

Brambles

Beleid voor maatschappelijk verantwoord ondernemen

Brambles Limited

Herzien: 1 januari 2020

Versie 2.0

BELEID VOOR MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD ONDERNEMEN

Inleiding

Brambles is een toonaangevende wereldwijde leverancier van support services met activiteiten overal ter wereld.

Dit Beleid voor maatschappelijk verantwoord ondernemen ('MVO') werd in juni 2003 door de Raad van Bestuur van Brambles aanvaard en is aan al onze werknemers kenbaar gemaakt. We streven ernaar het op doorlopende basis ten uitvoer te brengen.

Dit beleid is een samenvatting van meer gedetailleerde beleidslijnen voor deze en andere gebieden waarnaar wordt verwezen in de Gedragscode van Brambles. De Gedragscode verschaft een ethisch en juridisch kader voor alle medewerkers die betrokken zijn bij de uitvoering van Brambles-activiteiten. De Code heeft betrekking op de omgang met onze klanten, werknemers, aandeelhouders, leveranciers en de samenleving. Een exemplaar is te vinden op onze website (www.brambles.com).

Brambles streeft naar een openhartige berichtgeving en communicatie van zijn reacties op MVO-kwesties.

Dit beleid wordt van tijd tot tijd herzien en waar nodig bijgewerkt om ontwikkelingen in onze ondernemingen en in de 'best practice' op te nemen.

Bedrijfsintegriteit

Van alle Brambles werknemers wordt verwacht dat ze zakendoen op een manier die de reputatie van de Groep ten goede komt. De overheersende beginselen die ons gedrag en onze manier van zakendoen moeten bepalen, zijn:

- Alle activiteiten moeten worden uitgevoerd overeenkomstig de wet- en regelgeving van de landen waarin het bedrijf gevestigd is.
- We concurreren eerlijk in de markten waarin we actief zijn.
- Corruptie is onaanvaardbaar. Steekpenningen, smeergeld en andere gelijksoortige betalingen worden aan niemand betaald en van niemand geaccepteerd.
- Werknemers mogen zich niet inlaten met activiteiten die een conflict tussen hun persoonlijke belangen en de belangen van Brambles veroorzaken of lijken te veroorzaken.
- Medewerkers die naar voren komen in overeenstemming met het Vrijuit Praten-beleid wanneer ze oprecht verdenkingen hebben van onrechtmatigheden ergens binnen de organisatie, zullen serieus worden genomen en niet tot slachtoffer worden gemaakt. Zoals uiteengezet in het Vrijuit Praten-Beleid kunnen ze hun bedenkingen uiten bij onder andere hun lijnmanager, ieder lid van de Legal-, Audit- en Personeelszakenteams en via de Vrijuit Praten-hotline. Hun bedenkingen zullen grondig worden onderzocht en waar nodig zal actie worden ondernomen.
- Brambles verstrekt geen giften voor politieke doeleinden.

Milieu

We respecteren het milieu en zijn resoluut in ons streven naar deugdelijke milieupraktijken in onze bedrijfsactiviteiten. Van onze bedrijven wordt vereist dat ze de geldende milieuwetten en -voorschriften naleven en de onderstaande beginselen aanvaarden:

- Het 'Zero Harm Handvest' volgen en dagelijks streven naar en bijdragen aan correcte milieupraktijken.
- Efficiënter gebruikmaken van grondstoffen en energie.
- Minimaliseren van emissies en afvalstoffen.
- Met integriteit, oprechtheid en respect reageren op bezorgdheid uit de samenleving.
- Leveranciers kiezen met een proactief milieurisicobeheer en die verantwoordelijk omgaan met natuurlijke hulpbronnen.

Mensen

De ondernemingsgeest van onze werknemers is een van onze meest waardevolle bezittingen. Werknemers moeten eerlijk en rechtvaardig worden behandeld en worden beloond voor hun prestaties. Ons werknemersbeleid verplicht ons:

- Tot het verschaffen van een veilige werkomgeving door 'best practice' in het beheren van gezondheid en veiligheid in al onze bedrijven.
- Tot gelijke behandeling van werknemers en erop gericht te zijn een uiteenlopend personeelsbestand te ontwikkelen waarin iedereen eerlijk wordt behandeld, ongeacht ras, geslacht, huidskleur, nationaliteit of nationale afkomst, klasse, geloof, leeftijd, handicap, huwelijkse staat, seksuele geaardheid of genderidentiteit, politieke opvatting of enige andere door het toepasselijk recht beschermde status.
- Tot het creëren van een omgeving waarin alle mensen worden aangemoedigd hun uiterste best te doen en de grenzen van hun kunnen te bereiken door te voorzien in mogelijkheden voor training en ontwikkeling.
- Ervoor te zorgen dat werknemers problemen op hun werk kunnen bespreken in de wetenschap dat hun zaak eerlijk, onpartijdig en vertrouwelijk wordt behandeld.

We respecteren het recht van het individu op vrijheid van vereniging. We zijn verbonden met onze werknemers via collectieve en afzonderlijke overeenkomsten, in overeenstemming met lokale wetgeving, gewoonte en praktijk.

Samenleving

- We streven ernaar een positieve bijdrage te leveren aan de gemeenschappen waarin we actief zijn en een verantwoordelijke buur te zijn.
- Onze bedrijven stellen de investeringsprioriteiten van de gemeenschap vast in overeenstemming met de behoeften van de lokale gemeenschappen.
- Ons CommunityReach-programma moedigt onze medewerkers aan om actief te zijn in de gemeenschap, biedt ruimte voor redelijke verzoeken om vrijwilligerswerk te verrichten en geeft financiële steun aan gemeenschapsprojecten.

Mensenrechten

We ondersteunen en handhaven de beginselen die zijn neergelegd in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de Verklaring van de fundamentele beginselen en rechten op het werk van de Internationale Arbeidsorganisatie en de Leidende beginselen inzake bedrijfsleven en mensenrechten van de Verenigde Naties. Kinderarbeid en enige vorm van dwangarbeid in het bijzonder worden niet geduld bij onze eigen activiteiten of die van onze leveranciers, waaronder gevangenisarbeid, contractarbeid, horige arbeid, militaire arbeid, slavenarbeid of enige vorm van mensenhandel.

Leveranciers

Wij zijn vastbesloten een verantwoordelijke en waardevolle partner te zijn binnen de productieketen, en we blijven duurzame bedrijven bouwen die in dienst staan van hun klanten, werknemers en aandeelhouders en de gemeenschappen waarin zij zich bevinden.

Een krachtig en dynamisch leveranciersbestand is essentieel voor ons succes op de lange termijn. Wij vertrouwen op de kennis en vaardigheid van leveranciers om te voldoen aan de veranderende behoeften van de klant en wij werken uitsluitend met leveranciers die alle toepasselijke wetgeving naleven, waaronder wetgeving inzake arbeid, werkgelegenheid, mensenrechten, loon en arbeidstijden, milieu en gezondheid en welzijn.

Wij zijn vastbesloten om samen te werken met leveranciers om een efficiëntere, veiligere en duurzamere productieketen te ontwikkelen door vast te houden aan de principes en waarden die staan beschreven in de Gedragscode en het Zero Harm-handvest.