

Brambles

Richtlinie zur Vielfalt im Unternehmen

Brambles Limited

Überarbeitet: 1. Januar 2020

Version 2.0

VIELFALT

1. Kontext und Anwendungsbereich der Richtlinie

Die Ziele, gemeinsamen Werte und der Verhaltenskodex von Brambles stellen für alle Mitarbeiter klare Grundsätze dar, die sie im Arbeitsalltag anwenden sollen.

Brambles steht für Sicherheit, Vielfalt, seine Mitarbeiter und Teamarbeit.

Vielfalt ist ein fester Bestandteil der Unternehmensstrategie von Brambles, und diese Richtlinie zeigt die Verpflichtung des Vorstands und des Führungsteams auf Vielfalt in der Belegschaft.

Vielfalt innerhalb des Vorstands ist Thema der Richtlinie über das Auswahlverfahren für den Vorstand.

2. Vision

Brambles setzt sich für die Schaffung und Bewahrung einer Kultur ein, in der erstklassige Leistungen und Ergebnisse erzielt werden.

Vielfalt ist entscheidend für den langfristigen Erfolg von Brambles. Brambles schätzt und fördert Vielfalt, weil sie Voraussetzung für Folgendes ist:

- Damit Bedürfnisse von Kunden heute und in Zukunft erkannt und erfüllt werden;
- Damit alle Mitarbeiter sich wertgeschätzt fühlen und in der Lage sind, optimale Leistungen zu erbringen; und
- Damit Brambles Zugriff auf den größtmöglichen Talentpool hat.

3. Definition und Nutzen von Vielfalt

Vielfalt bedeutet Einbeziehung und damit Anerkennung all jener Unterschiede in Herkunft, Erziehung, Kultur und Erfahrung, durch die jeder von uns einmalig und unverwechselbar wird.

Auswahl, Einstellung, Weiterentwicklung und Förderung von Mitarbeitern erfolgt bei Brambles ausschließlich auf Grundlage von beruflicher Kompetenz und Qualifikationen, ungeachtet von ethnischer Zugehörigkeit, Geschlecht, Hautfarbe, Nationalität oder nationale Herkunft, Gesellschaftsschicht, Religion, Alter, Behinderung, Familienstand, sexueller Orientierung oder Gender-Identität, politischer Meinung oder eines anderen, gesetzlich geschützten Status.

Wir glauben, dass eine vielfältige Belegschaft die beste Quelle für Talent, Kreativität und Erfahrung darstellt. Menschen mit unterschiedlicher Herkunft und Lebenserfahrung können aus anderen Perspektiven Chancen erkennen und Probleme betrachten.

Durch die Förderung von Vielfalt vergrößern wir unser Potenzial, neue Ideen hervorzubringen, und verbessern damit unsere Fähigkeit, uns auf Veränderungen einzustellen.

So können wir die unterschiedlichen Bedürfnisse unserer Kunden weltweit besser verstehen und ihnen erstklassigen Service bieten. Das führt letztendlich zu besseren Erträgen für unsere Aktionäre.

Ein vielfältiger Arbeitsplatz ist interessanter und attraktiver für bestehende und potenzielle Mitarbeiter und trägt zu Mitarbeitermotivation und -bindung bei.

4. Vielfalt bei Brambles

In jedem Land und in jeder Kultur möchte Brambles ein Arbeitgeber der ersten Wahl für die am besten qualifizierten Mitarbeiter sein. Wir wählen, halten und entwickeln die optimalen Mitarbeiter für bestimmte Aufgaben auf Grundlage von Leistung und stellenbezogenen Kompetenzen – ohne jegliche Diskriminierung.

Bei Bedarf beauftragen wir externe Agenturen, um uns bei der Suche, Auswahl und Beurteilung von Kandidaten zu unterstützen. Brambles setzt den Ausbau folgender Mitarbeiterentwicklungsprogrammen fort:

- Entwicklungsprogramme für leitende Mitarbeiter;
- Entwicklungsprogramme für die Führungskräfte der nächsten Generation; und
- Mentoring-Programme.

Der Vorstand nimmt jährlich eine Überprüfung folgender Elemente vor und erstellt diesbezügliche Berichte:

- relativer Anteil von Frauen und Männern auf allen Ebenen der Belegschaft;
- Statistiken und Tendenzen bezüglich Alter, Nationalität und beruflichem Hintergrund der leitenden Mitarbeiter von Brambles;
- messbare Ziele für die Erreichung von Geschlechtergleichheit und Nationalitätenvielfalt; und
- Fortschritte bei der Erreichung dieser Ziele.

Die Mitarbeiter von Brambles sollen durch Taten und Worte zeigen, dass die Wertschätzung und Umsetzung von Vielfalt ein wichtiges Element der Unternehmenskultur von Brambles ist. Insbesondere sind die Mitarbeiter zu Folgendem verpflichtet:

- Bewusstsein für Vielfalt in einem offenen und integrativen Arbeitsumfeld wertzuschätzen und zu fördern;
- Keinerlei Formen von Diskriminierung oder Belästigung zu dulden;
- Auf die unterschiedlichen Erwartungen von Mitarbeitern einzugehen, einschl. eines ausgewogenen Verhältnisses zwischen Berufs- und Privatleben;
- Alle Besetzungsentscheidungen ausschließlich auf Grundlage von Leistung zu treffen, nachdem alle ausreichend qualifizierten Personen zur Bewerbung aufgerufen wurden;
- Alle Beförderungen auf Grundlage von Leistung, Potenzial und aktiver Demonstration der Brambles-Werte vorzunehmen; und
- Mitarbeitern ein Umfeld zu verschaffen, das sie befähigt, erfolgreich zu sein.

Jeder Mitarbeiter von Brambles sollte seine Kollegen als Individuen wertschätzen und sich bewusst sein, welche Wirkung seine Handlungen und Aussagen auf andere haben können.

Bei Fragen zu dieser Richtlinie wenden Sie sich bitte an den für Sie zuständigen Mitarbeiter der Personalabteilung.