

# Brambles

## Emberi jogi irányelvek

**Brambles Limited**

Módosítva: 2021. július 1.

Verzió: 3.0

## EMBERI JOGI IRÁNYELVEK

### Az emberi jogok tisztelete

A Brambles Viselkedési kódexben meghatározottaknak megfelelően a Brambles és a csoport vállalatai, valamint a működésünk által érintett közösségek számára az emberi jogok tisztelete alapvető fontosságú. A Bramblesnél és a csoport vállalatainál elköteleztük magunkat az iránt, hogy minden ember számára (beleértve az őslakos és egyéb veszélyeztetett lakosságot) azonos és méltó bánásmódot, valamint tiszteletet biztosítsunk, továbbá az iránt, hogy a helyi közösségek érintett feleivel együttműködve figyeljünk a közösségek hangjára, tanuljunk tőlük, illetve figyelembe vegyünk az ő nézőpontjukat is, és tisztelet mutassunk kultúrájuk, örökségük és hagyományos jogaik iránt üzleti tevékenységeink során.

A Brambles vállalat Emberi jogi irányelvek alapjául a Viselkedési kódex szolgál, amely maga is összhangban van a nemzetközi emberi jogi alapelvekkel, amelyek megtalálhatók az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatában, a Nemzetközi Munkaügyi Szervezetnek a munkahelyi alapvető elvekről és jogokról szóló nyilatkozatában és az üzleti és emberi jogokra vonatkozó irányadó ENSZ-alapelvekben. Jelen irányelvekkel szembeni elkötelezettségünk jeleként a Brambles aláírta az ENSZ Globális Megállapodását („UNGC”), és továbbra is támogatja az UNGC tíz alapelvét az emberi jogok, munka, környezetvédelem és korrupcióellenesség terén.

Jelen Emberi jogi irányelvek a Brambles és a csoport vállalatainak kötelelőjéhez tartozó összes igazgatóra, képviselőre és alkalmazottra vonatkoznak. Mindenkinek kötelessége megfelelni jelen irányelveknek, illetve a Brambles nevében végrehajtott tevékenységeit ennek megfelelően végezni. Emellett a Brambles és a csoport vállalatai elkötelezték magukat az olyan közös vállalkozásokkal, beszállítókkal és egyéb harmadik felekkel való közreműködésre, melyek osztoznak jelen irányelveken, vagy amelyek hasonló irányelveket fogadtak el saját vállalatuknál.

### A sokszínűség felkarolása

A Brambles nagyra értékeli a velünk dolgozó emberek sokszínűségét, valamint a sikereinkhez való hozzájárulásukat. Vállalatunknál nagy múltat tekint vissza az egyenlő lehetőségek biztosítása, valamint határozottan elutasítjuk a diszkrimináció és a zaklatás bármilyen formáját. Elköteleztük magunkat olyan munkahelyek biztosítása mellett, amelyek mentesek a diszkrimináció vagy zaklatás bármely formájától, függetlenül attól, hogy ez faji hovatartozáson, nemem, bőrszínen, nemzetiségen vagy nemzeti eredeten, szociális osztályon, hitbéli meggyőződésen, életkoron, fogyatékosságon, családi állapoton, szexuális orientáción vagy nemi identitáson, politikai véleményen vagy a hatályos törvények által védett egyéb státuszon alapul.

A Brambles célja, hogy vonzó munkáltató legyen az összes országban és kultúrában. Az adott feladatkörhöz leginkább megfelelő személyek toborzását, alkalmazását, elhelyezését, képzését, jutalmazását és előléptetését érdem és a munkához kapcsolódó kompetenciák alapján végezzük, bármilyen diszkrimináció nélkül.

A személyes jellemzőktől vagy státusztól függetlenül a Bramblesnél nem toleráljuk a tiszteletlen vagy helytelen magatartást, a tisztességtelen bánásmódot vagy bármilyen megtorló intézkedést a munkahelyen vagy akár a munkavégzés helyén kívül, de a munkához kapcsolódó környezetben. A Brambles ezen értékekkel szembeni elkötelezettségét a Sokszínűségi irányelvek vezérlik.

### Kényszermunka és emberkereskedelem

A Viselkedési kódexben meghatározott módon a Brambles úgy saját üzletmenetében, mint a beszállító üzletmenetében megtiltja a kényszermunka bármely formáját, legyen az börtönmunka, leszerződött munka, adósszolgálat, katonai munkavégzés, rabszolgamunka, valamint az emberkereskedelem bármilyen formáját.

A Brambles elismeri, hogy ezen tekintetben a leginkább veszélyeztetett csoportnak a bevándorlók tekinthetők, akik országon belül utaztak vagy külföldről érkeztek munkavégzés reményében. A munkások ezen osztályának lehető legnagyobb védelme érdekében a Brambles a következőket garantálja: (1) a bevándorló munkások pontosan ugyanolyan jogokkal rendelkeznek, mint a helyi

alkalmazottak; (2) a bevándorlók foglalkoztatásához kapcsolódó bármilyen járulékok vagy díjak a vállalatot terhelik, nem pedig a bevándorló munkásokat; és (3) a bevándorló munkások nem kötelezhetők személyazonosító okmányaik átadására, kivéve azon rövid időre, míg megtörténik a személyazonosság és a munkavállalási jogosultság ellenőrzése.

### Gyermekmunka

A Brambles nem tolerálja a gyermekmunkát saját és beszállítóinak az üzletmenetében.

Úgy hisszük, hogy a túl korai életkorban kezdett **bármilyen** munka káros, az egyén kihasználásának minősül, és pusztító hatású az egyénre nézve. Ebből fakadóan nem alkalmazunk gyermekeket, továbbá nem folytatunk üzleti tevékenységeket olyan beszállítókkal vagy más felekkel, akik gyermekeket dolgoztatnak. Ennek az irányelvnek a szempontjából gyermeknek minősül minden olyan személy, aki még nem töltötte be 15. életévét, a kötelező tanulmányok befejezéséhez szükséges életkort, illetve az adott országban a munkavállaláshoz minimálisan szükséges életkort. (A felsoroltak közül a legmagasabbat tartjuk irányadónak.) Valamint nem alkalmazunk a 18. életévét be nem töltött gyermekeket, amennyiben munkakörük ellátása esetleg veszélyesnek minősülő munka elvégzését követelné meg, és ugyanezt elvárjuk beszállítóinktól és egyéb harmadik felektől. A Brambles veszélyes gyermekmunkának minősít minden olyan munkát, amely valószínűleg veszélyeztetheti a gyermek egészségét, biztonságát vagy erkölcsösségét, vagy akadályozhatja az oktatását, ideértve többek között az alábbiakat:

- motoros hajtású gép vagy berendezés működtetését igénylő munka;
- veszélyes magasságokban vagy szűk helyeken végzett munka;
- olyan munka, amely veszélyes anyagoknak, vegyületeknek vagy folyamatoknak, illetve az egészségük szempontjából káros hőmérsékletnek, zajszintnek vagy rezgésnek teszi ki a gyermekeket; vagy
- kifejezetten nehéz körülmények közötti munkavégzés, például órákon keresztül vagy éjszaka, illetve olyan munka, ahol a gyermeknek indokolatlanul a munkahelyen kell tartózkodnia.

### Őslakos népek

Üzletvitelünk során tiszteletben tartjuk az őslakos népek jogait.

### Munkaidő, bérek és juttatások

A Brambles elismeri, hogy a bérek létfontosságúak a megfelelő életszínvonal biztosításához. Működésünk során teljes mértékben megfelelnünk a bérekre, munkaidőre, túlórára és juttatásokra vonatkozó összes törvényi előírásnak. Továbbá a Brambles törekszik arra, hogy olyan beszállítókkal és egyéb harmadik felekkel ápoljon üzleti kapcsolatot, melyek eleget tesznek a bérekre, munkaidőre, túlórára és juttatásokra vonatkozó összes törvénynek, és amelyek vállalják az átláthatóságot, a feltárt hiányosságok orvoslását, illetve a folyamatos fejlődés elősegítését.

### Biztonságos és egészséges munkahely

A Bramblesnél arra törekszünk, hogy olyan biztonságos és egészséges munkahelyet biztosítsunk az összes alkalmazottunknak, amely megfelel a hatályos biztonsági és egészségvédelmi törvényeknek, szabályozásoknak és belső követelményeknek. A témával kapcsolatos további tájékoztatás ügyében tekintse meg a Brambles ártalomelkerülési alapelveit és a Viselkedési kódexben meghatározott biztonsági és egészségvédelmi irányelveket, valamint a helyi vállalat egészségvédelmi és biztonsági irányelveit.

Emellett a Brambles elkötelezett olyan munkahely biztosítása mellett, amely mentes az erőszaktól, megfélemlítéstől és egyéb, belső vagy külső fenyegetésektől eredeztethető nem biztonságos vagy zavaró feltételektől. E célból az alkalmazottak magánéletének és méltóságának tiszteletben tartása mellett az alkalmazottak érdekében biztonsági intézkedéseket fogantatosítunk és tartunk fent.

### Egyesületi szabadság és kollektív tárgyalások

A Viselkedési kódexben meghatározott módon a Brambles tiszteletben tartja az alkalmazottak jogát, hogy szakszervezethez csatlakozzanak, szakszervezetet hozzanak létre, vagy éppen távol maradjanak a szakszervezettől mindenféle megtorlástól, büntetéstől, megfélemlítéstől vagy zaklatástól való félelem nélkül. Amikor az alkalmazottakat jogilag elismert szakszervezet képviseli, mindent megteszünk a szakszervezet szabadon választott képviselőivel való konstruktív párbeszéd folytatása érdekében. A Brambles elkötelezett az ezen képviselőkkel folytatott jóhiszemű tárgyalás mellett.

### **Közösségeink**

Tiszteletben tartjuk az azokban a közösségekben élő embereknek a jogait, ahol üzleti tevékenységet végzünk, és tisztában vagyunk azzal, hogy körültekintően kell használnunk az erőforrásokat. Ezért lettünk a regeneratív ellátási lánc éllovasai, amelynek keretében környezetbarát gazdaságot hozhatunk létre az újrafelhasználást, a rugalmasságot és a megújulást szem előtt tartva. Mindez hosszú távú előnyökkel jár a társadalomra nézve. A Brambles aktívan támogatja a munkatársak saját közösségeikben tett erőfeszítéseit.

### **Ellátási láncunk, kellő gondosság és kármentesítés**

A kellő gondosság, a szerződéses rendelkezések és a beszállítókra vonatkozó irányelvünk – amely összhangban áll a jelen Emberi jogi irányelvekben foglalt elvárásokkal és kötelezettségvállalásokkal – segítségével tájékoztatjuk beszállítóinkat és az egyéb harmadik feleket az emberi jogok iránti kötelezettségvállalásainkról, valamint elvárjuk tőlük ezek betartását is a többi mellett. A beszállítókat és az egyéb harmadik feleket megkérjük, hogy vegyék tudomásul a jelen irányelvben és a beszállítói irányelvben foglalt követelményeket, és hogy ők is léptessenek életbe hasonló gyakorlatokat e kötelezettségvállalások tiszteletben tartása és megóvása érdekében. Ha a tudomásunkra jut, nem fogunk személynél a beszállítóink vagy egyéb harmadik felek tevékenységei által okozott káros emberi jogi hatások felett, illetve nem fogunk hozzájárulni ezekhez. Ha a tudomásunkra jut egy káros hatás, aktívan részt veszünk a megoldás keresésében, igyekszünk megakadályozni vagy enyhíteni a káros hatást, és ha a körülmények megkövetelik (pl. a hatás természete vagy a beszállító nem hajlandó együttműködni velünk), akkor megszakítjuk az üzleti kapcsolatot.

### **A szabályzat sikeres végrehajtásának felelőssége**

A Brambles igazgatótanácsa teljes körű felelősséggel tartozik ezért a szabályzatért. A megfelelőségi főtisztviselő a felelős a jelen szabályzatnak a mindennapos működésben való megvalósulásáért, és köteles gondoskodni arról, hogy az alkalmazottak rendszeres és megfelelő képzésben részesüljenek.

A megfelelőségi főtisztviselő az igazgatótanáccsal együtt évente legalább egyszer felülvizsgálja a jelen szabályzatot jogi és működési szempontból. A jelen szabályzat nem része az alkalmazottakkal kötött semmilyen szerződésnek, nem is keletkeztet semmilyen szerződéses viszonyt, és időről időre módosulhat. Az alkalmazottakat megkérjük, hogy mondják el észrevételeiket a jelen szabályzatról, és tegyenek javaslatokat annak tökéletesítésére. Az észrevételeket vagy javaslatokat a megfelelőségi főtisztviselő részére kell eljuttatni.

### **Aggályok és visszaélések jelentése a Brambles bejelentési szabályzatnak megfelelően**

A Brambles olyan munkahelyek kialakítására törekszik, amelyek esetében az összes alkalmazott közötti nyílt és őszinte kommunikáció tiszteletet élvez és értéknek minősül. Amennyiben bármilyen kérdés merül fel jelen Emberi jogi irányelvek tekintetében, vagy ha ennek egy esetleges megsértéséről kíván beszámolni, vegye fel a kapcsolatot a felettesével, a helyi humánerőforrás képviselővel vagy a jogi vagy ügyvezető csoporttal. Ahol a helyi törvények erre módot adnak, jelen irányelv feltételezett megsértését jelentheti a Brambles bejelentő forródrót segítségével, ehhez látogassa meg a [www.brambles.ethicspoint.com](http://www.brambles.ethicspoint.com) webhelyet, vagy hívhatja a tartózkodási helyének megfelelő telefonszámot, amelyet megtalálhat a munkahelyén elhelyezett, bejelentéseket elősegítő plakátokon.

A Brambles bejelentési szabályzatnak megfelelően a jelen Emberi jogi irányelvek kapcsán aggályt bejelentő alkalmazottat a megtorlás vagy büntetés semmilyen veszélye nem fenyegeti. A Brambles elkötelezett az alkalmazottak aggályainak a kivizsgálása, megoldása és megválaszolása tekintetében, illetve bármilyen kihágás esetén elkötelezett a megfelelő korrekciós intézkedés ügyében is.