

Brambles

Przepisy dotyczące różnorodności

Brambles Limited

Zmieniono: 1 stycznia 2020 r.

Wersja 2.0

PRZEPISY DOTYCZĄCE RÓŻNORODNOŚCI

1. Kontekst i zakres obowiązywania przepisów

Misja Brambles — dzielenie Wspólnych Wartości i przestrzeganie Kodeksu Postępowania wyposaża wszystkich pracowników w przejrzysty zestaw zasad do przestrzegania w ich codziennej pracy. Brambles angażuje się w sprawy dotyczące bezpieczeństwa, różnorodności, poszanowania ludzi i pracy zespołowej.

Różnorodność jest integralną częścią strategii korporacyjnej Brambles i ta polityka odzwierciedla zobowiązanie Zarządu i Kierownictwa Wykonawczego do przestrzegania różnorodności w miejscu pracy.

Różnorodność ta jest omawiana w opracowanych przez Zarząd Przepisach Wewnętrznych dotyczących Procesu Selekcji.

2. Oświadczenie o Wizji Różnorodności

Brambles angażuje się w tworzenie i pielęgnowanie kultury zapewniającej znakomitą jakość pracy i znakomite wyniki.

Różnorodność ma zasadnicze znaczenie dla sukcesów Brambles w dłuższym okresie czasu. Brambles ceni i pielęgnuje różnorodność, ponieważ pozwala ona:

- rozpoznawać i zaspokajać potrzeby klientów, zarówno dzisiaj, jak i w przyszłości;
- wszystkim pracownikom czuć się cenionymi i zdolnymi do jak najlepszych wyników, oraz
- firmie Brambles uzyskiwać dostęp do najszerzego z możliwych bogactwa talentów.

3. Definicja i korzyści z Różnorodności

Różnorodność oznacza akceptację — uznawanie wszystkich tych różnic w pochodzeniu, wychowaniu, kulturze i doświadczeniu, które czynią każdego z nas niepowtarzalnym i wyróżniającym się.

Brambles zobowiązuje się dobierać, zatrudniać, kształtować i wspierać ludzi wyłącznie w oparciu o ich umiejętności i kwalifikacje zawodowe, niezależnie od ich rasy, płci, koloru skóry, narodowości lub pochodzenia narodowego, przynależności do klasy, religii, wieku, niepełnosprawności, stanu cywilnego, orientacji seksualnej lub identyfikacji płciowej, przekonań politycznych lub innych cech chronionych przez właściwe przepisy.

Wierzymy, że różnorodna kadra pracownicza będzie najlepszym źródłem talentów, kreatywności i doświadczenia. Ludzie o różnym pochodzeniu i doświadczeniu życiowym potrafią rozpoznawać możliwości i rozwiązywać problemy z różnego punktu widzenia.

Zachęcając do różnorodności, wzmacniamy nasze możliwości tworzenia nowych idei i w ten sposób zwiększamy naszą zdolność przystosowywania się do zmian.

Oznacza to, że lepiej potrafimy rozumieć różnorodne potrzeby naszych klientów na całym świecie i że poprzez świadczenie im najlepszych usług zapewniamy duże zyski naszym akcjonariuszom.

Zróżnicowane miejsce pracy jest bardziej interesujące i atrakcyjne dla obecnych i potencjalnych pracowników oraz wzmacnia ich motywację i przywiązanie do miejsca pracy.

4. Różnorodność w Brambles

W każdym kraju i w każdej kulturze Brambles na celu być najlepszym pracodawcą, który będzie przyciągać do siebie najbardziej utalentowanych pracowników. Wybieramy, zatrzymujemy i kształtujemy najlepszych ludzi do pracy w oparciu o ich zasługi i kompetencje zawodowe, bez żadnej dyskryminacji.

Tam, gdzie jest to stosowne, będziemy angażować zewnętrzne agencje do pomocy w identyfikacji, selekcji i ocenie kandydatów. Brambles będzie nadal rozwijać programy do zarządzania talentami, takie jak:

- programy rozwojowe dla starszych kierowników;
- programy rozwojowe dla przyszłych liderów; oraz
- programy mentoringu.

Każdego roku Zarząd będzie dokonywać stosownej weryfikacji i informować o:

- względnych proporcjach pomiędzy liczbą kobiet i mężczyzn w miejscu pracy na wszystkich poziomach;
- statystykach i trendach dotyczących wieku, narodowości i wykształcenia zawodowego kierownictwa Brambles;
- mierzalnych celach służących do osiągnięcia różnorodności pod względem płci i narodowości; oraz
- czynionych postępach zmierzających do osiągnięcia tych celów.

Pracownicy Brambles będą wykazywać, poprzez swoje czyny i słowa, że cenią różnorodność i zarządzanie nią jest kluczowym elementem kultury Brambles. W szczególności pracownicy będą:

- cenić i pielęgnować świadomość różnorodności w otwartym i włączającym środowisku pracy;
- wykazywać zero tolerancji dla dyskryminacji lub nękania innych w jakiegokolwiek postaci;
- reagować na zmieniające się oczekiwania pracowników, w tym równowagę pomiędzy pracą a życiem;
- podejmować decyzje o zatrudnieniu wyłącznie w oparciu o zasługi po zachęcających podaniach od wszystkich odpowiednio wykwalifikowanych osób;
- uzależniać wszelkie awanse od wyników pracy, możliwości i aktywnego prezentowania wartości Brambles; oraz
- oferować pracownikom środowisko, które pozwoli im osiągać sukcesy.

Każdy pracownik Brambles powinien cenić swych kolegów jako osoby i mieć świadomość wpływu, jakie jego działania i słowa mogą wywierać na innych.

Wszelkie zapytania dotyczące tych przepisów należy kierować do przedstawiciela Działu Kadr.