أو التكنولوجيا،
- اتباع جميع إجراءات فحص قوائم المراقبة والعناية الواجبة للأطراف الأخرى لضمان عدم إجراء Brambles للأعمال في الدول أو المناطق أو مع الأشخاص أو الكيانات المعرضة لنظام قوائم مراقبة العقوبات،
- التعاون فقط مع وكلاء الجمارك المعتمدين من جانب Brambles،
- نقل المعلومات الدقيقة والكاملة في الوقت المناسب على الوثائق والبيانات الرسمية للاستيراد.

لساعدتك في الالتزام بهذه المتطلبات، تتبنى Brambles سياسة العقوبات وضوابط التصدي. يجب عليك الأخذ في الاعتبار أن سياسة العقوبات وضوابط التصدي هذه، إلى جانب السياسات الأخرى، التي تفرض حظرًا شاملًا على مستوى الدولة أو للمنطقة وأن التطبيق العام لنظام العقوبات الأسترالي على جميع شركات مجموعة Brambles يكونان أكثر صرامة من القانون المحلي المعمول به. إذا لم تكن متأكدًا من كيفية الامتثال لسياسة العقوبات وضوابط التصدي الخاصة بـ Brambles، فيرجى التواصل مع مديرك أو فريق الشؤون القانونية، أو استخدام إحدى الطرق للوضحة في سياسة "الإفصاح" (Speak Up)، ومن بينها الخط الساخن Speak Up.

الضرائب

تلتزم Brambles بالامتثال لقوانين الضرائب السارية وإقامة علاقات مفتوحة وبناءة مع السلطات الضريبية. هذا مع الأخذ في الاعتبار أن قوانين الضرائب معقدة بطبيعتها، وتسهل Brambles للامتثال لتلك القوانين عن طريق دفع مبلغ الضرائب المناسب في الولاية القضائية الصحيحة، مع الإفصاح عن المعلومات ذات الصلة، وطلب الانتصاف أو الحوافز فور توفرها. كما نتطلع إلى توفير مزيد من الشفافية في دفع ضرائب شركتنا والالتزام بها من أجل بناء الثقة العامة.

بالإضافة إلى ذلك، فإننا ملتزمون بمنع تسهيل التهرب الضريبي. ويعني هذا بشكل عملي أنه يجب علينا معارضة أي طلبات غير معتادة من العملاء والموردين والموظفين والقاولين التي يبدو أنهم يستغلونها للحصول على مصالح غير مستحقة من منظور قانون الضرائب. ومن بين الأمثلة على ذلك تقديم أوصاف مزيفة للسلع والخدمات، وإرسال الفواتير إلى شركات مختلفة عن تلك التي تم تزويدها بالسلع والخدمات، ودفع النقود الحاضرة عن الخدمات أو إرسالها لحسابات في ولايات قضائية سرية خارجية أو الموافقة على تغيير أوصاف النفقات أو اللدفعات المقدمة إلى موظفين من شأنها خفض التزامهم بدفع ضريبة الدخل.

للحصول على المزيد من المعلومات حول التزام Brambles بدرجة أعلى من الشفافية فيما يتعلق بمدفوعات وعمليات الضرائب، يُرجى الاطلاع على سياسة الضرائب وسياسة مكافحة التهرب الضريبي، وإذا كانت لديك أي شواغل أو شكوك حيال أمر ما، فيُرجى الاتصال بمديرك أو فريق الشؤون القانونية، أو استخدام إحدى الآليات المحددة في سياسة الإبلاغ، والتي تتضمن خط الإبلاغ الساخن.





نتوقع من موردينا الالتزام بالمبادئ المحددة في مدونتنا

نحن ملتزمون بأن نكون شريكاً مسؤولاً ونافعاً في سلسلة الإمداد، وأن نستمر في إقامة أعمال مستدامة تخدم عملاءها وموظفيها ومساهميها والمجتمعات التي تُجرى بها.

ويتوقف نجاحنا على المدى البعيد على قاعدة موردين قوية وحيوية. فنحن نعتمد على خبرات ومهارات الموردين لتلبية احتياجات العملاء المتغيرة، ونتعاون فقط مع الموردين الذين يمثلون لجميع القوانين السارية، وتشمل قوانين العمل والتوظيف والبيئة وحقوق الإنسان والأجور وساعات العمل والصحة والسلامة. وإذا لم يراع أحد الموردين هذه المعايير، فسوف تتخذ Brambles الإجراء المناسب ضده والذي قد يشمل إنهاء العلاقة معه.

يمكن الاطلاع على التزام Brambles بالممارسات العادلة والقانونية في سياسة الموردين.



إنجاز المهام بالطريقة الصحيحة ... كلنا على أتم درجات الالتزام

قد نخضع للمحاسبة القانونية في بعض الأحيان عن الإجراءات التي يتخذها موردينا الذين يمثلوننا، وقد تتأثر سمعتنا من جراء ذلك. ومن ثم ينبغي لك التأكد من:

- عملنا فقط مع الموردين الذين يتمسكون بقيمتنا وبأعلى درجات النزاهة عند إجراء أعمالهم الخاصة والأعمال الخاصة بسلاسل الإمداد خاصتهم. يجب على الموردين الموافقة على الامتثال لجميع الأوجه ذات الصلة للمدونة وسياسات Brambles، بما في ذلك سياسة الموردين.
- تجنب تعارض المصالح عند اختيار المورد، وعدم قبول الهدايا غير الملائمة أو أي أشياء أخرى ذات قيمة.
- إذا شاهدت أوضاع عمل غير آمنة أو اشتبهت في حدوث انتهاكات لحقوق الإنسان في سلسلة التوريد، فيجب عليك الإبلاغ عن ذلك. ارفع الأمر لمديرك أو أي عضو بقسم الشؤون القانونية أو الموارد البشرية أو اتصل بخط الإبلاغ الساخن.
- اتخاذ الإجراء العلاجي أو التصحيحي اللازم، والذي قد يشمل في بعض الأحيان إنهاء العقد، بعد التأكد من عدم امتثال أحد الأطراف الأخرى بالجوانب ذات الصلة من المدونة أو سياسات Brambles، وتشمل سياسة الموردين.





حماية الشركة والمساهمين

نحن في شركة Brambles نوفر الحماية لمعلوماتنا السرية إلى جانب المعلومات السرية والشخصية لموظفينا والمتقدمين لدينا وعملائنا وموردنا ومساهميننا، ونحمي أصولنا من السرقة والضياع وإساءة الاستخدام. ونحتفظ بسجلات دقيقة وموثوقة، كما نتجنب الاحتيال أو عدم اللياقة حتى لو كان ظاهريًا.

- نحمي أصول وموارد شركة Brambles
- نرفع التقارير الصادقة والدقيقة
- إدارة السجلات والحيازات القانونية
- نتواصل بمسؤولية: الإفصاح المستمر والاتصالات
- تداول الأسهم



نحمي أصول وموارد شركة Brambles

يتعين علينا حماية أصول Brambles من السرقة والضياع وإساءة الاستخدام، بما في ذلك المباني أو المنشآت التي نعمل بها، وتضم للنصائح والنقل والصناديق والحاويات والبراميل ومعدات المخلفات التي نملكها، إلى جانب التكنولوجيا والبيانات والرؤى التي نستخدمها لأداء مهامنا، وأجهزة الكمبيوتر والهواتف الذكية التي نتواصل من خلالها ببعضنا بعضًا. نحن ننظر إلى البيانات على أنها أصل ذو قيمة للشركة ونلتزم بالتعامل معه بأخلاق وبأقصى درجات العناية والمسؤولية.

لا يتعين عليك استخدام أصول Brambles لأجل:

- تحقيق مكاسب شخصية،
- أي غرض غير قانوني أو غير أخلاقي.

قد يُسمح باستخدام الشخصي لبعض الأصول طالما كان بشكل مقبول ومُصرح به في السياسات والإجراءات المحلية، غير أن هذا الاستخدام يجب أن يكون ملائماً وغير متكرر وقانونياً، وألا يتعارض مطلقاً مع عملك أو عمل زملائك في Brambles. تتوفر معلومات إضافية عن الاستخدام الشخصي المقبول على مركز خدمات التكنولوجيا للتاج في Walter. تذكر أن أي معلومات تقوم بإنشائها أو تداولها أو تنزيلها على أنظمة Brambles تنتمي إلى شركة Brambles، ونحن نحتفظ بالحق في مراقبة استخدام النظام في أي وقت، إلى الحد الذي يجزه القانون.

التزامنا

تلتزم شركة Brambles بحماية مجموعة واسعة من المعلومات السرية والحساسة والملوكة، سواء كانت تخصصنا أو تخصص عملائنا وموردنا وشركاءنا. كما أننا مسؤولون عن أصول رقمية قيمة تمكن عملياتنا العالمية. إن حماية هذه المعلومات أمر أساسي للحفاظ على الثقة وحماية ميزتنا التنافسية والوفاء بالتزاماتنا القانونية والتعاقدية. ونحن نتوقع من جميع موظفينا والمتعاقدين معنا وشركائنا التجاريين التعامل مع المعلومات والأنظمة بمسؤولية، والتصرف بحكمة، وحماية المعلومات للملوكة أو الحساسية تجارياً أو السرية من الوصول أو الاستخدام أو الإفصاح أو فقدان غير المصرح به.

ما تحتاج إلى معرفته: المعلومات السرية

تشمل المعلومات السرية أي معلومات تجارية غير عامة قد يؤدي فقدانها أو الوصول إليها دون إذن أو إساءة استخدامها إلى الإضرار بـ Brambles أو أصحاب المصلحة فيها. وقد يشمل ذلك:

- البيانات المالية والتشغيلية غير المعلنة
- لخطط الاستراتيجية ومبادرات وأفكار تطوير الأعمال
- الأصول الرقمية (وتشمل جميع أنظمة Brambles وشبكاتنا وتطبيقاتنا ومستودعات البيانات والأجهزة والسجلات الإلكترونية بغض النظر عن الصيغة أو المكان)
- معلومات العملاء والموردين
- التسعير والعقود والشروط التجارية
- خرائط طرق المنتجات والملكية الفكرية
- البيانات الشخصية للموظفين وسجلات الموارد البشرية
- الاتصالات الداخلية والتقارير والعروض التقديمية
- أي معلومات مصنفة على أنها "سرية" أو "سرية للغاية" وفقاً لسياسة تصنيف البيانات ومعالجتها أو المفهومة بشكل معقول على أنها حساسة.

ما هو متوقع منك

يجب عليك:

- الاطلاع فقط على المعلومات السرية والأنظمة المصرح لك بالاطلاع عليها والوصول إليها ولديك حاجة عمل مشروعة إليها
 - عدم مشاركة المعلومات السرية أو المحتوى الرقمي (مثل المستندات أو رسائل البريد الإلكتروني أو لقطات الشاشة أو تصدير البيانات) دون موافقة مسبقة وصريحة من ممثل معتمد لدى Brambles
 - الامتناع عن تحميل معلومات سرية أو تخزينها أو مشاركتها على أي منصة أو تطبيق أو نظام لم تتم الموافقة عليه صراحةً من قبل شركة Brambles أو بطريقة تتعارض مع سياسة الاستخدام المقبول لدينا
 - تأمين الأجهزة والملفات والاتصالات وفقاً لبروتوكولات الأمن السيبراني وحماية البيانات والتصنيف الخاصة بـ Brambles
 - تجنب مناقشة المعلومات الحساسة في الأماكن العامة أو مع أشخاص غير مصرح لهم بما في ذلك الأصدقاء والعائلة
 - استخدام أنظمة الشركة بمسؤولية وحماية كلمات المرور وبيانات الاعتماد وأجهزة الهاتف المحمول،
 - الإبلاغ فوراً عن أي خروقات مشتبه بها أو محاولات تصيد أو أجهزة مفقودة أو استخدام أو وصول غير مصرح به إلى قسم أمن تقنية المعلومات أو أي عضو من فرق الشؤون القانونية أو الأخلاقيات العالمية والامتثال.
- تنطبق هذه التوقعات في جميع الأوقات أثناء فترة عملك أو ارتباطك وبعد انتهائها.



ما تحتاج إلى معرفته: الملكية الفكرية

تشمل الملكية الفكرية براءات الاختراع والعلامات التجارية وحقوق النشر والأسرار التجارية والتصاميم المملوكة وطرق العمل وأكواد البرمجيات ومواد العلامة التجارية والرسومات الفنية والمعرفة وغيرها من الأصول للبتكرة التي تطورها أو تملكها Brambles أو الجهات للرخصة لها. يُحظر تمامًا الاستخدام أو النسخ أو التوزيع أو التعديل غير المصرح به للملكية الفكرية، مما يعني أنه يجب على جميع الموظفين والتعاقدين والشركاء التجاريين أن يستخدموا الملكية الفكرية الخاصة بـ Brambles لأغراض العمل المشروعة فقط ووفقًا للبروتوكولات والترخيص المعمول بها.

ما هو متوقع منك

يجب ألا:

- تقوم بإعادة إنتاج أو مشاركة أو توزيع الملكية الفكرية (بما في ذلك التصاميم أو العروض التقديمية الداخلية أو الأكواد المصدرية أو الوثائق الفنية) دون إذن كتابي
- تستخدم العلامات التجارية أو أصول العلامة التجارية للشركة في مشاريع شخصية أو اتصالات خارجية دون موافقة • تشارك الأسرار التجارية أو المنهجيات المملوكة مع أطراف ثالثة بما في ذلك العملاء أو الموردين أو المستشارين إلا بموجب اتفاقية عدم إفصاح أو ترخيص سارية.
- الملكية الفكرية التي يتم إنشاؤها أو تطويرها من قبل الموظفين أو التعاقدين أثناء عملهم لدى Brambles سواء بشكل فردي أو جماعي هي ملك لـ Brambles ما لم يتم الاتفاق كتابيًا على خلاف ذلك.

وأخيرًا، تحترم Brambles حقوق الملكية الفكرية للآخرين وتتوقع من الموظفين والتعاقدين والشركاء التجاريين القيام بالمثل. يجب ألا:

- تستخدم مواد أطراف ثالثة (مثل البرمجيات أو المقالات أو الصور أو التصاميم) دون الحصول على الترخيص أو الأذونات المناسبة
- تتحايل على قيود حقوق النشر أو شروط الترخيص،
- تُحمّل أو تُنمّت برامج غير مرخصة على أنظمة الشركة.

تنطبق هذه التوقعات في جميع الأوقات أثناء فترة عملك أو ارتباطك وبعد انتهائها.

في حال وقوع خطأ ما

إذا اشتبهت في حدوث خرق للبيانات أو إفصاح غير مقصود أو وصول غير مصرح به:

- أبلغ مديرك وقسم أمن تقنية المعلومات فورًا
- اتصل بأي فرد من فرق الشؤون القانونية أو الأخلاقيات العالمية والامتثال أو أبلغ عبر الخط الساخن Speak Up
- لا تحاول التحقيق أو التعامل بنفسك

الذكاء الاصطناعي

يمكن أن يؤدي استخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي (AI) والذكاء الاصطناعي التوليدي (GenAI) إلى فتح فرص عمل جديدة وتحقيق الكفاءة والفوائد، ولكنه يجلب أيضًا مخاطر جديدة. تلتزم Brambles بنشر واستخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي والذكاء الاصطناعي التوليدي بشكل آمن وأخلاقي وموثوق مع مراعاة الامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها في هذا المجال. لمعرفة المزيد عن استراتيجية Brambles الخاصة بالذكاء الصناعي التوليدي وكيفية تقييم المبادرات المتعلقة بالذكاء الاصطناعي والذكاء الاصطناعي التوليدي وكيفية الحفاظ على سرية المعلومات بما في ذلك البيانات الشخصية، يمكنك زيارة مركز التميز الخاص بـ Brambles في مجال GenAI.



لماذا يُعتبر هذا الأمر مهمًا؟

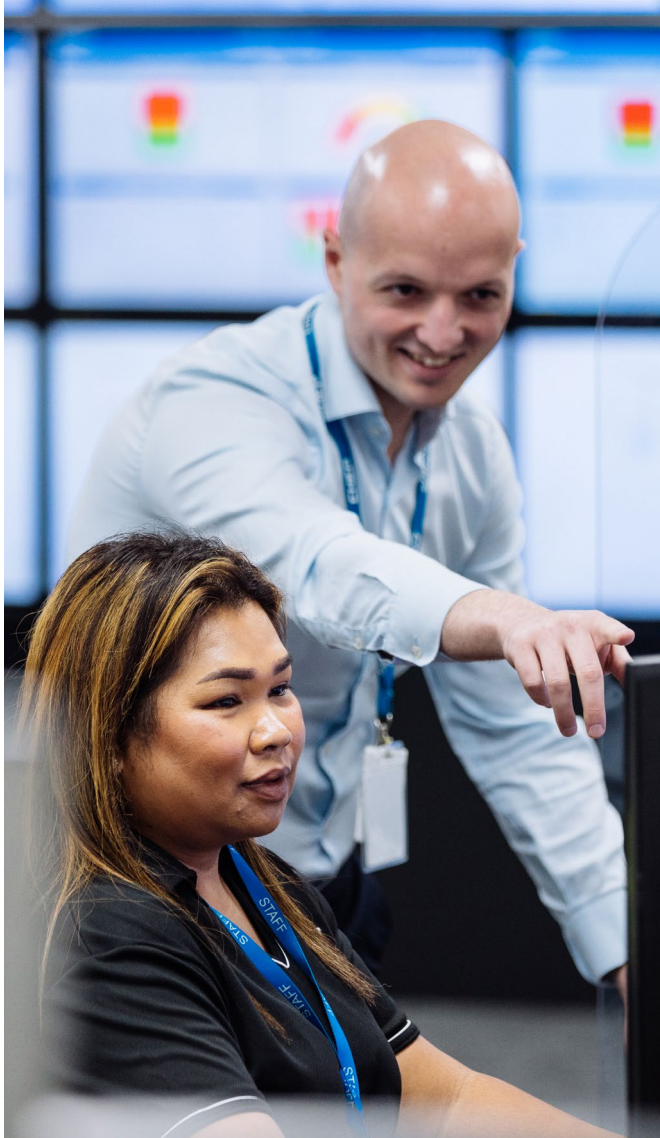
إن حماية معلوماتنا السرية وملكيّتنا الفكرية وبنيتنا الرقمية لا يتعلق فقط بالامتثال، بل بالتصرف بالشكل الصحيح وبما يتوافق مع أعمالنا وزملائنا وعملائنا. يمكن أن يؤدي تصرف واحد غير مدروس إلى خسائر مالية أو إضرار بالسمعة أو مسؤولية قانونية أو فقدان الثقة.

عند الشك، لا تشارك أو تُعيد توجيه شيء أو تُحمّل أي شيء، واطلب التوجيه إذا لم تكن متأكدًا.



إنجاز المهام بالطريقة الصحيحة ... كلنا على أتم درجات الالتزام

يتق عملنا وموردونا بنا وبأتمنونا على معلوماتهم السرية. ومن ثم فإن حماية هذه المعلومات السرية هي مسؤولية مهمة نحملها على عاتقنا، فيجب علينا التأكد من اتخاذ جميع الخطوات اللازمة عند الوصول إلى المعلومات السرية أو استخدامها.



إدارة السجلات والحيازات القانونية

يتحمل كلٌ منا مسؤولية سلامة السجلات الواقعة تحت إدارتنا. يتعين عليك الاطلاع على السياسة العامة للاحتفاظ بالسجلات وللحقق المتعلقة بالاحتفاظ بالسجلات وتخزينها والتخلص منها. ولا تعتمد مطلقاً لتدمير أو التخلص من المعلومات التي قد تكون مطلوبة في أحد التحقيقات أو التدقيقات أو إحدى الدعاوى القضائية. إذا تلقيت إخطارًا بحيازة قانونية، فاتبع توجيهاته، وإذا لم تكن متأكدًا بشأن ما هو مطلوب، فيُرجى مراجعة السياسة العامة للاحتفاظ بالسجلات أو اتصل بأي عضو في قسم الشؤون القانونية.

ما هي الحيازة القانونية؟

عندما نتوقع إلى حدٍ ما اتخاذ إجراءات قضائية، فربما يخبرك أعضاء قسم الشؤون القانونية بوجود الاحتفاظ بالوثائق ذات الصلة بالشأن اللعي أو التحقيق، بصرف النظر عن صيغتها. وفور معرفة ذلك، يتعين عليك اتخاذ جميع الخطوات اللازمة لضمان المحافظة عليها وعدم تدميرها.

تداول الأسهم

لا يجب على المديرين والوظفين شراء أو بيع أسهم Brambles إذا كانت بحوزتهم معلومات حساسة عن السعر غير متاحة بوجه عام للجمهور. ويعني هذا الالتزام، إلى جانب التزامات أخرى، أنه يتعين عليك:

- عدم بيع أو شراء أسهم Brambles على الإطلاق، إما بشكل مباشر أو من خلال أفراد العائلة أو أشخاص أو كيانات أخرى، إذا كنت على علم بمعلومات حساسة متعلقة بالأسعار وغير متاحة بوجه عام للجمهور ومن شأنها رفع أو خفض أسعار هذه الأسهم،
- عدم توصية شخص آخر أو الاقتراح عليه ببيع أو شراء أسهم Brambles على الإطلاق إذا كنت على علم بمعلومات حساسة متعلقة بالأسعار وغير متاحة بوجه عام للجمهور ومن شأنها رفع أو خفض أسعار هذه الأسهم.

للحصول على مزيد من المعلومات حول هذا الموضوع، يُرجى الاطلاع على سياسة تداول الأوراق المالية لشركة Brambles.

رفع التقارير الصادقة والدقيقة

يساعدنا الاحتفاظ بالسجلات وتدوين البيانات بشكل دقيق في الوفاء بالتزاماتنا القانونية والتنظيمية والحفاظة على سمعتنا ومصداقيتنا في الأسواق التي نمارس أعمالنا بها. وبصرف النظر عن الدور الذي يؤديه كل منا، فإننا نتحمل جميعًا مسؤولية التأكد من صحة سجلات الأعمال والسجلات المالية لشركة Brambles وتمامها ودقتها وعدالتها.

نتواصل بمسؤولية: الإفصاح المستمر والاتصالات

نحن ملتزمون بالتأكد من توفير معلومات مستوفاة وعادلة ودقيقة حول شؤون Brambles للمساهمين في الوقت المناسب، ونلتزم بشكل خاص بإعلام البورصة الأسترالية بأي معلومات قد يكون لها تأثير مادي على سعر سهم Brambles.

على نحو ما هو محدد في توجيهات المجموعة للإبلاغ عن الأحداث الجسيمة، يجب على مديرينا إبلاغ الإدارة العليا لشركة Brambles بأي أحداث خطيرة وغير متوقعة حتى يكون بوسع أفراد الإدارة العليا تحديد الخطوات التي يجب اتخاذها وكيفية نقل المعلومات على المستويين الداخلي والخارجي. وقد يشمل ذلك:

- حالات الوفاة بين قوة العمل أو المقاولين أو الجمهور،
- الحوادث الناجمة عن (أو التي قد تنجم عن) الأضرار البيئية الجسيمة،
- التحايل الفعلي أو محاولات التحايل على سياسات المحاسبة، أو ضوابط المحاسبة الداخلية أو شؤون التدقيق، بما في ذلك الاحتيال أو الخطأ المتعمد أثناء إعداد السجلات المالية للشركة أو تقييمها أو مراجعتها أو تدقيقها، أو إساءة تفسير الشؤون التي تتضمنها سجلات Brambles المالية أو تقارير التدقيق أو تقديم بيانات رسمية مزيفة بشأنها،
- الأعمال غير القانونية الفعلية أو المحتملة، أو الاحتيال أو تعارض المصالح،
- الانتهاكات الفعلية أو المحتملة لقانون الممارسات الأجنبية الفاسدة الأمريكي، أو قانون الرشوة للمملكة المتحدة أو القانون الجنائي في أستراليا أو أي قانون آخر لمكافحة الرشوة أو الفساد،
- الحوادث التي تؤدي إلى (أو التي من المحتمل أن تؤدي إلى) تقديم صورة سلبية عن الشركة في وسائل الإعلام أو لدى الجمهور، أو للملاحقة الجنائية أو المنازعات القضائية الكبرى أو توقف عمليات التشغيل الجسيمة أو تلف الممتلكات أو المسؤولية المالية (بعد التأمين) التي تزيد عن 400000 جنيه إسترليني، 500000 دولار أمريكي، 1000000 دولار أسترالي، أو 600000 يورو.

في حالة زوال المشكلة، فسيكون هذا أمر جيد، ولكن لا يجب على المديرين الاكتفاء بالتابعة لمعرفة ما سيحدث. فجميع المديرين عرضة لمواجهة مشكلات خطيرة وغير متوقعة في أي مرحلة. والحوادث تقع على الرغم من حسن التخطيط. ولا يجب أن تطع الإدارة العليا لشركة Brambles على المشكلات الجسيمة أو غير المتوقعة المعروفة للمدير من قبل المحللين أو وسائل الإعلام أو من مصدر آخر خارجي.

أبلغ مديرك على الفور إذا نما إلى علمك حادث جسيم أو غير متوقع أو ينطوي على خطورة. وسوف يتحمل مديرك مسؤولية إبلاغ مديره بهذه المعلومات.

وللتأكد من إصدار المعلومات الصحيحة خارجيًا، هناك أشخاص معينين في شركة Brambles مُصرح لهم بإصدار البيانات الرسمية العامة إلى وسائل الإعلام والمستثمرين والمحللين. ولا يحق لأي شخص آخر التواصل مع هذه الأطراف الخارجية. تشمل البيانات الرسمية العامة الاتصالات عبر وسائل التواصل الاجتماعي أو تكنولوجيا الشبكات الاجتماعية. للتعرف على المزيد من المعلومات حول توجيهات الاتصالات الداخلية والخارجية لشركة Brambles، يُرجى مراجعة سياسة الإفصاح المستمر والاتصالات للشركة.

لا يتطلب الأمر إبلاغ الأطراف الخارجية بجميع الحوادث الخطرة، والقرار في ذلك يرجع إلى الإدارة العليا لشركة Brambles. ويتحمل جميع العاملين في Brambles مسؤولية اتباع توجيهات الإبلاغ الداخلية للتأكد من حيادية الإدارة العليا للشركة لجميع الحقائق المطلوبة في أقرب وقت ممكن حتى يتسنى لها اتخاذ قرارات مستنيرة.



إنجاز للمهام بالطريقة الصحيحة ... كلنا على أتم درجات الالتزام

اتبع دومًا فطرتك السليمة عند تحديد ما إذا كان ينبغي إعلام الإدارة العليا لشركة Brambles بمسألة ما. وإذا كنت في ريبه من أمرك، فأبلغ عن هذه المسألة.



إنجاز للمهام بالطريقة الصحيحة ... كلنا على أتم درجات الالتزام

استخدم وسائل التواصل الاجتماعي بتعقل وحكمة. وتذكر أنه لا يوجد زر "لحذف" ما تم نشره. للمزيد من المعلومات، يُرجى مراجعة سياسة وسائل التواصل الاجتماعي لشركة Brambles والتي تحدد المبادئ التوجيهية وتتضمن قائمة بالأمر المسموح بها وتلك للمنوعة.



حماية مجتمعاتنا

نحن على دراية بمسؤوليتنا تجاه إجراء الأعمال بطرق من شأنها حماية وتحسين المجتمعات التي نعيش فيها ونمارس أعمالنا بها.

- نحن مسؤولون عن المحافظة على البيئة
- نحن نرد الجميل لمجتمعاتنا
- الأنشطة الشخصية السياسية
- مراجعة المدونة



نحن نرد الجميل لمجتمعاتنا

تعد المشاركة المجتمعية جزءًا أساسيًا من مهمة Brambles، ومن المهم أن تتوافق نفقاتنا المؤسسية مع إستراتيجيات العمل لدينا. يجب مراجعة المدفوعات المقدمة إلى المنظمة العفاة من الضرائب ومعالجتها وفقًا للسياسات المحلية ودليل إجراءات المساهمات المالية المقدمة للمنظمات المجتمعية لشركة Brambles.

الأنشطة الشخصية السياسية

لا تقدم Brambles التبرعات السياسية. ومع ذلك، فإننا كموظفين في Brambles نتمتع بحرية المشاركة في الأنشطة الشخصية السياسية طالما كانت هذه الأنشطة لا تتعارض مع أدائك لمهام عملك في حينها وبشكل مُرضٍ، ويجب علينا التمييز بين أفعال وآراء كل منا وتلك الخاصة بالشركة وعدم استخدام أي أصول أو موارد للشركة لمواصلة أنشطتنا الشخصية السياسية. علاوة على ذلك، فإنه لا يجب علينا بأي حال من الأحوال إجبار الموظفين الآخرين في Brambles أو الضغط عليهم لتقديم تبرعات أو مساهمات سياسية.

مراجعة المدونة

سوف يجري مجلس إدارة شركة Brambles مراجعة لهذه المدونة مرة سنويًا على الأقل لضمان حداثتها ومواصلة الظهور على نحو يلي توقعات مساهمينا والمجتمعات التي نمارس أعمالنا بها.



نحن مسؤولون عن المحافظة على البيئة

تتحمل شركة Brambles مسؤولية المحافظة على البيئة. ويتجلى ذلك بأفضل صورة ممكنة في التزامنا بمبدأ اللا ضرر، الذي يعني كما هو موضح أعلاه تمسكنا بعدم وقوع أي إصابات وعدم الإضرار بالبيئة بأي شكل كان وعدم الإخلال بحقوق الإنسان بأي صورة كانت، إلى جانب التزامنا بالاستدامة. وبأني نموذج "المشاركة وإعادة الاستخدام" الدائري في قلب برنامج الاستدامة الخاص بالشركة، والذي يعمل على تقليل الانبعاثات والنفايات والحاجة للموارد الطبيعية واستخدامها داخل شركتنا وعبر سلاسل الإمداد التي نمارس أعمالنا بها على مستوى العالم. نهدف لتوفير حلول أعمال مبتكرة وفعالة وآمنة ومستدامة تدعم عملاءنا. ولساعدتنا في تحقيق التزامنا، فإننا نوصيك بما يلي:

- اتباع ميثاق اللا ضرر ودعم جهود الاستدامة في مكان العمل،
- خفض استهلاك الطاقة وإيقاف تشغيل الأجهزة الكهربائية أثناء عدم استخدامها،
- تقليل استخدام المنتجات المكتبية من خلال استخدام المنتجات الضرورية فقط،
- تقليل الطباعة أو استخدام الورق،
- تقليل استهلاك الطاقة وخفض الانبعاثات والنفايات،
- لتخلص من النفايات التي لا مفر منها بشكل مسؤول وإعادة تدويرها كلما أمكن ذلك.

لمعرفة المزيد من المعلومات حول التزامنا بالمحافظة على البيئة، يُرجى الاطلاع على سياسة البيئة لشركة Brambles، التي تسري في جميع أنحاء العالم، حتى في الدول التي لم تسن قوانين بعد لحماية البيئة.

