

# Brambles

## Diversiteitsbeleid

**Brambles Limited**

Herzien: 1 januari 2020

Versie 2.0

### **DIVERSITEITSBELEID**

#### **1. Context en bereik beleid**

In de missie, gedeelde warden en gedragscode van Brambles zijn duidelijke regels uiteengezet die alle werknemers op hun werk moeten volgen. Brambles hecht veel belang aan veiligheid, diversiteit, mensen en samenwerking.

Diversiteit is een integraal onderdeel van de bedrijfsstrategie van Brambles en uit dit beleid blijkt hoe belangrijk diversiteit op de werkplek is voor de directie en het Executive Leadership Team.

Diversiteit wordt besproken in de het Selectiebeleid voor de directie.

#### **2. Verklaring visie diversiteit**

Brambles streeft naar de creatie en het behoud van een cultuur waarin uitstekende prestaties worden bereikt en uitstekende resultaten worden geboekt.

Diversiteit is essentieel voor het lange termijn succes van Brambles. Brambles waardeert en moedigt diversiteit aan omdat dit ervoor zorgt dat:

- Er vandaag en in de toekomst in de behoeften van de klanten wordt voorzien;
- Alle werknemers zich gewaardeerd voelen en optimaal kunnen presteren
- Brambles toegang heeft tot het meeste talent.

#### **3. Definitie en voordelen van diversiteit**

Diversiteit betekent insluiting: al die verschillende soorten achtergrond, opvoeding, cultuur en ervaring erkennen die ons uniek maken en onderscheiden.

Het doel van Brambles is om mensen uitsluitend te selecteren, werven, ontwikkelen en ondersteunen op basis van hun professionele capaciteiten en kwalificaties, ongeacht ongeacht ras, geslacht, huidskleur, nationaliteit of nationale afkomst, klasse, geloof, leeftijd, handicap, huwelijkse staat, seksuele geaardheid of genderidentiteit, politieke opvatting of enige andere door het toepasselijk recht beschermde status..

Wij geloven dat diversiteit op de werkplek tot meer talent, creativiteit en ervaring leidt. Mensen met verschillende achtergronden en levenservaring kunnen kansen en problemen vanuit een ander perspectief benaderen.

Door diversiteit te stimuleren, verhogen we onze capaciteit om met nieuwe ideeën te komen en verbeteren we ons vermogen met verandering om te gaan.

Dit betekent dat we beter in staat zijn de uiteenlopende behoeftes van onze klanten wereldwijd te begrijpen en door het leveren van uitstekende diensten aan onze klanten leveren we superieure winst aan onze aandeelhouders.

Een diverse werkplek is interessanter en aantrekkelijker voor bestaande en potentiële medewerkers en verhoogt de motivatie en de wens te blijven.

### 4. Diversiteit bij Brambles

Brambles streeft ernaar om in ieder land en in iedere cultuur een aantrekkelijke werkgever te zijn die het best beschikbare talent aan zich weet te binden. Wij selecteren op basis van verdiensten en werk gerelateerde competenties de beste mensen voor een baan, zonder te discrimineren.

Waar nodig maken we gebruik van externe bureaus om te helpen bij het vinden, selecteren en beoordelen van kandidaten. Brambles ontwikkelt doorlopend talentontwikkelingsprogramma's zoals:

- Ontwikkelingsprogramma's voor senior executives;
- Ontwikkelingsprogramma's voor aankomende leidinggevendenden; en
- Mentorprogramma's.

De directie doet op jaarbasis verslag van het volgende:

- Relatieve verhouding vrouwen en mannen in het personeel, in alle functies;
- Statistieken en trends in leeftijd, nationaliteit en professionele achtergrond van de leidinggevendenden binnen Brambles;
- Meetbare doelstellingen voor het behalen van diversiteit wat betreft geslacht en nationaliteit; en
- Voortgang van het behalen van die doelstellingen.

Werknemers van Brambles zullen met hun handelingen en woorden laten zien dat het waarderen en beheren van diversiteit een cruciaal element is in de bedrijfscultuur van Brambles. Werknemers zullen in het bijzonder:

- Bewustzijn wat betreft diversiteit waarderen en aanmoedigen in een open en insluitende werkomgeving;
- Geen enkele vorm van discriminatie of pesterij accepteren ("Zero Tolerance");
- Ontvankelijk zijn voor de verschillende verwachtingen van werknemers, ook wat betreft evenwicht tussen werk en privé;
- Alle wervingsbeslissingen laten afhangen van verdiensten, na sollicitaties aan te moedigen van alle mogelijk gekwalificeerde personen;
- Alle promoties baseren op prestatie, capaciteit en actieve inachtneming van de Brambles-waarden; en
- Werknemers een omgeving bieden waarin zij succesvol hun werk kunnen doen.

Elke werknemer moet zijn/haar collega behandelen als individu en zich bewust zijn welk effect zijn/haar handelingen op anderen kunnen hebben.

Neem voor vragen over dit beleid contact op met uw Human Resources-vertegenwoordiger.