

# Brambles

## Tatakelakuan

Membina masa depan yang lebih mampan selaras dengan Nilai Bersama kami. Beroperasi dengan integriti dan menghormati kakitangan kami, rantaian bekalan, syarikat kami, alam sekitar dan masyarakat di sekitar tempat operasi kami.

Dipinda: 1 Julai 2025



# Mesej daripada CEO

Di Brambles, tujuan kita adalah untuk menghubungkan orang ramai dengan keperluan harian, dan kita melakukan ini dengan menghasilkan ketahanan serta penjanaan semula yang lebih baik untuk rangkaian bekalan di seluruh dunia. Kita memainkan peranan utama dalam menyokong pergerakan barangan global dan adalah penting untuk kita menetapkan piawaian yang tinggi untuk diri sendiri, berusaha bukan sahaja untuk memberikan hasil yang cemerlang, tetapi juga untuk memimpin dengan integriti dan tujuan dalam setiap tindakan dan keputusan.

Tatakelakuan kita adalah cerminan nilai kita dan prinsip yang membimbing kita. Ia memperkasakan kita untuk bertindak dengan ketelusan, rasa hormat dan kebertanggungjawapan, memastikan amalan perniagaan kita membina kepercayaan serta mencipta nilai berkekalan untuk pelanggan, rakan kongsi dan komuniti.

Setiap daripada kita memainkan peranan penting dalam membentuk reputasi dan impak Brambles. Dengan menghayati nilai dan menjunjung prinsip dalam Tatakelakuan kita, kita menunjukkan kepimpinan dan komitmen yang tulen untuk melakukan perkara yang betul.

Saya menggalakkan anda untuk membiasakan diri dengan Tatakelakuan dan Dasar Bersuara kita, serta untuk mengemukakan kebimbangan jika anda melihat atau mengesyaki tingkah laku yang tidak selaras dengan piawaian kita.

Melalui komitmen dan integriti kakitangan, digabungkan dengan skala dan kekuatan Brambles, kita boleh terus membuat perubahan yang bermakna, memberikan impak positif kepada alam semula jadi, perniagaan dan komuniti hari ini juga pada masa hadapan.



**Graham Chipchase**  
Ketua Pegawai Eksekutif

## Isi kandungan

---

Pengenalan	3
Melindungi kakitangan dan tempat kerja kami	9
Melindungi rangkaian bekalan	14
Melindungi syarikat dan pemegang saham kami	20
Melindungi masyarakat kami	25



# Pengenalan

- Tatakelakuan kami: asas tatalaku beretika
- Adakah Tatakelakuan ini terpakai kepada saya?
- Bagaimana Tatakelakuan ini harus digunakan?
- Di mana dasar syarikat Brambles boleh didapati?
- Apa yang akan berlaku jika seseorang melanggar piawaian yang ditetapkan di dalam Tatakelakuan?
- Kepada siapa saya boleh bersuara jika saya mempunyai soalan atau mengesyaki kesalahan?
- Apa yang berlaku jika saya Bersuara?
- Tiada toleransi terhadap tindakan balas
- Kita semua beretika dan patuh





## Tatakelakuan kami: asas tatalaku beretika

Kami komited untuk melakukan perkara yang betul setiap hari. Ini bermakna kami menjalankan perniagaan dengan jujur dan telus, sejajar dengan Nilai Bersama kami dan mematuhi semua undang-undang dan peraturan yang berkenaan serta dasar, prosedur dan garis panduan syarikat kami. Ini bermakna kita bertindak dengan penuh integriti dan secara konsisten didorong oleh nilai-nilai etika yang kuat. Tatakelakuan ini adalah salah satu cara di mana kami menggabungkan Nilai Bersama kami ke dalam perniagaan kami di Brambles. Ia menerangkan cara kami berhubung dengan pekerja, pelanggan dan pembekal kami, para pemegang saham serta masyarakat di sekitar tempat tinggal dan tempat kerja kami.



### Nilai bersama kami

Tujuan kami adalah untuk menghubungkan kakitangan dengan keperluan kehidupan setiap hari. Kami melakukannya dengan cara memindahkan lebih banyak barang kepada lebih banyak orang, di lebih banyak tempat berbanding dengan mana-mana organisasi yang lain di dunia, di 300 juta aset kami yang sentiasa bergerak merentasi lebih daripada 55 negara. Tetapi cara kami melakukannya adalah sama penting dengan apa yang kami lakukan.

Tatakelakuan kami menghendaki setiap orang melakukan perkara yang betul setiap hari. Tetapi perkara yang betul, adil atau patuh tidak selalunya jelas, terutama ketika kita menghadapi tekanan perniagaan atau keutamaan yang bertentangan. Jika anda menghadapi situasi yang sukar, luangkan masa seketika untuk mempertimbangkan Nilai Bersama kami:

- **Segalanya bermula dengan pelanggan.** Kita melayan pelanggan seperti yang kita inginkan dan mengharapkan untuk diri sendiri. Kita mendengar keperluan mereka, kita memahami tujuan dan objektif mereka, kita memberi nilai dan kualiti yang tiada tandingan, kita mengurangkan kos di rantai bekalan dan kita mengurangkan sisa pada alam sekitar;
- **Kami mempunyai semangat untuk berjaya.** Kami mempunyai semangat untuk cemerlang dan berjaya;

- **Kami komited terhadap keselamatan, kepelbagaian, kakitangan dan kerja berpasukan.** Kami mengakui bahawa kejayaan Brambles adalah disebabkan oleh kakitangan yang memiliki idea, minat dan latar belakang yang berbeza, dan kami menggalakkan perbincangan dan perbezaan pendapat yang sihat;
- **Kami percaya dengan budaya inovasi.** Kami mahukan inovasi berlaku di mana-mana, sepanjang masa. Jangan takut untuk mengambil risiko (selagi ia beretika), mengilhamkan kreativiti dan belajar dari hasilnya;
- **Kami sentiasa bertindak mengikut undang-undang, beretika dan berintegriti serta menghormati masyarakat dan alam sekitar.** Kitalah yang terunggul dalam kemampanan dan ekonomi kitaran. Ini bukanlah slogan atau kempen pemasaran. Ini adalah cara kami menjalankan perniagaan – cara hidup kami. Tetapi kita tidak boleh memegang Brambles sebagai pemimpin alam sekitar, sosial dan ekonomi global jika setiap daripada kita tidak bersedia untuk menegakkan dan melakukan perkara yang betul, walaupun ia mungkin sukar. Tanyalah diri anda sendiri, “Adakah apa yang saya lakukan ini sah di sisi undang-undang; adakah saya beretika; adakah saya berintegriti serta memaparkan keberanian yang diperlukan untuk membina masa depan yang lebih baik dan lebih mampan?”

Untuk mendapatkan maklumat lanjut mengenai cara kami menggabungkan Nilai Bersama kami ke dalam perniagaan kami di Brambles, sila semak [Dasar Tanggungjawab Sosial Syarikat](#) Brambles.



## Adakah Tatakelakuan ini terpakai kepada saya?

Tatakelakuan Brambles mesti dipatuhi oleh sesiapa yang bekerja dengan atau mewakili Brambles. Ini termasuklah semua pengarah, pegawai dan kakitangan Brambles dan semua anak syarikat dan ahli gabungan terkawal Brambles bersama dengan pengarah, pegawai dan kakitangan mereka.

## Bagaimana Tatakelakuan ini harus digunakan?

Tatakelakuan menyediakan rangka kerja tingkah laku yang sama bagi semua pekerja Brambles, tidak kira lokasi, majikan langsung atau nama jawatan mereka. Kita perlu mematuhi semua undang-undang dan peraturan yang berkenaan; serta dasar, prosedur dan garis panduan syarikat; dan bertindak secara jujur, beretika dan berintegriti. Anda harus membaca Tatakelakuan, luangkan masa untuk memahami harapan Brambles dan cara harapan ini terpakai kepada anda dan peranan anda. Kemudian, jika suatu situasi berlaku, anda harus merujuk Tatakelakuan, terutamanya apabila ia mungkin mempunyai risiko undang-undang atau etika kepada anda atau Brambles.

Walaupun Tatakelakuan adalah menyeluruh, ia tidak merangkumi semua, dan ia tidak dapat menjangka setiap situasi yang mungkin anda akan hadapi. Untuk maklumat tambahan, sila semak dasar-dasar yang dipetik di dalam Tatakelakuan ini serta perincian dasar, prosedur atau garis panduan yang dibangunkan sejajar dengan keperluan tempatan oleh perniagaan anda atau rujuk pengurus anda, mana-mana ahli Pasukan Undang-undang atau Sumber Manusia atau talian penting Bersuara untuk mendapatkan bimbingan.

### Apakah prinsip-prinsip am kami mengenai integriti perniagaan?

Tatakelakuan ini tidak menggambarkan setiap amalan perniagaan atau menjawab setiap persoalan. Apabila anda tidak pasti perkara yang betul untuk dilakukan, ingat prinsip am integriti perniagaan kami:

- Semua perniagaan hendaklah dijalankan sejajar dengan undang-undang dan peraturan negara atau negara di mana perniagaan itu terletak atau dari negara lain yang mungkin terpakai;
- Kami bersaing secara adil di dalam pasaran tempat operasi kami;
- Kami mesti bekerja dengan selamat dan melaksanakan amalan terbaik industri demi kesihatan, keselamatan dan kesejahteraan pekerja, pelanggan, pembekal dan masyarakat tempat operasi kami;
- Kami harus menyasarkan untuk menghasilkan manfaat jangka panjang kepada Brambles, bukan kelebihan jangka pendek untuk individu dengan mengutamakan kepentingan jangka panjang organisasi;
- Kepercayaan kami terhadap kakitangan dan kerja berpasukan memerlukan kerjasama dengan rakan sekerja kami di seluruh Kumpulan demi mencapai matlamat syarikat;
- Kata-kata dan tindakan kami mestilah mencerminkan rasa hormat terhadap kepelbagaian kakitangan dan budaya mereka yang bekerja dengan kami serta hak asasi manusia mereka;
- Amalan rasuah tidak diterima. Tiada sogokan, imbuhan atau bayaran seumpamanya boleh ditawarkan atau dibuat kepada, atau diminta atau diterima daripada mana-mana pihak;
- Semua urusan niaga perdagangan akan direkodkan dengan betul dan tepat;
- Ejen jualan, perunding dan penasihat lain hendaklah dilantik sejajar dengan prinsip-prinsip ini dan diberikan bayaran yang sepadan dengan nilai perkhidmatan mereka;
- Aset dan maklumat sulit hendaklah dipelihara, diurus mengikut dasar dan prosedur Brambles dan tidak boleh digunakan oleh kakitangan untuk kepentingan peribadi;
- Data ialah aset yang berharga, dan kami komited untuk memprosesnya secara beretika dan dengan penuh berhati-hati dan bertanggungjawab. Maklumat sulit dan data peribadi yang berkaitan dengan pekerja, pemohon, pelanggan, vendor, pemegang saham atau individu lain Brambles mesti diproses dengan mematuhi dasar dan mengikut undang-undang Perlindungan Data yang berkenaan;
- Pekerja tidak boleh terlibat dalam aktiviti yang melibatkan, atau kelihatan melibatkan konflik kepentingan antara kepentingan peribadi dan kepentingan Brambles;
- Brambles tidak memberi sumbangan politik.



## Di mana dasar syarikat Brambles boleh didapati?

Dasar Brambles tersedia di Walter. Secara khususnya, dasar-dasar yang menyokong Tatakelakuan boleh didapati dengan mengklik pada mana-mana pautan yang tertera di dalam Tatakelakuan, dengan melawati Global Ethics and Compliance Hub di Walter atau dengan mengkaji salinan cetak di tempat kemudahan atau pusat servis anda. Dasar-dasar ini memberikan perincian tambahan mengenai topik-topik tertentu yang dinyatakan di dalam Tatakelakuan, dan juga meliputi topik lain yang tidak dibincangkan di dalam Tatakelakuan. Setiap pekerja Brambles bertanggungjawab untuk mengetahui, memahami dan mematuhi semua dasar Brambles.

## Apa yang akan berlaku jika seseorang melanggar piawaian yang ditetapkan di dalam Tatakelakuan?

Mematuhi Tatakelakuan adalah syarat pekerjaan. Kegagalan mematuhi Tatakelakuan tersebut boleh menyebabkan tindakan pembedahan, sehingga dan termasuk pemecatan.

## Kepada siapa saya boleh bersuara jika saya mempunyai soalan atau mengesyaki kesalahan?

Kepercayaan dan integriti adalah sangat penting bagi Brambles. Salah laku dan amalan seleweg melanggar kepercayaan dan membahayakan reputasi dan perniagaan kami. Cara terbaik untuk melindungi kepercayaan adalah agar kakitangan yang mempunyai syak wasangka yang tulen tentang kesalahan mengetahui bahawa mereka mempunyai persekitaran yang selamat di mana mereka boleh Bersuara tanpa takut terjadinya tindakan balas atau hukuman. Walaupun ia boleh menjadi sukar untuk Bersuara, Nilai Bersama kami memerlukan kita melakukan perkara yang betul, walaupun ia tidak selesai.

Untuk maklumat lanjut mengenai apa yang perlu dilakukan jika anda perlu melaporkan kesalahan, sila semak [Dasar Bersuara](#).



## Lakukan perkara yang betul ... kita semua patuh



Terdapat beberapa cara untuk melaporkan kesalahan di bawah [Dasar Bersuara](#) kami. Anda boleh menghubungi:

- Pengurus anda;
- Pengurus peringkat seterusnya;
- Mana-mana ahli Pasukan Undang-undang, Etika dan Pematuhan atau Audit Luaran Dalam;
- Pengerusi Ahli Lembaga Pengarah Brambles; atau
- Pengerusi Jawatankuasa Audit dan Risiko Brambles.

Tambahan pula, laporan boleh dibuat melalui talian penting Bersuara yang membenarkan laporan dibuat 24 jam sehari, 7 hari seminggu, melalui vendor pihak ketiga yang bebas. Untuk melaporkan kesalahan dengan menggunakan talian penting Bersuara, anda boleh pergi ke [www.brambles.ethicspoint.com](http://www.brambles.ethicspoint.com), yang menyediakan senarai negara atau pengkhususan-kawasan, nombor telefon tempatan atau bebas tol atau pautan ke sistem laporan dalam talian yang tersedia, atau hubungi nombor telefon yang terdapat pada poster Bersuara yang dipaparkan di seluruh kemudahan anda.



## Apa yang berlaku jika saya Bersuara?

Brambles akan memberikan respons kepada semua permintaan untuk mendapatkan nasihat atau maklumat dan akan menyiasat semua laporan tentang kesalahan dengan sewajarnya, termasuklah sebarang pelanggaran atau potensi pelanggaran Tatakelakuan ini, dasar syarikat dan undang-undang atau peraturan yang berkenaan. Sebarang laporan kesalahan akan diambil serius dan disiasat secara sulit, adil dan penuh objektif.

### Melaporkan kebimbangan

- S** **Saya bercakap kepada pengurus saya mengenai situasi yang saya fikir melanggar Tatakelakuan.**

Saya tidak fikir dia mengambil sebarang tindakan mengenainya, dan dia memberitahu saya supaya jangan bimbang. Saya berasa bimbang. Apa yang saya perlu lakukan?

- J** **Anda digalakkan untuk bercakap kepada pengurus anda terlebih dahulu kerana dia berminat dalam menggalakkan persekitaran yang beretika dan kewajipan untuk mempertahankan Tatakelakuan.**

Walaupun, jika anda tidak selesai untuk bercakap dengan pengurus anda atas sebarang alasan atau merasakan kebimbangan anda tidak ditangani, anda harus menghubungi pengurus di peringkat seterusnya, mana-mana ahli Pasukan Undang-undang atau talian penting Bersuara.

### Penyiasatan berkecuali

- S** **Apa yang berlaku sekiranya seseorang menuduh saya membuat kesalahan, walaupun saya tidak membuatnya?**
- J** **Brambles tidak menganggap kesalahan itu telah berlaku hanya kerana laporan telah dibuat.**

Sebaliknya, kami akan memulakan satu penyiasatan berkecuali tanpa anggapan atau andaian mengenai aduan atau pihak-pihak yang terlibat.





## Tiada toleransi terhadap tindakan balas

Ingat bahawa Brambles tidak bertoleransi terhadap tindakan balas atau hukuman. Ini bermakna tiada sesiapa di syarikat boleh menghukum anda dengan apa cara sekalipun selagi mana anda mempunyai syak wasangka yang munasabah untuk menyuarakan kebimbangan anda.

## Kita semua beretika dan patuh

Kita semua beretika dan patuh. Ini bermakna semua pekerja di Brambles mempunyai peluang dan tanggungjawab untuk mempertingkatkan budaya etika dan pematuhan kami. Dan mereka yang mengurus kakitangan, termasuklah pengurus kanan dan eksekutif kami, mempunyai tanggungjawab khas untuk memimpin. Kami mengharapkan pengurus-pengurus kami untuk mencipta budaya yang mana semua pekerja memahami tanggungjawab mereka dan berasa selesa menyuarakan kebimbangan tanpa takut terjadinya tindakan balas atau hukuman.



### Pengurus-pengurus kami mestilah:

- Menetapkan contoh integriti secara peribadi. Ini bermakna mereka mestilah bertindak sebagai contoh teladan, bukan hanya melalui perkataan tetapi juga menerusi tindakan-tindakan mereka;
- Memperjuangkan budaya yang jujur dan beretika. Ini bermakna mereka mestilah memastikan pekerja memahami bahawa hasil perniagaan tidaklah lebih penting daripada tatalaku beretika dan pematuhan kepada Tatakelakuan serta dasar Brambles yang lain;
- Mengiktiraf dan memberi ganjaran pada tingkah laku yang mencontohi Tatakelakuan dan Nilai Bersama kami;
- Mencipta persekitaran terbuka di mana setiap pekerja berasa selesa untuk menyuarakan kebimbangan;
- Membantu menguatkuasakan Tatakelakuan; dan
- Melaporkan sebarang pelanggaran atau potensi pelanggaran Tatakelakuan, jika dan seperti yang dikehendaki oleh [Garis Panduan Kumpulan untuk Pelaporan Insiden Serius](#), melalui saluran-saluran yang sesuai tepat pada waktunya.

Seperti yang anda akan baca lebih lanjut mengenainya di dalam [Dasar Pendedahan dan Komunikasi Berterusan Syarikat](#), ahli-ahli tertentu dalam kepimpinan Brambles mestilah melakukan pendedahan yang lengkap, adil dan tepat dalam pemfailan dengan pasaran saham Australia dan komunikasi awam yang lain mengenai operasi dan prestasi kami. Kenyataan dan tindakan mereka dalam bidang ini sememangnya menetapkan persepsi dunia luar terhadap Brambles. Oleh itu, adalah penting bagi pengurus-pengurus memastikan kepimpinan Brambles menyedari akan sebarang pelanggaran atau potensi pelanggaran Tatakelakuan yang mungkin memberi kesan kepada pendedahan-pendedahan Brambles. Untuk lebih bimbingan tentang apa yang patut dilaporkan oleh pengurus-pengurus dan kepada siapa, sila lihat [Garis Panduan Kumpulan untuk Pelaporan Insiden Serius](#).

# Melindungi kakitangan dan tempat kerja kami

Semangat berdaya usaha pekerja kami adalah salah satu aset terhebat kami di Brambles, dan kami komited untuk melayan pekerja kami secara adil dan saksama. Pekerja harus berasa bahawa mereka boleh membincangkan, secara sulit, sebarang masalah berhubung dengan pekerjaan mereka bersama Brambles. Mereka haruslah mampu menyuarakan isu-isu tersebut, yakin bahawa Brambles akan memberikan respons secara adil, saksama, sulit dan secepat yang praktikal. Kami juga komited terhadap keselamatan dan perlindungan pekerja kami.

- Kita melindungi satu sama lain
- Kepelbagaian
- Hak asasi manusia
- Kebebasan berserikat dan perundingan kolektif
- Privasi pekerja
- Kami mengelak konflik kepentingan di tempat kerja
- Aktiviti-aktiviti luar
- Hubungan di tempat kerja





## Kita melindungi satu sama lain

Brambles mematuhi semua undang-undang kesihatan, keselamatan dan alam sekitar yang berkenaan. Dengan mengambil kira ini, kita membangun dan mematuhi prosedur-prosedur kerja yang selamat untuk memastikan kesejahteraan pekerja dan keselamatan tempat kerja terjaga dan untuk mencegah kecederaan, dan anda mestilah:

- Memahami dan mematuhi semua dasar kesihatan, keselamatan dan alam sekitar yang terpakai kepada anda atau kawasan atau operasi anda;
- Jangan sekali-kali bertolak ansur dengan prosedur keselamatan demi memenuhi sasaran operasi;
- Menjaga kesihatan dan keselamatan diri sendiri serta rakan sekerja anda dengan sewajarnya;
- Mematuhi amalan kerja selamat dan melaporkan semua bahaya, insiden dan kemalangan hampir berlaku di tempat kerja;
- Mempersoalkan operasi yang tidak selamat atau tidak sesuai dan bertegas untuk "berhenti tugas" jika perlu untuk menanganinya; dan
- Melaporkan semua insiden kesihatan, keselamatan dan alam sekitar yang serius kepada Pasukan Kepimpinan Eksekutif Brambles.

Untuk maklumat lanjut mengenai komitmen Brambles terhadap semua undang-undang kesihatan, keselamatan dan alam sekitar yang berkenaan, sila rujuk [Dasar Keselamatan dan Kesihatan](#).

Tambahan pula, Brambles komited untuk bekerja ke arah Bahaya Sifar. Ini bermakna kami komited untuk mencapai sifar kecederaan, sifar kerosakan alam sekitar dan sifar kesan buruk kepada hak asasi manusia. Untuk memenuhi prinsip-prinsip ini, Brambles telah mengamalkan [Piagam Keselamatan Diutamakan](#). Piagam ini menetapkan nilai dan tingkah laku yang diperlukan untuk bekerja dengan selamat dan memastikan pematuhan alam sekitar, dan terpakai kepada semua yang kami lakukan – daripada pembinaan atau pembaikan kelengkapan kami, ke pengangkutan trak atau forklift, sehingga ke pelupusan sisa.



### Lakukan perkara yang betul ... kita semua patuh



Menyingkirkan atau melindungi dari bahaya bermula dengan mengenal pasti dan melaporkannya. Laporkan semua kemalangan hampir berlaku dan insiden. Dan Bersuaralah kepada pengurus anda atau mana-mana ahli Pasukan Kesihatan, Keselamatan dan Alam sekitar, jika anda menyedari akan sebarang bahaya yang terlepas pandang atau diabaikan. Contoh-contoh termasuklah:

- Gagal untuk memperoleh atau mematuhi permit peraturan;
- Gagal untuk mematuhi dasar, prosedur atau amalan keselamatan, walaupun penyalahgunaan tersebut telah menjadi kebiasaan atau rutin;
- Peralatan atau kelengkapan yang tidak diselenggara secukupnya;
- Amalan pemanduan yang tidak selamat; dan
- Pengadang mesin yang hilang atau peralatan perlindungan diri yang rosak atau hilang.



## Kepelbagaian

Di Brambles, kami mengalu-alukan pelbagai latar belakang, pengalaman hidup dan sudut pandangan, mengakui bahawa perbezaan kami menguatkan kapasiti inovasi kami dan keupayaan kami untuk berkhidmat kepada pelanggan kami. Kita telah lama komited dalam memberikan peluang yang saksama dan berdedikasi dalam mengekalkan tempat kerja yang bebas daripada diskriminasi atau gangguan berdasarkan kaum, jantina, warna kulit, kewarganegaraan atau negara asal, golongan, agama, umur, ketidakupayaan, status perkahwinan atau keluarga, orientasi seksual atau identiti jantina, pendapat politik atau mana-mana status lain yang dilindungi oleh undang-undang yang berkenaan. Kami menghormati satu sama lain, kami menghargai sumbangan kakitangan dan kami mencari titik persamaan.

Di setiap negara dan budaya, kami berusaha untuk menjadi majikan pilihan. Kami merekrut, melantik, menempatkan, melatih, memberi pampasan dan memajukan kakitangan terbaik untuk pekerjaan itu berdasarkan merit dan kecekapan dalam pekerjaan. Kami juga tidak bertoleransi dengan tingkah laku tidak menghormati atau tidak wajar, layanan yang tidak adil atau sebarang tindakan balas di tempat kerja dan dalam sebarang keadaan yang berkaitan dengan kerja di luar tempat kerja. Komitmen kami terhadap nilai-nilai ini ditetapkan di dalam [Dasar Kepelbagaian](#) dan [Hak Asasi Manusia](#) kami dan [Dasar Maruah Global di Tempat Kerja](#) kami.

## Sebagai pekerja Brambles, kami mengharapkan anda untuk:

- Menyokong Brambles dalam usaha kami untuk membangun dan memupuk tenaga kerja yang pelbagai;
- Berhati-hati dengan cara anda berinteraksi dengan rakan sekerja anda di tempat kerja, terutamanya mereka yang berada dalam kedudukan yang kurang berkuasa. Melayan orang lain secara adil dan dengan hormat serta bermaruah, dan jangan sekali-kali mendiskriminasi, mengganggu atau membuli;
- Bersikap profesional dalam semua interaksi, termasuk perbualan, mesyuarat, komunikasi e-mel dan lain-lain bentuk pertukaran dalam talian, dan mewujudkan persekitaran yang inklusif dan positif yang menghargai pendapat orang lain. Waspada terhadap diskriminasi, gangguan atau buli; dan
- Bersuara kepada pengurus anda, ahli Pasukan Undang-undang atau Sumber Manusia atau menggunakan salah satu daripada mekanisme yang dinyatakan di dalam Dasar Bersuara, termasuk talian penting Bersuara, jika anda melihat atau mengalami tingkah laku yang mendiskriminasi, mengganggu, membuli atau membalas dendam.

## Hak asasi manusia

Menghormati hak asasi manusia adalah asas kepada Brambles dan masyarakat di tempat operasi kami. Brambles komited untuk menghormati semua prinsip hak asasi manusia yang diiktiraf di peringkat antarabangsa, termasuk hak dan prinsip asas di tempat kerja seperti yang ditetapkan oleh Pertubuhan Buruh Antarabangsa (ILO) dan Prinsip Panduan Bangsa-Bangsa Bersatu mengenai Perniagaan dan Hak Asasi Manusia (UNGPs). Justeru, kami mematuhi semua undang-undang yang melarang buruh kanak-kanak, buruh paksa dan wajib, pemerdagangan individu dan diskriminasi atau gangguan pekerjaan. Kami juga mematuhi semua undang-undang upah dan waktu bekerja dan semua undang-undang yang berkaitan dengan privasi, kebebasan berserikat, perundingan kolektif, imigresen dan masa bekerja. Khususnya:

## Buruh kanak-kanak

Kami tidak bertoleransi dengan pengambilan buruh kanak-kanak dalam operasi kami atau operasi pembekal kami. Kami percaya bahawa semua buruh adalah berbahaya, bersifat eksploitasi atau merosakkan jika ia bermula pada usia yang terlalu muda. Justeru, kami tidak menggaji kanak-kanak – dan kami tidak menjalankan perniagaan dengan pembekal yang menggaji kanak-kanak – yang berusia kurang daripada 15 tahun, di bawah umur untuk menamatkan pendidikan wajib atau di bawah usia minimum untuk bekerja di negara tersebut, yang mana-mana yang lebih tinggi umurnya. Selain itu, kami tidak akan menggaji mana-mana individu yang berumur kurang daripada 18 tahun jika mereka mungkin terlibat dalam pekerjaan yang dikategorikan sebagai berbahaya dan kami tidak akan bertoleransi dengan pembekal yang berbuat demikian.

## Buruh paksa

Kami melarang – dalam operasi kami dan operasi pembekal kami – penggunaan semua bentuk buruh paksa, termasuk buruh penjara tanpa kerelaan, kuli kontrak, buruh terikat, buruh tentera, buruh hamba dan sebarang bentuk pemerdagangan manusia.

### Jadi sekutu

Jika anda mengesyaki seseorang telah diganggu atau dibuli, Bersuaralah. Memperjuangkan, melindungi, mempertahankan dan mengiktiraf hak dan kesaksamaan rakan sekerja anda di Brambles adalah penting. Lagipun, jika anda menghadapi situasi di mana anda berasa diganggu atau dibuli, anda mungkin mahu rakan sekerja anda Bersuara untuk anda.



## Kebebasan berpersatuan dan perundingan kolektif

Kami menghormati hak individu untuk bebas berpersatuan. Kami berinteraksi dengan pekerja kami melalui persetujuan secara kolektif dan individu, menurut undang-undang, adat dan amalan setempat.

## Privasi pekerja

Di Brambles, kami menghormati dan melindungi privasi individu dan akan menggunakan, menyelenggara serta memindahkan data peribadi sejajar dengan Dasar Privasi Global, Dasar Privasi Data Pekerja Global dan Adendum untuk Eropah Brambles. Selanjutnya, kami akan:

- Melaksanakan perlindungan komputer, fizikal dan tatacara untuk melindungi keselamatan dan kerahsiaan data peribadi yang dikumpul dan diproses;
- Hanya membenarkan individu yang dilatih dan diberi kuasa dengan sewajarnya untuk mengakses data peribadi; dan
- Mematuhi semua undang-undang privasi data yang berkenaan.

Sebagai pekerja Brambles, anda mestilah menghormati privasi individu dan menyimpan sebarang data peribadi yang boleh diakses dengan selamat dan sulit. Untuk berbuat demikian, pertimbangkan lima langkah yang berikut:

- 1 Analisa.** Apakah data peribadi yang anda ada dan apakah data peribadi yang anda boleh akses? Jangan fikirkan tentang e-mel sahaja. Pertimbangkan juga fail kertas dan akses kepada sistem, folder kongsi dan bilik fail.
- 2 Kurangkan.** Jika anda tidak perlu mengakses kepada sesuatu, jangan menyimpannya. Hubungi pentadbir sistem yang relevan untuk memastikan akses anda dikurangkan atau dibuang. Mengurangkan skala data peribadi yang anda miliki dapat memudahkan anda untuk melindungi maklumat yang diperlukan.
- 3 Lindungi.** Jika anda mempunyai data peribadi, anda bertanggungjawab untuk melindunginya.
- 4 Musnahkan.** Jika anda tidak memerlukannya, jangan simpan. Melainkan undang-undang memerlukan anda untuk menyimpan data peribadi, memadam maklumat elektronik dan memusnahkan salinan kertas sejajar dengan [Dasar Pengkelan Global](#) Brambles.
- 5 Sentiasa berwaspada.** Anda merupakan sumber terbaik kami untuk melindungi data peribadi. Sebagai contoh, jika anda menerima satu e-mel daripada seseorang yang anda tidak kenali, jangan buka dan jangan balas e-mel tersebut. Sahkan kewajaran e-mel tersebut dengan menghubungi penghantar atau melaporkannya sebagai mencurigakan serta gunakan alat dan saluran pelaporan Brambles. Jika anda menyedari atau mengesyaki telah berlaku pelanggaran maklumat, sistem atau aplikasi kami, anda harus melaporkannya dengan segera kepada meja Perkhidmatan IT.

Di Brambles, kami percaya bahawa menghormati hak asasi manusia yang asas, termasuk privasi, adalah penting untuk membina perniagaan yang mampan dan beretika, termasuk apabila berurusan dengan pembekal kami. Untuk maklumat lanjut mengenai komitmen Brambles kepada hak asasi manusia, sila rujuk [Dasar Kepelbagaian](#), [Dasar Hak Asasi Manusia](#), [Dasar Privasi Global](#), [Dasar Privasi Data Pekerja Global](#) dan Adendum untuk Eropah Brambles.

## Kami mengelak konflik kepentingan di tempat kerja

Kami akan mengelakkan semua situasi yang boleh mewujudkan atau kelihatan untuk mewujudkan konflik kepentingan di antara kepentingan peribadi dan kepentingan Brambles. Keputusan perniagaan kami mestilah dikawal oleh pengadilan yang baik, objektiviti serta kesetiaan kepada Brambles dan para pemegang saham kami – bukan demi kepentingan peribadi kami.

### Konflik kepentingan

**S** Boleh anda berikan beberapa contoh konflik kepentingan?

**J** Contoh-contoh termasuklah:

- Mengupah syarikat trak yang anda atau keluarga anda miliki untuk menyediakan sokongan logistik kepada Brambles;
- Memulakan syarikat anda sendiri yang menyediakan produk dan perkhidmatan yang sama dengan Brambles;
- Menyediakan perkhidmatan perundingan kepada syarikat yang mencari lebih banyak kerja daripada Brambles;
- Menerima hadiah atau lawatan daripada pembekal dan kemudian memberikan kerja kepada pembekal tersebut.



## Aktiviti-aktiviti luar

Sebagai pekerja Brambles, kita mestilah mengelakkan aktiviti-aktiviti luar, seperti pekerjaan kedua, jawatan berpengarah atau keahlian lembaga, yang mungkin membahagikan kesetiaan atau mengganggu tanggungjawab kita terhadap Brambles.

Kami mengetahui bahawa keterlibatan dalam aktiviti di luar Brambles boleh memberikan pertumbuhan peribadi dan meningkatkan set kemahiran. Tetapi, ketahuilah bahawa anda perlu berhati-hati terhadap konflik kepentingan. Sebelum terlibat dalam aktiviti luar, anda harus memastikan bahawa ia tidak mengganggu keupayaan anda untuk membuat semua keputusan perniagaan demi kepentingan terbaik Brambles. Ini bermakna:

- Tiada apa yang anda lakukan harus mengganggu keupayaan dan tanggungjawab anda untuk membuat keputusan secara objektif dan tanpa berat sebelah;
- Jika aktiviti peribadi atau kewangan anda boleh mengganggu atau berpotensi mengganggu kewajipan anda kepada Brambles, anda haruslah mendedahkannya kepada pengurus anda atau ahli Pasukan Undang-undang atau Sumber Manusia;
- Anda haruslah mendedahkan kepentingan kewangan yang mungkin anda miliki dalam syarikat yang mana anda secara peribadi boleh menjejaskan perniagaan Brambles dengan syarikat tersebut.

Matlamat Brambles bukanlah untuk menghalang anda daripada mengejar peluang pembangunan yang memperkaya atau profesional, tetapi untuk memastikan bahawa peluang tersebut tidak bertentangan dengan kepentingan syarikat. Mendedahkan konflik kepentingan atau potensi konflik kepentingan tidak selalunya bermakna anda akan dihalang daripada melakukan sesuatu. Sebaliknya, ia mungkin membuka ruang untuk bekerja bersama dengan Brambles bagi mencari penyelesaian yang boleh diterima.



## Hubungan di tempat kerja

Brambles komited untuk memastikan tempat kerja adalah adil dan tidak dicemari oleh persepsi pilih kasih. Walaupun kami memahami bahawa hubungan peribadi (sama ada kekeluargaan atau romantis) akan terjadi di persekitaran tempat kerja kami, jika dibenarkan oleh undang-undang tempatan, kami menggalakkan anda dengan penuh hormat dan tegas untuk memberitahu pengurus anda sekiranya ini berlaku. Ini penting terutamanya apabila hubungan tersebut timbul dalam kapasiti pengurusan fungsian atau barisan, kerana ia mungkin menjejaskan keupayaan untuk mengambil bahagian dalam sebarang keputusan pekerjaan yang mempengaruhi orang lain. Sekiranya berlaku kebimbangan dan risiko yang ketara, peluang untuk menugasi semula satu atau kedua-dua pihak ke kawasan perniagaan lain, tanpa kehilangan status atau terma dan syarat, boleh dipertimbangkan, tertakluk kepada perundangan tempatan. Walaupun kami mengharapkan semua perhubungan bebas terjalin, kami menyedari akan keseimbangan kuasa yang mungkin wujud dalam hubungan di tempat kerja. Sebarang contoh yang melanggar dasar gangguan dan buli akan ditangani dan disiasat serta diselesaikan dengan tahap hukuman paling tinggi, yang mungkin termasuk pemecatan. Anda harus membiasakan diri dengan dasar tempatan anda, dan sekiranya anda mempunyai sebarang kebimbangan, anda harus menyuarakannya secara langsung dengan mana-mana ahli Pasukan Undang-undang atau Sumber Manusia atau melalui salah satu mekanisme yang dinyatakan di dalam [Dasar Bersuara](#), termasuklah talian penting Bersuara.

### Ingatlah, ia bukanlah selalunya “tidak,” tetapi ia selalunya “mengetahui”

Konflik kepentingan tidak semestinya melanggar Tatakelakuan Brambles. Walau bagaimanapun, kegagalan untuk mendedahkan konflik dengan betul akan sentiasa melanggar Tatakelakuan.

Mendedahkan potensi konflik kepentingan membolehkan pengurus anda dan Sumber Manusia untuk mengurangkan risiko yang mungkin mempengaruhi keputusan perniagaan anda.

# Melindungi rantaiannya

Segalanya bermula dengan pelanggan. Ini bermakna kami berusaha untuk memberikan nilai yang luar biasa kepada pelanggan kami, sementara sentiasa berpegang kepada Tatakelakuan dan piawaian integriti yang tinggi.

Menjadi sebuah syarikat yang beretika bermaksud menjalankan perniagaan secara terbuka dan jujur, dan mencari kelebihan persaingan melalui amalan perniagaan yang penuh bersemangat, adil dan berkesan. Kami tidak boleh mengambil apa-apa tindakan yang melanggar mana-mana undang-undang, peraturan atau dasar Brambles yang berkenaan, termasuklah mana-mana undang-undang, peraturan atau dasar Brambles yang berkaitan dengan persaingan, penipuan, sogokan, pengubahan wang haram, sekatan dan halangan perdagangan atau cukai dan hendaklah mengambil langkah yang munasabah untuk mencegah pelanggaran oleh orang lain sekiranya mungkin.

- Persaingan yang adil
- Anti penipuan
- Anti sogokan
- Anti pengubahan wang haram
- Sekatan
- Cukai
- Kami mengharapkan pembekal kami untuk mematuhi prinsip-prinsip yang ditetapkan di dalam Tatakelakuan





## Persaingan yang adil

Undang-undang persaingan direka untuk menggalakkan persaingan dan melindungi pelanggan daripada amalan perniagaan yang tidak adil. Undang-undang ini, dan dasar-dasar Brambles, melarang kelakuan yang dianggap bersifat subahat atau anti persaingan, seperti penetapan harga, penipuan bida, membahagikan pelanggan atau pasaran, mengehadkan ketersediaan produk atau perkhidmatan atau enggan berurusan dengan rakan perniagaan tertentu atas alasan yang tidak dapat diterima. Di Brambles, kami menyedari bahawa tingkah laku yang tidak berdaya saing boleh memberi kesan buruk kepada pelanggan kami, menjadikan kami melihat ke dalam diri dan leka serta tidak dapat diterima oleh masyarakat pada keseluruhannya. Semangat kami untuk berjaya bermakna:

- Kami akan bersaing dengan adil berdasarkan kekuatan produk dan perkhidmatan kami dan sejajar dengan undang-undang persaingan di pasaran di tempat operasi kami; dan
- Kami tidak akan terlibat dalam penetapan harga atau penipuan bida, membahagikan pelanggan atau pasaran, mengehadkan ketersediaan produk atau perkhidmatan atau enggan berurusan dengan rakan niaga tertentu atas alasan yang tidak dapat diterima.

Untuk maklumat lanjut mengenai komitmen Brambles untuk persaingan yang adil, sila lihat Panduan Pematuhan Persaingan Global.

### Lakukan perkara yang betul ... kita semua patuh



Pematuhan terhadap undang-undang persaingan tidak menghalang Brambles daripada bersaing dengan penuh semangat, adil dan berkesan. Semangat Brambles untuk berjaya bermaksud bahawa kita akan bersaing dengan jayanya dalam ruang lingkup semua undang-undang persaingan yang berkenaan.



## Anti penipuan

Penipuan adalah tidak beretika dan menyalahi undang-undang. Penipuan berlaku apabila seseorang berbohong, menipu, memperdaya atau mencuri – sama ada dengan perkataan, kelakuan atau menyembunyikan apa yang harus didedahkan – untuk mendapatkan kelebihan atau merugikan orang lain. Contoh-contoh penipuan termasuklah:

- Mengemukakan laporan perbelanjaan palsu;
- Menggelapkan aset Brambles atau menyalahgunakan harta Brambles;
- Pengendalian atau pelaporan urus niaga yang tidak dibenarkan, seperti perbelanjaan yang tidak sepatutnya ditunda ke tempoh perakaunan yang lain atau mengakui pendapatan yang sepatutnya dimiliki oleh tempoh perakaunan yang lain;
- Memalsukan atau mengubah dokumen, termasuk memalsukan atau mengubah mana-mana dokumen untuk mendapatkan instrumen yang boleh niaga atau pindahan kawat, pindahan kredit atau pindahan bank dengan cara yang tidak sepatutnya; dan
- Mengubah atau memanipulasi rekod kewangan atau penyata kewangan dengan cara yang tidak sepatutnya.

Setiap daripada kita di Brambles bertanggungjawab untuk mencegah dan melaporkan penipuan. Penipuan sebenar atau yang berpotensi untuk berlaku harus dilaporkan kepada pengurus anda atau ahli Pasukan Undang-undang, atau menggunakan mekanisme yang digariskan dalam Dasar Bersuara, termasuklah talian penting Bersuara.



## Anti sogokan

Di Brambles, kami komited untuk mematuhi semua undang-undang dan piawaian anti-rasuah yang berkenaan di negara-negara di mana kami beroperasi, termasuk Kanun Jenayah Australia, Akta Sogokan UK dan Akta Amalan Rasuah Asing AS. Oleh itu, amalan rasuah tidak boleh diterima sama sekali. Ini bermakna:

- Kami melarang sogokan, imbuhan, menjaja pengaruh dan pembayaran rasuah yang lain dalam semua urusan perniagaan, di setiap negara di seluruh dunia, dengan kedua-dua kerajaan dan pegawai kerajaan (termasuk pekerja syarikat milik kerajaan) dan sektor swasta;
- Kami tidak akan menawarkan, menjanjikan, membuat atau membenarkan apa-apa yang bernilai, secara langsung atau tidak langsung, kepada sesiapa sahaja untuk memperoleh kelebihan perniagaan dengan cara yang tidak sepatutnya;
- Kami akan mematuhi garis panduan Hadiah dan Hospitaliti Brambles yang ditetapkan di dalam Dasar Hadiah dan Hospitaliti dan Dasar Anti Sogokan dan Rasuah. Tambahan pula, kami akan ingat bahawa pemberian hadiah, hospitaliti atau apa-apa yang bernilai kepada pegawai kerajaan atau ahli keluarga pegawai kerajaan, termasuk, antara yang lain, pekerja entiti yang dimiliki atau dikawal oleh kerajaan, adalah sangat dikawal ketat dan sering dilarang. Kami tidak akan menawarkan hadiah atau hospitaliti sebegitu kecuali dengan mendapat kelulusan daripada Kumpulan Pencegahan Rasuah;
- Kami tidak akan membuat sumbangan politik bagi pihak Brambles; dan
- Kami akan mematuhi prosedur kaedah penilaian Brambles dan memastikan mana-mana pihak ketiga yang mewakili Brambles dipilih dengan teliti dan mematuhi, antara lain Dasar Anti Sogokan dan Rasuah, Dasar Hadiah dan Hospitaliti Brambles serta prinsip-prinsip yang ditetapkan di dalam Dasar Pembekal.

Untuk maklumat lanjut mengenai toleransi sifar Brambles untuk sogokan dan rasuah, sila lihat Dasar Anti Sogokan dan Rasuah.

## Lakukan perkara yang betul ... kita semua patuh



Untuk mengekalkan reputasi kami sebagai rakan kongsi perniagaan yang dipercayai, kami akan menawarkan dan menerima budi baik perniagaan yang sesuai – hadiah dan hospitaliti – sahaja.

Seperti yang ditetapkan di dalam Dasar Hadiah dan Hospitaliti dan Dasar Anti Sogokan dan Rasuah, hadiah atau hospitaliti tidak boleh menghalang anda dari membuat keputusan perniagaan yang adil dan saksama atau membuat tanggapan bahawa ia telah menghalang anda daripada membuat keputusan perniagaan yang adil dan saksama. Oleh itu, hadiah dan hospitaliti (yang diberikan atau diterima) adalah tidak sesuai dalam tempoh sebelum atau semasa proses tender atau rundingan kontrak.

### **Dengan syarat bahawa tiada tender atau rundingan yang sedang berlaku (dan dengan syarat bahawa tiada pegawai kerajaan yang terlibat):**

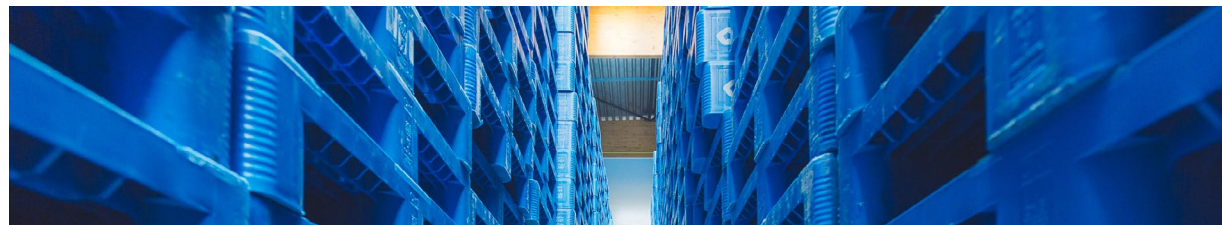
- Hospitaliti dibenarkan dengan syarat ia adalah sederhana, munasabah dan sesuai dan jika tujuannya adalah untuk meningkatkan imej syarikat kami, memperkenalkan produk dan perkhidmatan kami, atau mewujudkan atau mengekalkan hubungan perniagaan;
- Hadiah boleh diberikan atau diterima sekiranya ia jarang berlaku, dengan tujuan semata-mata untuk memupuk atau meningkatkan hubungan perniagaan dan berada di bawah ambang monetari yang ditetapkan di dalam Dasar Hadiah dan Hospitaliti dan Dasar Anti Sogokan dan Rasuah. Seperti yang ditetapkan di dalam Dasar Hadiah dan Hospitaliti dan Dasar Anti Sogokan dan Rasuah, hadiah yang melebihi kekerapan atau ambang monetari tertentu memerlukan kelulusan pengurus atau Kumpulan Pencegahan Rasuah.



## Anti perubahan wang haram

Brambles komited untuk mematuhi semua undang-undang dan peraturan anti perubahan wang haram dan pembiayaan keganasan yang berkenaan. Ini bermakna Brambles hanya akan menjalankan perniagaan dengan pelanggan dan pembekal yang terlibat dalam aktiviti perniagaan yang sah dengan dana yang diperolehi daripada sumber yang sah. Sebagai pekerja Brambles, anda haruslah:

- Mengenalinya pelanggan dan pembekal yang bekerja dengan anda. Anda harus mengumpulkan dan memahami seberapa banyak maklumat atau dokumentasi yang diperlukan untuk memastikan bahawa mereka terlibat dalam aktiviti perniagaan yang sah dan dana mereka diperolehi dari sumber yang sah;
- Mematuhi semua prosedur saringan senarai amaran pelanggan dan kaedah penilaian pihak ketiga;
- Mematuhi semua garis panduan Brambles mengenai bentuk pembayaran yang boleh diterima; dan
- Berwaspada dan melaporkan sebarang isyarat atau tanda amaran perubahan wang haram yang berpotensi berlaku atau aktiviti-aktiviti haram yang lain kepada pengurus anda atau Pasukan Undang-undang, atau menggunakan mekanisme yang dinyatakan di dalam [Dasar Bersuara](#), termasuklah talian penting Bersuara.



### Pengubahan wang haram

- S** Bolehkah anda berikan beberapa contoh perubahan wang haram?
- J** Contoh-contoh atau tanda amaran perubahan wang haram termasuklah:

- Percubaan oleh pelanggan untuk memberikan maklumat palsu bagi tujuan membuka akaun;
- Tawaran untuk membayar secara tunai yang diikuti dengan permintaan untuk bayaran balik;
- Pesanan, pembelian atau pembayaran yang luar biasa atau tidak konsisten dengan perniagaan pelanggan atau amalan perniagaan yang lalu; dan
- Pemindahan dana yang luar biasa ke atau dari negara-negara yang tidak berkaitan dengan urusan niaga perniagaan.

Contoh yang kurang jelas atau tanda amaran perubahan wang haram, terutamanya jualan ke atau pembelian dari negara-negara yang mengekalkan kawalan pertukaran asing, termasuklah permintaan yang luar biasa daripada rakan kongsi perniagaan sebagai akomodasi kepada hubungan tersebut. Contohnya adalah:

- Permintaan untuk menginvois entiti yang bukan rakan kongsi perniagaan kami dan tidak mempunyai peranan yang jelas dalam urusan niaga;
- Meremitkan dana kepada rakan perniagaan di negara selain daripada tempat rakan perniagaan itu beroperasi (pembayaran luar pesisir); atau
- Mengembalikan atau membayar balik bayaran kepada entiti selain daripada entiti yang meremitkan bayaran tersebut kepada Brambles.

Tanda amaran ini kadangkala dapat menunjukkan pengelakan undang-undang cukai tempatan atau kawalan pertukaran asing tempatan, yang boleh menjadi asas kepada perubahan wang haram.



## Sekatan

Sebagai sebuah syarikat global, Brambles komited untuk mematuhi semua sekatan dan halangan perdagangan – termasuk embargo, sekatan ekonomi, kastam, penandaan produk atau negara asal serta undang-undang dan peraturan anti-boikot – terpakai kepada negara-negara di tempat perniagaan kami. Untuk memenuhi komitmen ini, anda haruslah:

- Mematuhi semua prosedur perniagaan yang berkaitan dengan pengimportan atau pengeksportan barangan, perisian atau teknologi;
- Mematuhi semua prosedur saringan senarai amatan pelanggan dan kaedah penilaian pihak ketiga untuk memastikan bahawa Brambles tidak menjalankan perniagaan di negara atau dengan individu atau entiti yang tertakluk kepada rejim senarai amatan sekatan;
- Hanya menggunakan agen kastam yang diluluskan Brambles; dan
- Melaporkan maklumat yang tepat, lengkap dan tepat pada masanya mengenai dokumentasi dan pengisytiharan import.

Untuk membantu anda dalam mematuhi keperluan ini, Brambles telah menerima pakai Dasar Sekatan dan Kawalan Eksport. Penting untuk diingatkan bahawa Dasar Sekatan dan Kawalan Eksport ini, yang mana antara yang lain, mengenakan larangan menyeluruh di seluruh negara dan penggunaan rejim sekatan Australia secara universal di seluruh Syarikat Kumpulan Brambles, selalunya lebih ketat daripada undang-undang tempatan yang berkenaan.

Jika anda tidak jelas tentang cara mematuhi Dasar Sekatan dan Kawalan Eksport Brambles, sila hubungi pengurus anda atau Pasukan Undang-undang, atau gunakan salah satu mekanisme yang dinyatakan di dalam [Dasar Bersuara](#), termasuklah talian utama Bersuara.



## Cukai

Brambles komited dalam mematuhi undang-undang cukai yang berkenaan dan mempunyai hubungan yang terbuka dan membina dengan pihak berkuasa cukai. Undang-undang percukaian sememangnya rumit, dan Brambles berusaha mematuhi undang-undang ini dengan membayar jumlah cukai yang betul pada bidang kuasa yang betul, mendedahkan maklumat yang berkaitan dan menuntut pelepasan atau insentif yang disediakan. Kami menyokong pembayaran dan proses cukai syarikat kami yang lebih telus bagi membina kepercayaan orang ramai.

Di samping itu, kami komited untuk mencegah pemudahan pengelakan cukai. Pada praktiknya, ini bermakna kita perlu mempersoalkan apa-apa permintaan yang luar biasa daripada pelanggan, pembekal, pekerja dan kontraktor yang kelihatan memberi manfaat kepada mereka secara tidak wajar dari sudut pandang cukai. Contoh adalah dengan membuat butiran palsu mengenai barangan dan perkhidmatan, menghantar invoice ke syarikat yang berbeza daripada syarikat yang mana barangan atau perkhidmatan dibekalkan kepadanya, membayar secara tunai untuk perkhidmatan atau ke akaun dalam bidang kuasa kerahsiaan luar pesisir, bersetuju dengan perubahan pada butiran perbelanjaan atau bayaran kepada kakitangan yang akan mengurangkan liabiliti cukai pendapatan mereka.

Untuk maklumat lanjut mengenai komitmen Brambles dalam ketelusan yang lebih tinggi yang berkaitan dengan pembayaran dan proses cukai, sila lihat [Dasar Cukai](#) dan [Dasar Anti Pengelakan Cukai](#), dan jika anda mempunyai sebarang kebimbangan atau jika anda mengesyaki sesuatu isu, sila hubungi pengurus anda atau Pasukan Undang-undang, atau gunakan salah satu mekanisme yang dinyatakan di dalam [Dasar Bersuara](#), termasuklah talian penting Bersuara.



## Kami mengharapkan pembekal kami untuk mematuhi prinsip-prinsip yang ditetapkan di dalam Tatakelakuan

Kami komited dalam menjadi rakan kongsi yang bertanggungjawab dan bernilai dalam rantaian bekalan, berterusan membangunkan perniagaan yang mampan yang berkhidmat kepada pelanggan, pekerja dan pemegang saham serta masyarakat setempat mereka.

Pangkalan pembekal yang kukuh dan dinamik adalah penting bagi kejayaan jangka panjang kami. Kami bergantung pada kepakaran dan kemahiran pembekal untuk memenuhi keperluan pelanggan yang berubah-ubah, dan kami hanya bekerjasama dengan pembekal yang mematuhi semua undang-undang yang berkenaan, termasuk semua undang-undang buruh, pekerjaan, alam sekitar, hak asasi manusia, upah dan waktu bekerja serta kesihatan dan keselamatan yang berkenaan. Sekiranya pembekal tidak mengekalkan piawaian ini, Brambles akan mengambil tindakan yang sewajarnya, termasuklah penamatan hubungan pembekal.

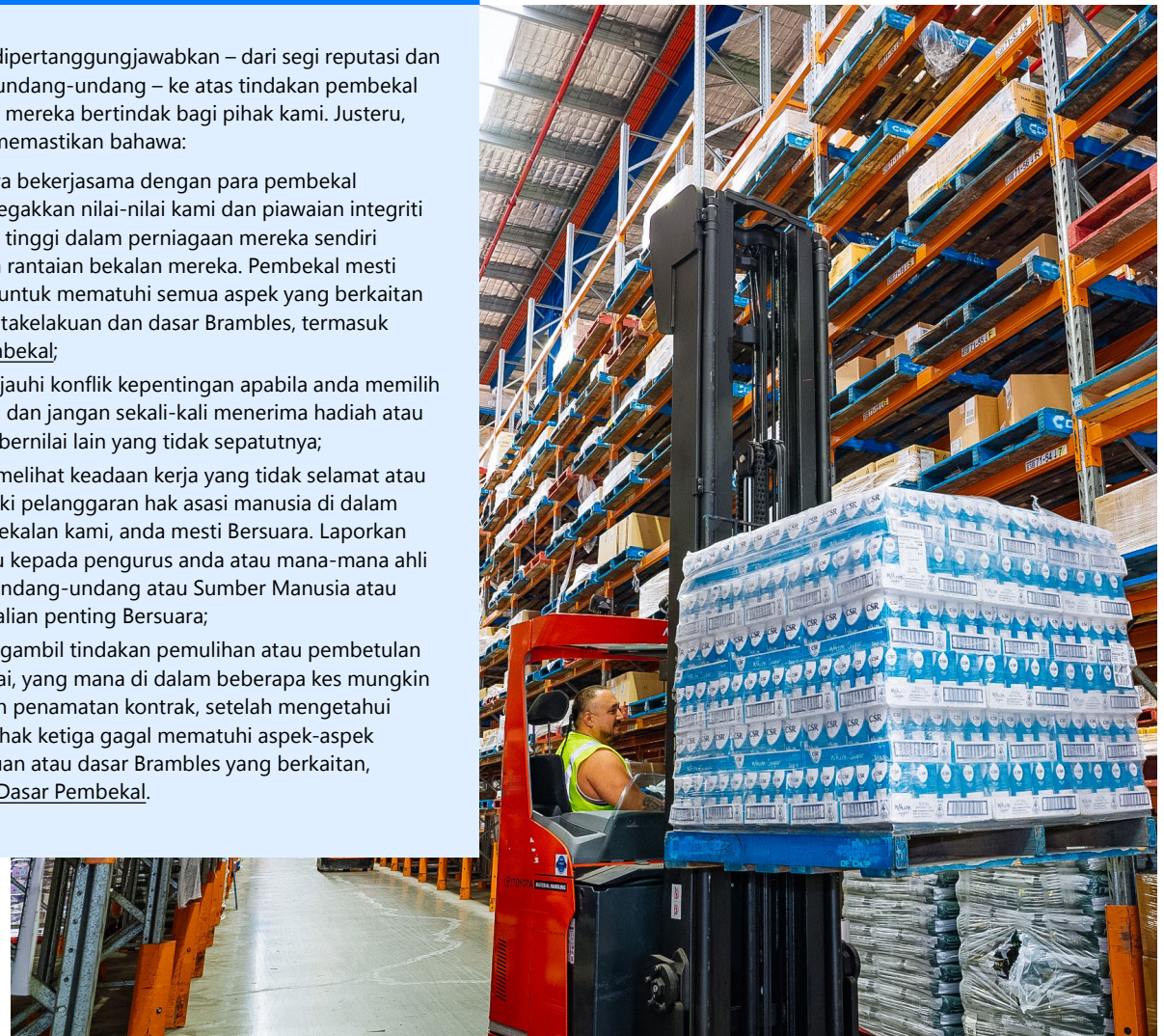
Komitmen Brambles terhadap amalan yang adil dan sah di sisi undang-undang bersama pembekalnya boleh didapati di dalam [Dasar Pembekal](#).

### Lakukan perkara yang betul ... kita semua patuh



Kami boleh dipertanggungjawabkan – dari segi reputasi dan kadangkala undang-undang – ke atas tindakan pembekal kami apabila mereka bertindak bagi pihak kami. Justeru, anda harus memastikan bahawa:

- Kami hanya bekerjasama dengan para pembekal yang menegakkan nilai-nilai kami dan piawaian integriti kami yang tinggi dalam perniagaan mereka sendiri dan dalam rantaian bekalan mereka. Pembekal mesti bersetuju untuk mematuhi semua aspek yang berkaitan dengan Tatakelakuan dan dasar Brambles, termasuk [Dasar Pembekal](#);
- Anda menjauhi konflik kepentingan apabila anda memilih pembekal, dan jangan sekali-kali menerima hadiah atau barangan bernilai lain yang tidak sepatutnya;
- Jika anda melihat keadaan kerja yang tidak selamat atau mengesyaki pelanggaran hak asasi manusia di dalam rantaian bekalan kami, anda mesti Bersuara. Laporkan perkara itu kepada pengurus anda atau mana-mana ahli Pasukan Undang-undang atau Sumber Manusia atau hubungi talian penting Bersuara;
- Anda mengambil tindakan pemulihan atau pembedahan yang sesuai, yang mana di dalam beberapa kes mungkin melibatkan penamatan kontrak, setelah mengetahui bahawa pihak ketiga gagal mematuhi aspek-aspek Tatakelakuan atau dasar Brambles yang berkaitan, termasuk [Dasar Pembekal](#).



# Melindungi syarikat dan pemegang saham kami

Di Brambles, kami melindungi maklumat sulit kami serta maklumat sulit dan peribadi pekerja, pemohon, pelanggan, pembekal, dan pemegang saham kami, serta kami melindungi aset kami dari kecurian, kehilangan dan penyalahgunaan. Kita menyimpan rekod yang tepat dan boleh dipercayai, dan kami juga mengelak segala bentuk penipuan atau ketidakwajaran.

- Kita melindungi aset dan sumber Brambles
- Pengurusan rekod dan penahanan undang-undang
- Urus niaga saham
- Pelaporan yang benar dan tepat
- Kami berkomunikasi dengan bertanggungjawab: pendedahan dan komunikasi berterusan





## Kita melindungi aset dan sumber Brambles

Kita mesti melindungi aset Brambles – termasuk bangunan atau loji tempat kita bekerja; palet, peti, bekas, tong atau peralatan sekerap kepunyaan kita; teknologi, data dan cerapan yang kita gunakan untuk melakukan pekerjaan; serta komputer dan telefon pintar yang menghubungkan kita dengan satu sama lain – daripada kecurian, kehilangan dan penyalahgunaan. Kami mengiktiraf data sebagai aset berharga syarikat dan komited untuk memprosesnya secara beretika dan dengan penuh berhati-hati dan bertanggungjawab.

Anda tidak boleh menggunakan aset Brambles untuk:

- Keuntungan peribadi; atau
- Untuk apa sahaja yang menyalahi undang-undang atau tidak beretika.

Penggunaan peribadi sesetengah aset, dengan sebab dan seperti yang dibenarkan oleh dasar dan prosedur tempatan, mungkin dibenarkan, tetapi penggunaan anda haruslah sesuai, tidak kerap dan sah di sisi undang-undang, dan tidak sekali-kali mengganggu kerja anda atau kerja rakan sekerja anda di Brambles. Maklumat lanjut mengenai penggunaan peribadi yang boleh diterima tersedia di [Hab Perkhidmatan Teknologi](#) yang boleh diakses di Walter.

Ingatlah bahawa apa-apa maklumat yang anda cipta, kongsi atau muat turun ke sistem Brambles menjadi milik Brambles, dan kami berhak untuk memantau penggunaan sistem pada bila-bila masa, setakat yang dibenarkan oleh undang-undang.

## Komitmen kita

Brambles diamanahkan dengan pelbagai maklumat sulit, sensitif dan proprietari – baik maklumat kami sendiri mahupun maklumat pelanggan, pembekal dan rakan kongsi kami. Kami juga pengelola aset digital berharga yang membolehkan operasi global kami berjalan. Melindungi maklumat ini adalah penting demi mengekalkan kepercayaan, melindungi kelebihan daya saing kami, serta memenuhi kewajipan undang-undang dan kontrak kami. Kami mengharapkan semua pekerja, kontraktor dan rakan kongsi perniagaan kami untuk memproses maklumat dan sistem secara bertanggungjawab, bertindak mengikut budi bicara dan melindungi maklumat yang bersifat proprietari, sensitif dari segi perdagangan, atau sebaliknya sulit daripada akses, penggunaan, pendedahan atau kehilangan tanpa kebenaran.

## Apa yang anda perlu tahu: maklumat sulit

Maklumat sulit termasuk sebarang maklumat perniagaan bukan awam yang, jika hilang, diakses tanpa kebenaran, atau disalahgunakan, boleh membahayakan Brambles atau pihak berkepentingannya. Ini mungkin termasuk:

- Data kewangan dan operasi tidak didedahkan kepada umum;
- Rancangan strategik dan inisiatif serta idea pembangunan perniagaan;
- Aset digital (aset digital termasuk semua sistem, rangkaian, aplikasi, repositori data, peranti dan rekod elektronik Brambles, tanpa mengira format atau lokasi);
- Maklumat pelanggan dan pembekal;
- Penentuan harga, kontrak dan syarat perdagangan;
- Peta hala tuju produk dan Harta Intelektual;
- Data peribadi pekerja dan rekod Sumber Manusia;
- Komunikasi, laporan dan pembentangan dalaman;
- Sebarang maklumat yang ditetapkan sebagai “Sulit” atau “Sangat Sulit” menurut Dasar Pengelasan dan Pengendalian Data atau secara munasabah difahami sebagai sensitif.

## Apa yang Diharapkan Daripada Anda

Anda mesti:

- Mengakses hanya maklumat sulit dan sistem yang dibenarkan serta mempunyai keperluan perniagaan yang sah;
- Tidak sekali-kali berkongsi maklumat sulit atau kandungan digital (cth. dokumen, e-mel, tangkapan skrin, eksport data) tanpa kelulusan nyata, terlebih dahulu daripada wakil Brambles yang diberi kuasa;
- Tidak sekali-kali memuat naik, menyimpan atau berkongsi maklumat sulit di mana-mana platform, aplikasi atau sistem yang belum diluluskan secara nyata oleh Brambles atau dengan cara yang bertentangan dengan Dasar Penggunaan Boleh Terima kami;
- Melindungi peranti, fail dan komunikasi selaras dengan keselamatan siber serta protokol perlindungan dan pengelasan data Brambles;
- Mengelak daripada membincangkan maklumat sensitif di tempat awam atau dengan individu yang tidak dibenarkan termasuklah rakan dan keluarga;
- Menggunakan sistem syarikat secara bertanggungjawab dan melindungi kata laluan, akses kelayakan dan peranti mudah alih;
- Segera melaporkan pelanggaran yang disyaki, percubaan pancingan data, kehilangan peranti atau penggunaan tanpa kebenaran kepada Keselamatan IT atau mana-mana ahli Pasukan Undang-undang atau Etika dan Pematuhan Global.

Harapan ini terpakai pada setiap masa – semasa tempoh pekerjaan atau penglibatan anda dan selepas ia tamat.



## Apa yang perlu anda tahu: harta intelektual

Harta Intelektual merangkumi paten, tanda dagangan, hak cipta, rahsia perdagangan, reka bentuk proprietari, kaedah perniagaan, kod perisian, bahan penjenamaan, lukisan teknikal, pengetahuan dan aset kreatif lain yang dibangunkan atau dimiliki oleh Brambles atau pemberi lesennya. Penggunaan tanpa kebenaran, penduaan, pengedaran atau pengubahsuaian Harta Intelektual adalah dilarang sama sekali. Ini bermakna semua pekerja, kontraktor dan rakan kongsi perniagaan mesti menggunakan harta intelektual Brambles untuk tujuan perniagaan yang sah sahaja dan menurut protokol dan lesen kelulusan yang berkenaan.

## Apa yang diharapkan daripada anda

Anda dilarang daripada:

- Menghasilkan semula, berkongsi atau mengedarkan harta intelektual (termasuk reka bentuk, pembentangan dalaman, kod sumber atau dokumentasi teknikal) tanpa kebenaran bertulis;
- Menggunakan tanda dagangan syarikat atau aset jenama untuk projek peribadi atau komunikasi luaran tanpa kelulusan;
- Berkongsi rahsia perdagangan atau metodologi proprietari dengan pihak ketiga, termasuk pelanggan, pembekal atau perunding, melainkan di bawah perjanjian kerahsiaan atau lesen yang sah.

Harta intelektual yang dicipta atau dibangunkan oleh pekerja atau kontraktor semasa menjalankan kerja mereka untuk Brambles – sama ada secara individu atau kolaboratif – adalah hak milik Brambles, melainkan dipersetujui sebaliknya secara bertulis.

Akhir sekali, Brambles menghormati hak harta intelektual orang lain dan mengharapkan pekerja, kontraktor dan rakan kongsi perniagaan melakukan perkara yang sama. Anda dilarang daripada:

- Menggunakan bahan pihak ketiga (cth., perisian, artikel, imej atau reka bentuk) tanpa lesen atau kebenaran yang sepatutnya;
- Memintasi sekatan hak cipta atau syarat pelesenan;
- Memuat turun atau memasang perisian tidak berlesen pada sistem syarikat.

Harapan ini terpakai pada setiap masa – semasa tempoh pekerjaan atau penglibatan anda dan selepas ia tamat.



## Mengapa ia penting

Melindungi maklumat sulit, harta intelektual dan infrastruktur digital kita bukan sekadar tentang pematuhan. Ini adalah tentang melakukan perkara yang betul untuk perniagaan kita, rakan sekerja kita dan pelanggan kita. Satu tindakan cuai boleh menyebabkan kerugian kewangan, kerosakan reputasi, liabiliti undang-undang atau kehilangan kepercayaan.

Apabila dalam **keraguan, jangan kongsi, jangan panjangkan dan jangan muat turun**. Dapatkan panduan jika anda tidak pasti.

## Sekiranya timbul masalah

Jika anda mengesyaki pelanggaran data, pendedahan tidak sengaja, atau akses tanpa kebenaran:

- Maklumkan pengurus anda atau Keselamatan IT dengan segera;
- Hubungi mana-mana ahli Pasukan Undang-undang atau Etika dan Pematuhan Global atau laporkan melalui talian penting Bersuara;
- Jangan cuba menyiasat atau menanganinya sendiri.

## Kecerdasan Buatan

Penggunaan teknologi Kecerdasan Buatan (AI) dan Kecerdasan Buatan Generatif (GenAI) boleh membuka peluang perniagaan, kecekapan dan manfaat baharu tetapi ia juga membawa risiko baharu. Brambles komited untuk menggunakan dan memanfaatkan teknologi AI dan GenAI yang selamat, beretika dan boleh dipercayai serta mematuhi undang-undang dan peraturan yang terpakai dalam bidang ini. Untuk mengetahui lebih lanjut tentang strategi GenAI Brambles, cara menilai inisiatif AI dan GenAI, serta cara kita boleh memastikan maklumat sulit, termasuk data peribadi, kekal selamat, anda boleh melawat [Pusat Kecemerlangan GenAI Brambles](#).

Lakukan perkara yang  
betul ... kita semua patuh



Pelanggan dan pembekal kita mempercayai kita untuk melindungi maklumat sulit. Melindungi maklumat sulit ini adalah tanggungjawab penting, jadi kita mesti memastikan untuk mengambil semua langkah yang sesuai apabila mengakses atau menggunakan maklumat sulit.



## Pengurusan rekod dan penahanan undang-undang

Setiap daripada kita bertanggungjawab ke atas integriti rekod di bawah kawalan kita. Anda perlu mengetahui dan mematuhi [Dasar Pengkalan Rekod Global](#) dan [Jadual](#) yang berkaitan dengan penyelenggaraan, penyimpanan dan pelupusan rekod. Jangan sekali-kali memusnahkan atau melupuskan maklumat yang mungkin diperlukan untuk siasatan, audit atau prosiding undang-undang. Jika anda menerima notis penahanan undang-undang, patuhi arahnya, dan jika anda tidak pasti tentang apa yang diperlukan, sila semak [Dasar Pengkalan Rekod Global](#) atau hubungi mana-mana ahli Pasukan Undang-undang.

### Apakah itu penahanan undang-undang?

Apabila kami secara munasabah menjangkakan prosiding undang-undang, anda mungkin dimaklumkan oleh Pasukan Undang-undang bahawa dokumen – tanpa mengira format – yang berkaitan dengan perkara atau penyiasatan tersebut perlu dipelihara. Setelah mengetahui perkara ini, anda mesti mengambil semua langkah yang perlu untuk memastikan dokumen tersebut dipelihara dan tidak dimusnahkan.

## Urus niaga saham

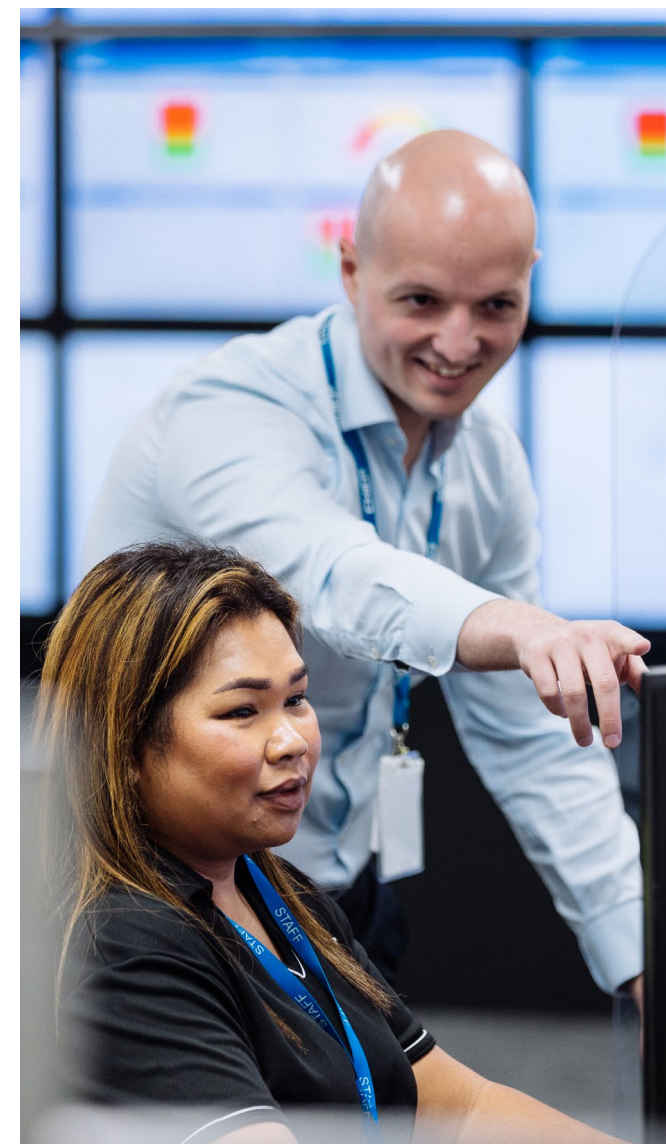
Pengarah dan pekerja tidak boleh membeli atau menjual saham Brambles jika mereka memiliki maklumat sensitif harga yang umumnya tidak tersedia di pasaran. Antara lain, ini bermakna anda hendaklah:

- Tidak pernah membeli atau menjual saham Brambles, sama ada secara langsung atau melalui ahli keluarga atau orang lain atau entiti, sementara anda mengetahui maklumat sensitif harga yang pada umumnya tidak tersedia di pasaran yang boleh membuat harga saham tersebut naik atau turun; dan
- Tidak pernah mencadangkan atau menyarankan orang lain membeli atau menjual saham Brambles sementara anda mempunyai maklumat sensitif harga yang pada umumnya tidak tersedia di pasaran yang boleh membuat harga saham tersebut naik atau turun.

Untuk maklumat lanjut tentang topik ini, sila lihat [Dasar Perdagangan Sekuriti](#) Brambles.

## Pelaporan yang benar dan tepat

Penyimpanan rekod dan perakaman yang tepat membantu kita memenuhi kewajipan undang-undang dan peraturan serta mengekalkan reputasi dan kredibiliti kita di pasaran di tempat operasi kita. Tanpa mengira peranan, setiap daripada kita mempunyai tanggungjawab untuk memastikan bahawa perniagaan dan rekod kewangan Brambles adalah benar, lengkap, tepat dan adil.





## Kami berkomunikasi dengan bertanggungjawab: pendedahan dan komunikasi berterusan

Kami komited untuk memastikan bahawa maklumat yang lengkap, adil dan tepat tentang hal ehwal Brambles tersedia untuk para pemegang saham kami pada masa yang tepat dan, khususnya, untuk memastikan bahawa pasaran saham Australia dimaklumkan dengan sewajarnya tentang sebarang perkara yang mungkin mempunyai kesan material pada harga saham Brambles.

Seperti yang ditetapkan di dalam [Garis Panduan Kumpulan untuk Pelaporan Insiden Serius](#), para pengurus mesti melaporkan apa-apa sahaja yang serius dan tidak dijangka kepada kepimpinan Brambles supaya kepimpinan dapat memutuskan apa yang perlu dilakukan dan menentukan sekiranya dan cara maklumat itu harus disampaikan secara dalaman dan luaran. Ini termasuklah:

- Kematian di kalangan tenaga kerja, kontraktor atau orang awam;
- Insiden yang mengakibatkan (atau berpotensi mengakibatkan) kerosakan serius pada alam sekitar;
- Pemintasan yang sedang berlaku atau percubaan memintas dasar-dasar perakaunan, kawalan perakaunan dalaman atau hal-hal pengauditan, termasuk penipuan atau kesilapan yang disengajakan ketika penyediaan, penilaian, semakan atau pengauditan rekod kewangan Brambles atau memberi gambaran atau kenyataan yang salah mengenai hal-hal yang terkandung dalam rekod kewangan, laporan kewangan atau laporan audit Brambles;
- Tindakan melanggar undang-undang yang sedang berlaku atau yang berkemungkinan berlaku atau, penipuan atau konflik kepentingan yang ketara;
- Pelanggaran Akta Amalan Rasuah Asing AS, Akta Sogokan UK, Kanun Jenayah Australia atau sebarang undang-undang anti sogokan atau yang berkaitan rasuah yang sedang berlaku atau yang berpotensi berlaku; dan
- Insiden yang mengakibatkan (atau berpotensi mengakibatkan) liputan media atau perhatian awam yang teruk, pendakwaan jenayah atau litigasi utama, masa henti operasi yang sangat lama atau kerosakan harta benda atau liabiliti kewangan (selepas insurans) yang melebihi GBP 400,000; USD 500,000; AUD 1,000,000; atau 600,000 Euro.

Jika sesuatu masalah akan selesai kemudiannya, tentulah lebih baik, tetapi tiada pengurus yang harus menunggu untuk melihat apa yang akan berlaku. Semua pengurus berkemungkinan akan menghadapi isu yang serius dan tidak dijangka pada suatu masa. Kemalangan boleh berlaku walaupun perancangan rapi telah diatur. Kepimpinan Brambles tidak seharusnya mengetahui mengenai isu yang serius dan tidak dijangka yang diketahui oleh seorang pengurus daripada penganalisis, media atau sumber luar lain.

Segera maklumkan pengurus anda jika anda mengetahui tentang insiden yang serius atau besar dan tidak dijangka. Pengurus anda akan bertanggungjawab untuk menyampaikan maklumat tersebut kepada pihak atasan.

Untuk memastikan maklumat yang betul dikongsi kepada pihak luar, beberapa individu di Brambles diberikan kuasa untuk membuat kenyataan awam kepada media, pelabur dan penganalisis. Tidak ada orang lain yang boleh berkomunikasi dengan pihak-pihak luar tersebut. Kenyataan awam termasuklah komunikasi melalui media sosial atau teknologi rangkaian sosial. Untuk maklumat lanjut mengenai garis panduan komunikasi dalaman dan luaran Brambles, sila semak [Dasar Pendedahan dan Komunikasi Berterusan](#) Brambles.

Tidak semua insiden yang serius perlu dilaporkan secara luaran, tetapi keputusan ini di atas bahu kepimpinan Brambles. Menjadi tanggungjawab kita semua di Brambles untuk mematuhi garis panduan pelaporan dalaman bagi memastikan bahawa kepimpinan Brambles mempunyai semua fakta yang diperlukan secepat mungkin agar ia dapat membuat keputusan termaklum.

### Lakukan perkara yang betul ... kita semua patuh



Sentiasa menggunakan akal budi apabila memutuskan sama ada kepimpinan Brambles perlu dimaklumkan tentang sesuatu isu. Apabila dalam keraguan, laporkannya.

### Lakukan perkara yang betul ... kita semua patuh



Gunakan media sosial dengan bijak. Ingat, terlahak perahu boleh diundur, terlahak kata buruh padahnya. Untuk maklumat lanjut, sila semak [Dasar Media Sosial](#) Brambles, yang mana menetapkan prinsip-prinsip panduan dan senarai yang boleh dan tidak boleh dilakukan.





# Melindungi masyarakat kami

Kami mengiktiraf tanggungjawab kami untuk menjalankan perniagaan yang dapat melindungi dan memperbaiki masyarakat di tempat tinggal dan tempat kerja kami.

- Kami bertanggungjawab terhadap alam sekitar
- Kami memberi semula kepada masyarakat
- Aktiviti politik peribadi
- Mengkaji semula Tatakelakuan





## Kami bertanggungjawab terhadap alam sekitar

Brambles bertanggungjawab terhadap alam sekitar. Ini terbukti dengan komitmen kami kepada Bahaya Sifar yang mana, seperti yang ditetapkan di atas, kami komited untuk mencapai sifar kecederaan, sifar kerosakan alam sekitar dan sifar kesan buruk terhadap hak asasi manusia, dan komitmen kami terhadap kemampanan. Inti utama program kemampanan kami adalah model kitaran "kongsi dan guna semula" yang antara lain, mengurangkan pelepasan, sisa buangan dan permintaan serta penggunaan sumber semula jadi, baik di dalam syarikat kami sendiri mahupun merentasi rantaian bekalan dunia di tempat operasi kami. Matlamat kami adalah untuk menyediakan penyelesaian perniagaan yang inovatif, cekap, selamat dan mampan untuk menyokong para pelanggan kami. Untuk membantu kami memenuhi komitmen kami, anda diminta agar:

- Mematuhi Piagam Bahaya Sifar dan menyokong usaha kemampanan di tempat kerja;
- Mengurangkan penggunaan tenaga anda dan mematikan peralatan elektrik apabila tidak digunakan;
- Mengurangkan penggunaan produk pejabat dengan hanya menggunakan apa yang diperlukan;
- Mengurangkan percetakan atau penggunaan lain kertas;
- Mengurangkan penggunaan tenaga dan mengurangkan pelepasan serta sisa buangan; dan
- Melupuskan sisa buangan yang tidak dapat dielakkan secara bertanggungjawab dan sentiasa mengitar semula pada bila-bila masa yang boleh.

Untuk maklumat lanjut mengenai komitmen kami terhadap alam sekitar, sila lihat [Dasar Alam Sekitar](#) Brambles, yang mana beroperasi di seluruh dunia, walaupun di negara-negara yang mungkin belum lagi menggubal undang-undang perlindungan alam sekitar.



## Kami memberi semula kepada masyarakat

Penglibatan masyarakat adalah bahagian yang penting dalam misi Brambles, dan penting bahawa perbelanjaan syarikat kami sejajar dengan strategi perniagaan kami. Pembayaran syarikat kepada organisasi yang dikecualikan cukai mestilah disemak dan diproses mengikut dasar tempatan dan Panduan Prosedur Sumbangan Kewangan kepada Organisasi Masyarakat Brambles.

## Aktiviti politik peribadi

Brambles tidak membuat sumbangan politik. Walau bagaimanapun, sebagai pekerja Brambles, kami bebas untuk terlibat dalam aktiviti politik peribadi selagi mana aktiviti itu tidak mengganggu prestasi kerja kami di Brambles yang tepat pada masanya dan memuaskan, kami membezakan tindakan dan pandangan individu kami daripada tindakan dan pandangan Brambles dan kami tidak menggunakan mana-mana aset atau sumber Brambles untuk meneruskan aktiviti politik peribadi kami. Di samping itu, kami tidak boleh memaksa atau menekan pekerja Brambles yang lain untuk membuat derma atau sumbangan politik.

## Mengkaji semula Tatakelakuan

Lembaga Brambles akan menjalankan kajian semula Tatakelakuan ini sekurang-kurangnya sekali setahun untuk memastikan bahawa ia dikemaskini dan ia terus mencerminkan harapan pemegang saham dan masyarakat di tempat operasi kami.

