

Brambles

Politica in materia di diritti umani

Brambles Limited

Documento emendato in data 1 luglio 2021

Versione 3.0

POLITICA IN MATERIA DI DIRITTI UMANI

Rispetto per i diritti umani

Come dichiarato nel Codice Etico, il rispetto dei diritti umani è di fondamentale importanza per Brambles e le società del Gruppo, nonché per le comunità in cui operiamo. Tutti i dipendenti di Brambles e delle società del Gruppo si impegnano per fare sì che le persone siano trattate in modo equo, con dignità e rispetto e collaborano con i diversi interlocutori delle comunità locali, compresi quelli delle popolazioni indigene o a rischio, ascoltandoli, imparando da loro, tenendo conto dei loro punti di vista e rispettando nelle nostre attività imprenditoriali la loro cultura, i loro usi e costumi e diritti tradizionali.

La Politica in materia di diritti umani di Brambles si ispira ai principi del Codice Etico, il quale a sua volta si fonda sui principi internazionali riportati nella Dichiarazione Universale dei diritti dell'uomo, nella Dichiarazione dell'Organizzazione internazionale del lavoro sui principi e i diritti fondamentali del lavoro e nei principi guida delle Nazioni Unite sulle imprese e i diritti umani. A conferma del suo impegno a rispettare questi ideali, Brambles ha aderito al Global Compact delle Nazioni Unite ("UNGC") e continua ad applicare i Dieci Principi dell'UNGC in materia di diritti umani, lavoro, ambiente e lotta alla corruzione.

La presente Politica in materia di diritti umani si applica a tutti gli amministratori, i funzionari e i dipendenti di Brambles e a ciascuna delle società del Gruppo. Tutti sono tenuti a osservarla e ad attenersi ai suoi principi nell'adempimento dei propri compiti all'interno dell'azienda. Brambles e le società del Gruppo si impegnano altresì a collaborare con i propri soci in affari, fornitori e gli altri terzi che applicano i principi della presente Politica o adottano politiche analoghe nella conduzione delle proprie attività commerciali

Il valore della diversità

Brambles riconosce il valore della diversità delle persone con cui lavora e del contributo che esse portano all'azienda. Siamo impegnati da sempre a promuovere le pari opportunità e a combattere discriminazioni e molestie di qualsiasi tipo. È nostro preciso impegno assicurare che nelle nostre sedi di lavoro non si verifichino discriminazioni o molestie per motivi di razza, sesso, colore, nazionalità o nazione di origine, ceto sociale, religione, età, disabilità, stato civile, orientamento sessuale o identità di genere, opinione politica o qualsiasi altra condizione tutelata dalle leggi applicabili.

L'obiettivo di Brambles è diventare uno dei datori di lavoro di scelta in tutti i paesi e le culture. Le nostre politiche di assunzione, collocamento, formazione, remunerazione e promozione si basano sulla meritocrazia e premiano la competenza professionale, senza discriminazioni di sorta.

A prescindere da qualsiasi caratteristica o situazione individuale, Brambles non tollera comportamenti irrispettosi o inappropriati, trattamenti ingiusti o ritorsioni di qualsiasi tipo, sia sul posto di lavoro che fuori, in circostanze legate al lavoro. Il nostro impegno a difendere e promuovere questi valori è illustrato nella Politica interna in materia di diversità.

Lavoro forzato e traffico di esseri umani

Come dichiarato nel Codice Etico, Brambles vieta, nelle proprie attività aziendali e in quelle dei suoi fornitori, l'uso di qualsiasi forma di lavoro forzato, compreso quello carcerario, coatto, vincolato, militare, di schiavi e ogni altro tipo di traffico di esseri umani.

Brambles riconosce che i migranti economici, cioè le persone che si trasferiscono all'interno di uno stesso paese o da paesi stranieri in cerca di lavoro, sono uno dei gruppi più a rischio. Per offrire a questi lavoratori il maggior livello di tutela possibile Brambles si assicura che: (1) i lavoratori migranti godano degli stessi diritti dei dipendenti locali; (2) le commissioni e le altre spese associate ai servizi prestati dai lavoratori migranti siano a carico della società e non dei lavoratori stessi; e (3) che i lavoratori migranti non siano tenuti a consegnare i propri documenti, salvo per il breve periodo necessario a verificarne l'identità e la possibilità di lavorare.

Lavoro minorile

Brambles non tollera il lavoro minorile nelle proprie attività commerciali e in quelle dei suoi fornitori.

Siamo convinti che il lavoro svolto in età troppo precoce sia **sempre** pericoloso, alienante e comporti sfruttamento. Di conseguenza, non impieghiamo minori, né lavoriamo con fornitori o terzi che impiegano ragazzi di età inferiore ai 15 anni o che appartengono ad una fascia di età soggetta all'obbligo scolastico o che non abbiano raggiunto l'età minima prevista per lavorare nei rispettivi paesi. Inoltre, non impieghiamo minori di età inferiore a 18 anni per svolgere lavori classificati come pericolosi e non condoniamo pratiche di questo tipo da parte dei nostri fornitori o dei terzi con cui collaboriamo. Brambles considera come lavoro minorile rischioso qualsiasi attività potenzialmente in grado di mettere a repentaglio la salute, la sicurezza o la moralità del minore o comprometterne l'istruzione. Fra le attività in questione si annovera, a titolo esplicativo e non esaustivo, quanto segue:

- Lavoro che richiede l'impiego di macchinari o attrezzature a motore;
- Lavoro da svolgere a un'altezza pericolosa o in spazi ristretti;
- Lavoro che espone i minori a sostanze, agenti o processi pericolosi o a temperature, livelli acustici e vibrazioni dannosi per la salute, oppure
- Lavoro in condizioni particolarmente difficili, ad esempio durante la notte o con orario prolungato o laddove il minore viene irragionevolmente confinato all'interno della sede lavorativa.

Popolazioni indigene

Rispettiamo i diritti delle popolazioni indigene con cui veniamo a contatto nelle nostre attività commerciali.

Orario di lavoro, retribuzione e benefit

Brambles riconosce che solo un salario adeguato è in grado di garantire uno standard di vita accettabile. Ci impegniamo pertanto a rispettare sempre tutte le leggi applicabili in materia di retribuzione, orario di lavoro, straordinari e benefit. Inoltre, Brambles intende intrattenere rapporti d'affari con fornitori e terzi che rispettano le norme di legge applicabili in materia di retribuzione, orario di lavoro, straordinari e benefit e sono disposti a garantire trasparenza, correggere eventuali inadempienze e promuovere costanti miglioramenti.

Sicurezza e salute sul posto di lavoro

Brambles fa il possibile per offrire a tutti i suoi dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e salubre e osserva tutte le leggi, i regolamenti applicabili e i requisiti interni in materia di salute e sicurezza. Per maggiori informazioni su questo argomento si rimanda alla "Zero Harm Charter" di Brambles e alla Politica in materia di salute e sicurezza del Codice Etico, nonché alle politiche di salute e sicurezza delle società locali.

Brambles si impegna altresì a offrire un ambiente di lavoro dove i comportamenti violenti, intimidatori e altre condizioni pericolose o nocive dovute a minacce interne o esterne non sono tollerati. Le misure per la tutela della sicurezza dei dipendenti dipendono dalle condizioni contingenti e sono mirate ad assicurare il rispetto della privacy e della dignità dei dipendenti.

Libertà di associazione e contratti collettivi

In conformità ai principi esposti nel Codice Etico, Brambles rispetta il diritto dei dipendenti di formare, o di non aderire a organizzazioni sindacali senza timore di rappresaglie, ritorsioni, intimidazioni o molestie. Qualora siano presenti organi di rappresentanza sindacale ufficialmente riconosciuti, è nostro preciso impegno instaurare un dialogo costruttivo e trattare in buona fede con i rappresentanti dei dipendenti. Brambles conduce sempre in buona fede le trattative con questi rappresentanti.

Le nostre comunità

Rispettiamo i diritti umani delle persone residenti nelle comunità in cui operiamo e riconosciamo la nostra responsabilità per quanto riguarda un utilizzo oculato delle risorse. Ecco perché stiamo provvedendo all'introduzione di una supply chain rigenerativa, caratterizzata da priorità come riutilizzo, resilienza e rigenerazione, nell'intento di offrire vantaggi a lungo termine alla società. Brambles incoraggia attivamente gli sforzi dei dipendenti finalizzati a fare la differenza nelle rispettive comunità locali.

Supply Chain aziendale, due diligence e rimedi

Tramite attività di due diligence, disposizioni contrattuali appropriate e la nostra Politica fornitori, che è allineata alle aspettative e agli impegni di cui alla presente Politica sui diritti umani, provvediamo a informare fornitori e altre terze parti dei nostri impegni in materia, fra le altre cose, di diritti umani e ci aspettiamo che li rispettino. Ai fornitori e ad altre terze parti viene chiesto di riconoscere i requisiti di cui alla presente Politica e in quella riguardante i fornitori e di introdurre prassi analoghe per quanto riguarda il rispetto dell'applicazione di tali impegni. Non intendiamo condonare consapevolmente o contribuire a impatti negativi sui diritti umani causati dalle azioni dei nostri fornitori o di altri terzi. Qualora dovessimo venire a conoscenza di un impatto negativo, ci impegneremo a essere parte della soluzione, cercando di prevenire o mitigare tale impatto e, quando le circostanze lo richiedono (ad esempio in base alla natura dell'impatto o alla riluttanza del fornitore a collaborare con noi), porremo fine al rapporto.

Responsabilità per il successo di questa politica

Il Consiglio di amministrazione Brambles si assume la responsabilità complessiva della presente Politica. Il Chief Compliance Officer ha la responsabilità della gestione corrente di detta Politica ed è tenuto a garantire che tutti i dipendenti ricevano una formazione adeguata e costante.

Il Chief Compliance Officer, insieme al Consiglio di Amministrazione, rivedrà la presente Politica da un punto di vista operativo e legale almeno una volta all'anno. La presente Politica non fa parte di alcun contratto di assunzione di qualsivoglia dipendente né ne costituisce uno, e può essere modificata di tanto in tanto. I dipendenti sono invitati a fare osservazioni e a proporre suggerimenti utili a migliorare la Politica. Eventuali osservazioni o suggerimenti dovranno essere indirizzati al Chief Compliance Officer.

Segnalazione di timori o irregolarità conforme alla Politica di Brambles in materia di segnalazione di comportamenti illeciti

Brambles promuove in tutte le sue sedi un ambiente di lavoro in cui la comunicazione aperta e onesta tra i dipendenti di tutti i livelli è apprezzata e rispettata. Per qualsiasi domanda relativa alla presente Politica in materia di diritti umani, o per segnalare eventuali violazioni si prega di contattare il proprio line manager o qualsiasi membro dell'ufficio legale o del gruppo dirigente locale. Se consentito dalle leggi locali, le violazioni sospette della presente politica possono essere segnalate anche tramite la linea verde ("Speak Up Hotline") di Brambles al sito web www.brambles.ethicspoint.com o contattando l'apposito numero di telefono riportato sui poster "Speak Up" esposti nelle sedi di lavoro.

Come previsto dalla politica di segnalazione delle irregolarità di Brambles, non verranno mai prese misure di ritorsione o punitive contro i dipendenti che hanno segnalato sospetti di violazione della presente Politica in materia di diritti umani. Brambles provvederà ad accertare, risolvere e rispondere alle segnalazioni effettuate dai dipendenti e, in caso di irregolarità, adotterà le opportune misure correttive.