

# Brambles

## Dasar Tanggungjawab Sosial Korporat

**Brambles Limited**

Disemak semula: 1 Januari 2020

Versi 2.0

# DASAR TANGGUNGJAWAB SOSIAL KORPORAT

## Pengenalan

Brambles merupakan penyedia perkhidmatan sokongan global terkemuka yang mempunyai operasi seluruh dunia.

Dasar Tanggungjawab Sosial Korporat ("CSR") ini diterima pakai oleh Lembaga Pengarah Brambles pada bulan Jun 2003 dan telah dikomunikasikan kepada semua pekerja kita. Kita komited untuk melaksanakannya secara berterusan.

Dasar ini merupakan ringkasan dasar yang lebih terperinci mengenainya dan bahagian-bahagian lain yang dirujuk dalam Tatakelakuan Brambles. Tatakelakuan tersebut menyediakan rangka kerja etika dan undang-undang untuk semua pekerja dalam menjalankan perniagaan Brambles. Ia menerangkan cara kita berhubung dengan pelanggan, pekerja, pemegang saham, pembekal kita dan masyarakat. Satu salinan Tatakelakuan ini disiarkan di laman web kita ([www.brambles.com](http://www.brambles.com)).

Brambles komited untuk melaporkan dan mengkomunikasikan responsnya terhadap isu CSR secara terbuka.

Dasar ini akan dikaji semula dari masa ke semasa dan dikemaskinikan apabila perlu untuk mencerminkan perkembangan dalam perniagaan kita dan dalam amalan terbaik.

## Integriti Perniagaan

*Semua pekerja Brambles dikehendaki menjalankan urusan sebaik-baiknya bagi meningkatkan reputasi Kumpulan. Prinsip utama yang patut mengawal kelakuan dan urus niaga kita adalah:*

- Semua perniagaan hendaklah dijalankan menurut undang-undang dan peraturan negara tempat terletakinya perniagaan tersebut.
- Kita bersaing secara adil dalam pasaran tempat kita beroperasi.
- Amalan rasuah tidak boleh diterima. Sogokan, suapan, atau pembayaran seumpamanya tidak boleh sama sekali dibuat kepada, atau diterima daripada, mana-mana pihak.
- Pekerja tidak seharusnya melakukan aktiviti yang melibatkan, atau kelihatan seperti melibatkan, konflik antara kepentingan peribadi mereka dengan kepentingan Brambles.
- Pekerja yang tampil ke hadapan selaras dengan dasar "Dasar Bersuara" apabila mereka mempunyai kecurigaan sebenar tentang salah laku di mana-mana jua dalam organisasi akan dipandang serius dan tidak akan dijadikan mangsa. Seperti yang dinyatakan dalam Dasar Bersuara, Mereka boleh mengemukakan kebimbangan mereka kepada pengurus mereka, mana-mana ahli Undang-undang, Audit atau Pasukan Sumber Manusia atau melalui talian Bersuara, antaranya lainnya. Kebimbangan mereka akan disiasat dengan wajar dan sebarang tindakan yang perlu akan diambil.
- Brambles tidak membuat sumbangan politik.

## Alam Sekitar

*Kita menghargai alam semula jadi dan amat komited untuk melaksanakan amalan alam sekitar yang kukuh dalam operasi kita. Perniagaan kita dikehendaki mematuhi undang-undang dan peraturan alam sekitar yang berkenaan dan mengamalkan prinsip berikut:*

- Mematuhi Piagam ZeroHarmBrambles dan melakukan dan menyumbang ke arah amalan alam sekitar yang kukuh dalam operasi harian kita.
- Meningkatkan kecekapan penggunaan bahan mentah dan bekalan tenaga kita.
- Kurangkan pelepasan bahan cemar dan sisa.
- Responterhadap kebimbangan masyarakat dengan penuh integriti, kejujuran dan rasa hormat.
- Mendapatkan pembekal yang mengamalkan pendekatan proaktif dalam pengurusan risiko alam sekitar dan yang menguruskan sumber semula jadi secara bertanggungjawab.

### **Warga Kerja**

*Semangat dan daya usaha pekerja kita merupakan salah satu aset terbaik kita. Pekerja harus dilayan dengan adil dan saksama serta diberi ganjaran atas pencapaian mereka. Dasar pekerjaan kita memerlukan kita berjanji untuk:*

- Menyediakan persekitaran kerja yang selamat melalui amalan terbaik dalam pengurusan kesihatan dan keselamatan dalam semua perniagaan kita.
- Sebagai majikan yang memberikan peluang sama rata, komited dalam membangunkan tenaga kerja yang pelbagai dalam keadaan semua orang dilayan dengan adil tanpa mengira bangsa, warna kulit, kewarganegaraan atau asal negara, kelas, agama, umur, kecacatan, status perkahwinan, orientasi seksual atau pengenalpastian jantina, pendapat politik, atau mana-mana status yang dilindungi oleh undang-undang yang terpakai.
- Mewujudkan persekitaran yang semua orang digalakkan untuk memberikan usaha terbaik dan merealisasikan potensi penuh mereka, melalui penyediaan peluang pembelajaran dan perkembangan.
- Memastikan pekerja dapat membincangkan sebarang masalah berkaitan kerja mereka dengan rasa yakin bahawa isu mereka akan dikaji secara adil, saksama dan rahsia.

Kita menghormati hak individu untuk berpersatuan secara bebas. Kita berhubung dengan pekerja kita melalui persetujuan individu dan kolektif, menurut undang-undang, adat resam dan amalan tempatan.

### **Masyarakat**

- Kita berhasrat untuk membuat sumbangan positif kepada masyarakat di tempat kita beroperasi dan menjadi jiran yang bertanggungjawab.
- Perniagaan kita akan menentukan keutamaan pelaburan masyarakat mereka untuk memenuhi keperluan masyarakat tempatan mereka.
- Program CommunityReach (Jangkauan Masyarakat) kita menggalakkan pekerja kita untuk berkecimpung secara aktif dalam masyarakat, membenarkan permintaan yang wajar untuk masa khidmat sukarela serta menyediakan sokongan kewangan untuk projek kemasyarakatan.

### **Hak asasi manusia**

Kita menyokong dan mendukung prinsip yang terkandung dalam Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia, Deklarasi Pertubuhan Buruh Antarabangsa mengenai Prinsip-prinsip dan Hak-hak Asal di Tempat Kerja, dan Prinsip-prinsip Pemimpin Pertubuhan Bangsa-Bangsa Bersatu mengenai Perniagaan dan Hak Asasi Manusia Secara khusus, kita tidak akan bertolak ansur terhadap penggunaan buruh kanak-kanak atau mana-mana buruh paksa, termasuk buruh penjara, buruh yang diidentifikasi, buruh terikat, buruh tentera, buruh hamba, sebarang bentuk pemerdagangan manusia dalam operasi kita sendiri atau operasi pembekal.

### **Pembekal**

Kita komited untuk menjadi rakan kongsi yang bertanggungjawab dan berharga dalam rangkaian bekalan, berterusan membina perniagaan yang mampan yang memenuhi keperluan pelanggan, pekerja dan pemegang saham serta masyarakat di tempat mereka tinggal.

Asas pembekal yang kukuh dan dinamik adalah penting untuk kejayaan kita dalam jangka panjang. Kita bergantung pada kepakaran dan kemahiran pembekal untuk memenuhi keperluan pelanggan yang berubah-ubah. dan kami hanya bekerjasama dengan pembekal yang mematuhi semua undang-undang yang terpakai, termasuk semua undang-undang yang terpakai, pekerjaan, hak asasi manusia, upah dan jam, persekitaran, dan kesihatan dan keselamatan.

Kita komited untuk bekerjasama dengan pembekal bagi membina rangkaian bekalan yang lebih cekap, selamat dan mampan dengan mematuhi prinsip dan nilai-nilai yang digariskan dalam Tatakelakuan dan Piagam Zero Harm.