

Brambles

Przepisy dotyczące korporacyjnej odpowiedzialności społecznej

Brambles Limited

Zmieniono: 1 stycznia 2020 r.

Wersja 2.0

PRZEPISY DOTYCZĄCE KORPORACYJNEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI SPOŁECZNEJ

Wstęp

Brambles jest wiodącym globalnym dostawcą usług pomocniczych, które świadczy na całym świecie.

Przepisy dotyczące korporacyjnej odpowiedzialności społecznej (z ang. Corporate Social Responsibility, CSR) zostały przyjęte przez Zarząd Brambles w czerwcu 2003 roku i przekazane do wiadomości wszystkim naszym pracownikom. Zobowiązujemy się wdrażać je nieustannie.

Przepisy te są zbiorem bardziej szczegółowych przepisów w tych i innych dziedzinach, które są wyszczególnione w Kodeksie Postępowania Brambles. Kodeks Postępowania stanowi ramy etyczne i prawne dla wszystkich pracowników prowadzących działalność biznesową w Brambles. Mówi on o tym, jaki mamy stosunek do naszych klientów, pracowników, akcjonariuszy, dostawców i społeczności. Egzemplarz Kodeksu znajduje się na naszej stronie internetowej (www.brambles.com).

Brambles zobowiązuje się otwarcie informować i komunikować swoje odpowiedzi na problemy dotyczące spraw związanych z KOS.

Przepisy te będą weryfikowane od czasu do czasu i uaktualniane w razie potrzeby tak, aby odzwierciedlały rozwój naszych firm i naszych najlepszych praktyk.

Uczciwość w biznesie

Od wszystkich pracowników Brambles oczekuje się, że w swym postępowaniu biznesowym będą dbać o jak najlepszą reputację Grupy. Nadrzędnymi zasadami, które powinny kierować naszym zachowaniem i działaniami biznesowymi, są:

- Wszelką działalność należy prowadzić w zgodzie z przepisami prawa i regulacjami krajów, w których firma jest ulokowana.
- Na rynkach, na których prowadzimy swoją działalność, konkurujemy w sposób uczciwy.
- Korupcja jest niedopuszczalna. Nie wolno przyjmować ani wręczać łapówek, prowizji lub podobnych płatności.
- Pracownikom nie wolno angażować się w żadne działania, które powodują lub wydają się powodować konflikt pomiędzy ich osobistymi interesami a interesami Brambles.
- Pracownicy, którzy wychodzą z inicjatywami zgodnie z przepisami o „Swobodzie wypowiedzi”, kiedy uczciwie podejrzewają jakieś wykroczenia wewnątrz organizacji, będą traktowani poważnie i nie będą podlegać działaniom odwetowym. Zgodnie z przepisami o „Swobodzie wypowiedzi” mogą oni zgłaszać podejrzenia m.in. swemu kierownikowi działu, dowolnemu członkowi działu prawnego, działu audytu lub działu kadr albo za pośrednictwem infolinii „Speak Up”. Ich podejrzenia będą odpowiednio sprawdzane i podjęte zostaną niezbędne działania.
- Brambles nie dokonuje dotacji na cele polityczne.

Środowisko

Cenimy nasze środowisko naturalne i stanowczo zobowiązujemy się we wszystkich naszych działaniach przestrzegać praktyk chroniących je. Od naszych firm wymaga się przestrzegania stosownych przepisów prawa i regulacji dotyczących środowiska naturalnego oraz przyjęcia następujących zasad:

- Przestrzegaj obowiązującej w Brambles karty „Zero Szkód”, a także wnoś swój własny wkład w praktyki dotyczące ochrony środowiska i przestrzegaj ich w naszych codziennych działaniach.
- Poprawiaj efektywność wykorzystywania przez nas surowców i energii.
- Ograniczaj do minimum emisje i odpady.
- Reaguj na obawy społeczeństwa w sposób prawy, uczciwy i z szacunkiem.
- Wyszukuj dostawców, którzy mają aktywne podejście do sprawy zarządzania ryzykiem dla środowiska i którzy zarządzają zasobami naturalnymi w sposób odpowiedzialny.

Ludzie

Przedsiębiorczy duch naszych pracowników jest jednym z największych naszych aktywów. Pracowników należy traktować sprawiedliwie i uczciwie i wynagradzać ich za ich osiągnięcia. Nasza polityka zatrudnienia zobowiązuje nas do:

- Zapewnienia bezpiecznych warunków pracy poprzez stosowanie najlepszych praktyk w zarządzaniu ochroną zdrowia i bezpieczeństwem we wszystkich naszych firmach.
- Rozwijania zróżnicowanego personelu (jako pracodawcę stwarzającego jednakowe możliwości pracownikom), gdzie każdego traktuje się uczciwie niezależnie od jego rasy, płci, koloru skóry, narodowości lub pochodzenia narodowego, przynależności do klasy, religii, wieku, niepełnosprawności, stanu cywilnego, orientacji seksualnej lub identyfikacji płciowej, przekonań politycznych lub innych cech chronionych przez właściwe przepisy.
- Stworzenia środowiska pracy, w którym każdego zachęca się do dawania z siebie wszystkiego i realizowania w pełni swoich możliwości, poprzez zaoferowanie możliwości nauki i dalszego rozwoju.
- Dopilnowania, aby pracownicy mogli dyskutować o każdym problemie związanym z ich pracą, mając przekonanie, że każdy problem zostanie potraktowany w sposób uczciwy, bezstronny i z zachowaniem poufności.

Szanujemy prawo do stowarzyszania się przysługujące każdej osobie. Nasze relacje z pracownikami opierają się zarówno na zbiorowych, jak i indywidualnych umowach, zgodnie z lokalnym prawem, zwyczajami i praktykami.

Spółeczeństwo

- Naszym celem jest wnoszenie pozytywnego wkładu w społeczności, w których działamy, i bycie odpowiedzialnym sąsiadem.
- Nasze firmy określają priorytety inwestycyjne dla społeczności, które będą najlepiej odpowiadać potrzebom społeczności lokalnych.
- Nasz program „CommunityReach” zachęca naszych pracowników do aktywności w swoich społecznościach, zezwala na zasadne prośby działania w ramach wolontariatu i świadczy wsparcie finansowe dla projektów prowadzonych w danej społeczności.

Prawa człowieka

Wspieramy i podtrzymujemy zasady zawarte w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, Deklaracji dotyczącej Podstawowych Zasad i Praw w Pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy oraz wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka. W szczególności nie tolerujemy zatrudniania dzieci ani wszelkich form pracy przymusowej (w tym pracy więźniów, pańszczyzny, odpracowywania długów,

pracy wojska, pracy niewolniczej i wszelkich form handlu ludźmi) w naszych własnych firmach ani firmach naszych dostawców.

Dostawcy

Brambles stara się postępować odpowiedzialnie i być cenionym partnerem w łańcuchu dostaw, rozwijając zrównoważoną działalność z uwzględnieniem potrzeb klientów, pracowników, akcjonariuszy i społeczności.

Silna, dynamiczna grupa dostawców jest podstawą długofalowego sukcesu. Doświadczenie i umiejętności dostawców ułatwiają spełnienie zmieniających się oczekiwań klientów, a współpracujemy wyłącznie z dostawcami, którzy spełniają wymagania wszystkich właściwych przepisów, w tym także przepisów z zakresu prawa pracy, zatrudnienia, praw człowieka, wynagrodzeń i godzin pracy, ochrony środowiska oraz przepisów BHP.

Brambles chce współpracować z dostawcami, aby tworzyć wydajniejsze, bezpieczniejsze i solidniejsze łańcuchy dostaw zgodnie z zasadami i wartościami przedstawionymi w Kodeksie Postępowania i Karcie „Zero Szkód”.