

Brambles

سياسة حقوق الإنسان

Brambles Limited

تم التنقيح بتاريخ: 1 يوليو 2021
الإصدار رقم 3.0.

سياسة حقوق الإنسان

احترام حقوق الإنسان

كما هو منصوص عليه في الميثاق الأخلاقي لشركة برامبليس، يعد احترام حقوق الإنسان من الأمور الأساسية لدى مجموعة برامبليس والشركات التابعة لها ولدى المجتمعات التي تعمل فيها. في مجموعة برامبليس وكل شركائنا، نحن نلتزم بمعاملة الناس معاملة عادلة تفيض بالكرامة والاحترام ونلتزم بالمشاركة مع الأطراف المعنية في مجتمعنا المحلي - بما في ذلك أهل البلد الأصليين أو السكان الآخرين المعرضين للمخاطر - للتحقق من أننا ننصت ونتعلم بل ونراعي آرائهم ونحترم ما لديهم من ثقافات وتراث وتقاليد عندما نقوم بتنفيذ أعمالنا.

تم الاسترشاد في سياسة حقوق الإنسان لدى برامبليس بالميثاق الأخلاقي والذي تم وضعه هو الآخر من خلال الاسترشاد بمبادئ حقوق الإنسان العالمية الواردة في الإعلان العالمي لحقوق الإنسان وإعلان منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ الأساسية والحقوق في العمل ومبادئ الأمم المتحدة التوجيهية المتعلقة بالأعمال التجارية وحقوق الإنسان. كدليل على التزامنا بهذه السياسة، قامت برامبليس بالتوقيع على الاتفاق العالمي للأمم المتحدة وتستمر في دعم المبادئ العشرة للاتفاق العالمي للأمم المتحدة في مجالات حقوق الإنسان، والعمل، والبيئة، ومكافحة الفساد.

تتطبق سياسة حقوق الإنسان هذه على كل المديرين والمسؤولين والموظفين لدى مجموعة برامبليس وكل شركة من الشركات التابعة لها. من المتوقع من كلهم الامتثال لهذه السياسة وتنفيذ الأنشطة التي يقومون بها بالنيابة عن برامبليس وفقاً لتلك السياسة. كما تلتزم مجموعة برامبليس والشركات التابعة لها بالعمل مع الشركاء والموردين والأطراف الخارجية الأخرى الذين يتمسكون بمبادئ هذه السياسة أو الذين يطبقون سياسات مشابهة في أعمالهم.

احترام قيمة التنوع

تحتزم برامبليس قيمة التنوع بين الأشخاص الذين تعمل معهم والإسهامات التي يقدمونها. نحن نلتزم منذ أمد طويل بتكافؤ الفرص ولا نتسامح مع أي تمييز أو مضايقة من أي نوع. نحن نكرس جهودنا للحفاظ على أماكن عملنا خالية من التمييز أو المضايقة على أساس العرق أو الجنس أو اللون أو الجنسية أو الأصول القومية أو الفئة أو الدين أو السن أو الإعاقة أو الحالة الاجتماعية أو التوجه الجنسي أو الهوية الجنسية أو الرأي السياسي أو أي حالة أخرى محمية بموجب القوانين السارية.

تهدف برامبليس أن تصبح مكان العمل الذي يختار الموظفون العمل فيه في كل دولة وكل ثقافة. نحن نشغل ونتعاقد ونضع ونعزز ونطور من قدرات أفضل الأشخاص المناسبة للعمل استناداً إلى الأهلية والكفاءات المتعلقة بالعمل - بدون أي تمييز.

بغض النظر عن السمات الشخصية أو الحالة القانونية، لا تتسامح برامبليس مع السلوكيات غير المحترمة أو غير اللائقة أو المعاملة الظالمة أو الانتقام من أي نوع في مكان العمل وفي أي ظروف متعلقة بالعمل تحدث خارج مكان العمل. تنص سياسة التنوع لدى برامبليس على التزامها بتلك القيم.

العمل القسري والاتجار بالبشر

كما هو منصوص عليه في الميثاق الأخلاقي، تمنع برامبليس - في عملياتها الخاصة والعمليات التي يقوم بها الموردون التابعون لها - استخدام كافة أنواع العمل القسري بما في ذلك عمل المسجونين والعمل بعقد وعبودية الدين وعمالة الجنود العسكريين والعمل الاستعبادي وأي شكل من أشكال الاتجار بالبشر.

تدرك برامبليس أن إحدى أشد الفئات المعرضة للخطر هم العمال المهاجرين الذين وفدوا من الداخل أو الخارج للحصول على فرصة عمل. لتوفير أكبر درجات الحماية لتلك الفئة من العمال، تضمن برامبليس ما يلي: (1) يحظى العمال المهاجرون تماماً بنفس الاستحقاقات التي يحظى بها الموظفون المحليون؛ (2) يجب أن تغطي الشركة وليس العمال المهاجرين أي عمولات أو رسوم أخرى متعلقة بتوظيف العمال المهاجرين؛ (3) لا تتم مطالبة العمال المهاجرين بتسليم وثائق هويتهم إلا حسبما تقتضي الضرورة لفترة وجيزة للتحقق من هويتهم واستحقاقهم للعمل.

عمل الأطفال

لن نتسامح شركة برامبليس مع عمل الأطفال في العمليات التي تقوها بها أو يقوم بها موردون تابعون لها.

نحن نؤمن بأن العمل كله يصبح ضارًا أو استغلاليًا أو مدمرًا إذا بدأ في سن مبكرة للغاية. نتيجة لذلك، نحن لا نوظف الأطفال - ولا ندخل في عمل مع موردين أو أطراف خارجية يوظفون الأطفال - الذين تقل أعمارهم عن 15 عامًا أو عند عمر إتمام التعليم الإلزامي أو عن الحد الأدنى لعمر التوظيف في الدولة، أيهم أعلى. بالإضافة إلى ذلك، نحن لن نوظف أي طفل لم يبلغ 18 عامًا إذا كان سيشارك في عمل قد يصنف على أنه خطير ولن نتسامح مع أي موردين أو أطراف خارجية يفعلون ذلك. تعتبر برامبليس عمالة الأطفال الخطرة هي أي عمل من المحتمل أن يعرض صحة الطفل أو سلامته أو أخلاقه للخطر أو يعرض تعليمه للخطر ويتضمن ذلك، على سبيل المثال لا الحصر:

- العمل الذي يتطلب استخدام آلات أو معدات تعمل بالطاقة.
- العمل على ارتفاعات خطيرة أو في أماكن ضيقة.
- العمل الذي يعرض الأطفال لمواد أو عوامل أو عمليات خطيرة أو لدرجات حرارة أو مستويات ضوضاء أو اهتزازات تضر بصحتهم. أو
- العمل في ظل ظروف صعبة بشكل خاص مثل العمل لساعات طويلة أو أثناء الليل أو العمل في مكان يكون الطفل فيه محبوسًا ومقيد الحركة بشكل غير معقول في مكان العمل.

السكان الأصليين

نحن نحترم حقوق السكان الأصليين عندما يتأثرون بما نقوم به من أعمال.

ساعات العمل والرواتب والاستحقاقات المالية

تدرك برامبليس أن الأجور أساسية في تحقيق مستوى معيشة مناسب. نحن نمثل في عملنا امتثالاً كاملاً لكل القوانين السارية المتعلقة بالأجور وساعات العمل والإضافي والاستحقاقات المالية. بالإضافة إلى ذلك، تهدف مجموعة برامبليس إلى العمل مع موردين وأطراف خارجية يمثلون مع القوانين السارية للأجور وساعات العمل والإضافي والاستحقاقات المالية ومع الذين يوافقون على ضمان الشفافية وعلاج أي مكامن ضعف يتم تحديدها ولتحفيز التحسين المستمر

مكان عمل آمن وصحي

تبدل برامبليس قصارى جهدها لتوفير مكان عمل آمن وصحي لكل موظفيها وتمثل مع القوانين واللوائح والمتطلبات الداخلية السارية للأمان والصحة. لمزيد من المعلومات عن هذا الموضوع، الرجاء الرجوع إلى "ميثاق لا ضرر ولا ضرار" الساري لدى برامبليس وسياسة الصحة والأمان المنصوص عليها في الميثاق الأخلاقي بالإضافة إلى السياسات المحلية المتعلقة بالأمان والصحة في العمل.

علاوة على ذلك، تلتزم شركة برامبليس بالحفاظ على مكان عمل خالٍ من العنف والترويع والظروف الخطيرة أو الهدامة الأخرى بسبب تهديدات داخلية أو خارجية. يتم توفير التدابير الأمنية للموظفين حسب الضرورة وسيتم الحفاظ عليها فيما يتعلق بخصوصية الموظف وكرامته.

حرية تكوين الجمعيات والدخول في مفاوضات جماعية

كما هو منصوص عليه في الميثاق الأخلاقي، تحترم برامبليس حق موظفيها في الانضمام إلى أو تكوين أو الالتحاق بأي اتحادات عمالية دون الخوف من أي انتقام أو عقوبة أو ترويع أو مضايقة. عندما يكون هناك اتحاد معترف به قانونيًا يمثل العمال، فنحن نلتزم بالدخول في حوار بناء مع ممثليهم الذين يختارونهم بمنتهى الحرية. تلتزم برامبليس بالتفاوض بحسن النية مع أولئك الممثلين.

مجتمعاتنا

نحن نحترم حقوق الإنسان الخاصة بشعوب المجتمعات التي نعمل فيها وندرك أننا يجب أن نكون مسؤولين عن استخدام الموارد استخدامًا حكيمًا. هذا هو السبب في أننا نحتل منزلة رائدة في سلسلة التوريد المتجددة، حيث نساعد في إنشاء اقتصاد يعود بالنفع الإيجابي على الطبيعة مع إعادة الاستخدام والمرونة والتجديد في جوهره، لصالح المجتمع على المدى الطويل. تشجع برامبليس بفعالية موظفينا على بذل الجهود لإحداث فرق في مجتمعاتهم المحلية.

سلسلة التوريد لدينا، والعناية الواجبة والعلاج

من خلال العناية الواجبة والأحكام التعاقدية المناسبة وسياسة الموردين الخاصة بنا، والتي تتماشى مع التوقعات والالتزامات المنصوص عليها في سياسة حقوق الإنسان هذه، فإننا نجعل مورديننا والأطراف الثالثة الأخرى على دراية بذلك ونتوقع امتثالهم لالتزاماتنا في مجال حقوق الإنسان، من بين أمور أخرى. يُطلب من الموردين والأطراف الخارجية الأخرى الإقرار بالمتطلبات المنصوص عليها في هذه السياسة وسياسة الموردين الخاصة بنا ووضع ممارسات مماثلة تحترم هذه الالتزامات وتدعمها. لن نتغاضى عن عمد أو نسهم في الأضرار الضارة لحقوق الإنسان الناجمة عن تصرفات مورديننا أو أطراف ثالثة أخرى. إذا أدركنا وجود أي تأثير سلبي، فسنشارك لنكون جزءًا من الحل، ونسعى إلى منع أو تخفيف الأثر الضار، وحيث تتطلب الظروف (على سبيل المثال، طبيعة التأثير أو عدم رغبة المورد في العمل معنا)، سننهي العلاقة.

المسؤولية عن نجاح هذه السياسة

يتحمل مجلس إدارة برامبليس المسؤولية الكاملة عن هذه السياسة. يتحمل كبير مسؤولي الامتثال المسؤولية التشغيلية اليومية لهذه السياسة ويجب أن يضمن حصول جميع الموظفين على تدريب منتظم ومناسب.

سيراجع كبير مسؤولي الامتثال، بالاشتراك مع مجلس الإدارة، هذه السياسة من منظور قانوني وتشغيلي مرة واحدة على الأقل في السنة. لا تشكل هذه السياسة طرفًا في عقد أي موظف، أو تنشئ عقدًا بأي طريقة أخرى، ويمكن تعديلها من وقت لآخر. الموظفون مدعوون للتعليق على هذه السياسة واقتراح الطرق التي يمكن من خلالها تحسينها. يجب توجيه التعليقات أو الاقتراحات إلى كبير مسؤولي الامتثال.

الإبلاغ عن المخاوف أو الأفعال الخاطئة بموجب سياسة الإفصاح عن المخالفات لدى برامبليس

تبنى برامبليس أماكن عمل يتم فيها تقدير واحترام التواصل الصريح والصادق بين الموظفين كلهم. إذا كانت لديك أي تساؤلات عن سياسة حقوق الإنسان هذه أو كنت تريد الإبلاغ عن انتهاك محتمل، فالرجاء التحدث إلى مديرك التنفيذي المباشر أو ممثل الموارد البشرية في فرع الشركة بدولتك أو أي عضو آخر في الفرق القانونية أو التنفيذية. عندما يسمح القانون المحلي بذلك، يمكنك أيضًا الإبلاغ عن الانتهاكات المشكوك فيها لهذه السياسة من خلال الخط الساخن الذي تخصصه برامبليس للإفصاح عن المخالفات عن طريق زيارة الموقع الإلكتروني على العنوان www.brambles.ethicspoint.com أو عن طريق الاتصال برقم الهاتف المناسب المخصص لمكانك والذي يمكنك العثور عليه في ملصقات الإفصاح عن المخالفات المنتشرة في مكان عملك.

بالإضافة إلى ذلك، يتفق مع سياسة الإفصاح عن المخالفات السارية لدى شركة برامبليس، لن يتم اتخاذ إجراء انتقامي أو عقابي ضد أي موظف يبلغ عن أي مخاوف بموجب سياسة حقوق الإنسان هذه. تلتزم شركة برامبليس بالتحقيق في أي مخاوف تخص الموظفين والتعامل معها والرد عليها واتخاذ الإجراءات التصحيحية المناسبة ردًا على أي انتهاك.