

# Brambles

## **Politica in materia di responsabilità sociale dell'azienda**

**Brambles Limited**

Documento emendato in data 2020

Versione 2.0

## RESPONSABILITÀ SOCIALE DELL'AZIENDA

### Introduzione

Brambles è un'azienda globale fornitrice di servizi di supporto operante in tutto il mondo.

La presente Politica in materia di responsabilità sociale dell'azienda è stata adottata dal Consiglio di Amministrazione di Brambles nel giugno del 2003 ed è stata comunicata a tutti i dipendenti del Gruppo. Brambles è impegnata ad attuare questa politica in maniera costante.

Questa politica rappresenta un sommario delle politiche più dettagliate riferite a questo argomento ed ad altri argomenti esaminati nel Codice di etica professionale di Brambles. Il Codice di etica professionale delinea le norme etiche e legali che tutti i dipendenti devono seguire nello svolgimento della propria attività all'interno di Brambles. Il Codice stabilisce come devono essere i nostri rapporti con i nostri clienti, dipendenti, azionisti, fornitori e con la comunità. Una copia del Codice è disponibile sul sito Internet [www.brambles.com](http://www.brambles.com).

Brambles si impegna a comunicare apertamente le proprie decisioni in risposta a questioni inerenti la propria politica sulla Responsabilità Sociale.

Questa politica sarà regolarmente sottoposta a revisione e sarà aggiornata affinché possa riflettere gli sviluppi e le migliori procedure della nostra attività.

### Integrità Commerciale

*Si prevede che tutti i dipendenti di Brambles operino in modo tale da migliorare la reputazione del Gruppo. I principi guida a cui il nostro comportamento ed il nostro lavoro dovranno ispirarsi sono i seguenti:*

- Tutte le attività devono essere condotte in conformità alle leggi ed ai regolamenti dei Paesi in cui si trova l'azienda.
- La nostra società opera in condizioni di leale concorrenza nei mercati da noi scelti.
- Le pratiche di corruzione non sono accettabili. L'erogazione o accettazione di tangenti o mazzette da parte di qualsiasi soggetto sono assolutamente proibite; I dipendenti non devono svolgere attività che implicino, anche apparentemente, un conflitto tra i loro interessi personali e quelli di Brambles.
- I dipendenti che, in presenza di dubbi fondati denuncino, in conformità alla Politica di denuncia delle irregolarità, possibili irregolarità in qualsiasi unità organizzativa, verranno presi sul serio e non saranno fatti oggetto di ritorsioni. Come indicato nella Politica, potranno segnalare tali dubbi, fra l'altro, al proprio capo reparto, a qualsiasi rappresentante dei team HR, legale o di audit o tramite la hotline Speak up. Verranno svolte le dovute indagini, e verranno presi i necessari provvedimenti.
- Brambles non effettua donazioni a organizzazioni politiche.

### Ambiente

*Brambles attribuisce grande valore all'ambiente e si impegna ad adottare comportamenti che lo rispettano. Le nostre aziende devono operare in conformità alle leggi e ai regolamenti vigenti in materia di ambiente, e devono adottare i seguenti principi:*

- Rispettare la Carta Zero Harm di Brambles e impegnarsi e contribuire ai fini dell'adozione di pratiche ambientali efficaci nelle nostre attività quotidiane.
- Migliorare l'efficienza del nostro uso delle materie prime e dell'energia.
- Ridurre al minimo le emissioni e i rifiuti.
- Rispondere con integrità, onestà e rispetto alle preoccupazioni espresse dalla comunità.
  
- Cercare fornitori che abbiano un approccio proattivo alla gestione dei rischi ambientali e che gestiscono le risorse naturali in modo responsabile.

### Dipendenti

*Lo spirito d'intraprendenza dei dipendenti è uno dei nostri maggiori punti di forza. I dipendenti devono essere trattati in maniera equa e leale e devono essere apprezzati e ricompensati per i loro risultati. Nell'ambito della nostra politica, ci impegniamo a:*

- Fornire ai dipendenti un ambiente di lavoro sicuro, adottando le prassi migliori per garantire la loro salute e sicurezza in tutte le aziende del Gruppo.
- Essere un'azienda che tutela le pari opportunità dei dipendenti. In quanto tale, ci impegniamo a sviluppare una forza lavoro diversificata e a creare un ambiente di lavoro dove tutti i dipendenti, di qualunque razza, sesso, colore della pelle, nazionalità o origine etnica, classe sociale, religione, età, disabilità, stato civile, orientamento sessuale o identificazione di genere, opinione politica o caratterizzati da qualsiasi altra condizione protetta dalla legge applicabile, siano trattati con equità e con rispetto.
- Creare un ambiente di lavoro dove tutti sono incoraggiati a dare il meglio e ad affermare le proprie potenzialità, grazie ad opportunità di apprendimento e di crescita professionale.
- Fare in modo che tutti i dipendenti possano discutere dei problemi legati al proprio lavoro, con la certezza che questi problemi saranno trattati con riservatezza e in modo equo ed imparziale.

Rispettiamo il diritto e la libertà di associazione di ogni singola persona. Il nostro rapporto con i dipendenti è regolato da contratti di categoria collettivi ed anche individuali, in conformità alle leggi, ai costumi ed alle procedure locali.

### Comunità

- Il nostro scopo è dare un contributo positivo e responsabile alle comunità in cui operiamo.
- Le nostre aziende devono determinare le priorità dei loro investimenti nella comunità, affinché questi soddisfino le esigenze delle comunità locali.
- Grazie al nostro programma "CommunityReach" incoraggiamo i nostri dipendenti ad avere un ruolo attivo all'interno della comunità, andiamo incontro a richieste ragionevoli di tempo libero da dedicare al volontariato e forniamo supporto finanziario ai progetti comunitari.

### Diritti Umani

Brambles appoggia e promuove i principi contenuti nella Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, nella Dichiarazione dell'Organizzazione internazionale del lavoro sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro e nei Principi guida delle Nazioni Unite sulle imprese e i diritti umani. In particolare, non tollera il lavoro minorile o qualsiasi forma di lavoro forzato, fra cui lavoro carcerario, vincolato, coatto, militare o effettuato in stato di schiavitù, o qualsiasi forma di tratta di esseri umani, all'interno delle aziende del Gruppo o tra i fornitori.

### Fornitori

Ci impegniamo a essere un partner responsabile di valore nella catena di fornitura, continuando a sviluppare un'azienda sostenibile che serve i propri clienti, dipendenti e azionisti e le comunità in cui vivono.

Una base di fornitori solida e dinamica è essenziale per il nostro successo a lungo termine. Facciamo affidamento sull'esperienza e sulla competenza dei fornitori per rispondere alle esigenze in continuo cambiamento dei clienti e collaboriamo esclusivamente con fornitori che operano nel rispetto di tutte le leggi applicabili, fra cui quelle in materia di lavoro, occupazione, diritti umani, salari e orari e ambiente, salute e sicurezza.

Ci impegniamo a lavorare con i fornitori per sviluppare catene di fornitura più efficienti, più sicure e sostenibili rispettando i principi e valori definiti nel Codice di Condotta e nella Carta Zero Harm.