

# Brambles

## Politique sur la diversité

**Brambles Limited**

Révisée : le 1<sup>er</sup> janvier 2020

Version 2.0

### **POLITIQUE SUR LA DIVERSITÉ**

#### **1. Contexte et portée de la politique**

La Mission, les Valeurs partagées et le Code de conduite de Brambles fournissent à tous les employés un ensemble clair des principes à utiliser dans les activités quotidiennes au travail.

Brambles est engagée **à la sécurité, à la diversité des personnes et au travail d'équipe**

La diversité fait partie intégrante de la stratégie d'entreprise de Brambles et cette politique reflète l'engagement du conseil et de l'équipe de direction face à la diversité en milieu de travail.

La diversité du conseil est abordée dans la politique du processus de sélection du conseil.

#### **2. Déclaration de vision sur la diversité**

Brambles est engagée à créer et à maintenir une culture offrant une performance et des résultats exceptionnels.

La diversité est essentielle au succès à long terme de Brambles. Brambles valorise et favorise la diversité parce que cela permet :

- de reconnaître et d'aborder les besoins des clients actuels et éventuels;
- à tous les employés de se sentir valorisés et d'exécuter leurs tâches le mieux possible; et
- à Brambles d'avoir accès au plus vaste bassin de talent possible

#### **3. Définitions et avantages de la diversité**

La diversité signifie l'inclusion, la reconnaissance de toutes les différences d'antécédents, d'éducation, de culture et d'expérience qui nous rendent uniques et distincts.

Brambles est engagée à choisir, recruter, développer et appuyer le personnel seulement sur la base de leurs capacités et qualifications professionnelles, sans distinction de race, de sexe, de couleur, de nationalité ou d'origine nationale, de classe, de religion, d'âge, d'infirmité, d'état matrimonial, d'orientation sexuelle ou d'identification sexuelle, d'opinion politique ou de tout autre statut protégé par la loi applicable.

Nous croyons qu'une force diversifiée fournit la meilleure source de talent, de créativité et d'expérience. Les personnes aux antécédents et expériences de vie diversifiée peuvent identifier les occasions et aborder les problèmes de différents points de vue.

En encourageant la diversité, nous améliorons notre possibilité de produire de nouvelles idées et d'améliorer ainsi notre capacité d'adaptation au changement.

Ceci signifie que nous pouvons mieux comprendre les besoins diversifiés de nos clients partout au monde et de leur livrer un service exceptionnel, ce qui mène à des résultats supérieurs pour nos actionnaires.

Un milieu de travail diversifié est plus intéressant et attrayant pour les employés actuels et possibles, améliorant la motivation et la rétention des employés.

#### **4. La diversité de Brambles**

Dans chaque pays et culture, Brambles veut être un employeur de choix qui attire le meilleur talent disponible d'employés. Nous choisissons, conservons et développons le meilleur personnel pour le

travail sur la base du mérite et des compétences associées au travail, et ce, sans discrimination. Si approprié, nous utiliserons les services d'agences externes pour nous aider à identifier, choisir et évaluer les candidats. Brambles continuera à développer des programmes de gestion du talent comme :

- programmes de développement pour les cadres;
- programmes de développement pour les leaders de la prochaine génération; et
- programmes de mentorat.

Le conseil révisera chaque année et présentera un rapport sur :

- la proportion relative de femmes et d'hommes dans la main-d'œuvre à tous les niveaux;
- les statistiques et les tendances au niveau de l'âge, de la nationalité et des antécédents professionnels de la population exécutive de Brambles;
- les objectifs mesurables pour atteindre la diversité au niveau du sexe et de la nationalité; et
- le progrès pour l'atteinte de ces objectifs.

Les employés de Brambles montreront par leurs actions et leurs mots, que la valorisation et la gestion de la diversité est un élément clé de la culture de Brambles. Les employés :

- valoriseront et favoriseront la sensibilisation à la diversité dans un milieu de travail ouvert et inclusif;
- auront zéro-tolérance pour toutes formes de discrimination ou de harcèlement;
- répondront aux diverses attentes des employés, incluant un équilibre travail-vie personnelle;
- prendront toutes les décisions de recrutement seulement à partir du mérite après avoir encouragé les candidatures de personnes aux qualifications convenables;
- établiront toutes les promotions sur la performance, le potentiel et la démonstration active des valeurs Brambles; et
- fourniront aux employés un environnement leur permettant de réussir.

Chaque employé de Brambles doit apprécier les collègues comme individus et être conscient de l'effet de leurs actions et de leurs mots sur les autres.

Contactez votre représentant des Ressources humaines pour toutes questions au sujet de cette politique.