

Brambles

Política de Responsabilidade Social Corporativa

Brambles Limited

Revisão: 1 de janeiro de 2020

Versão 2.0

POLÍTICA DE RESPONSABILIDADE SOCIAL CORPORATIVA

Introdução

A Brambles é um líder global no fornecimento de serviços de apoio, com operações em todo o mundo.

Esta Política de Responsabilidade Social Corporativa (“RSC”) foi adotada pelo Conselho Administrativo da Brambles em junho de 2003 e foi comunicada a todos os nossos funcionários. Estamos comprometidos com sua implementação com caráter permanente.

Esta política é um resumo das políticas mais detalhadas sobre estas áreas e outras que estão mencionadas no Código de Conduta da Brambles. O Código de Conduta fornece uma estrutura de ética e leis para todos os funcionários na realização dos negócios da Brambles. Trata-se do modo como nos relacionamos com os nossos clientes, funcionários, acionistas, fornecedores e a comunidade. Uma cópia foi publicada no nosso website (www.brambles.com).

A Brambles assumiu o compromisso de informar e comunicar abertamente as suas decisões sobre questões de RSC.

Esta política será revista de tempos a tempos e atualizada conforme necessário a fim de refletir os desenvolvimentos nos nossos negócios e as melhores práticas.

Integridade nos Negócios

Todos os funcionários da Brambles devem realizar os negócios de modo a engrandecer a reputação do Grupo. Os princípios primordiais que devem governar o nosso comportamento e nossos negócios são:

- Todos os negócios devem ser realizados de acordo com as leis e os regulamentos dos países onde as empresas estão localizadas.
- Concorremos com justiça nos mercados onde trabalhamos.
- As práticas corruptas são inaceitáveis. Não serão efetuados nem aceites subornos, comissões ilícitas ou pagamentos semelhantes por qualquer parte.
- Os funcionários não devem praticar atividades que envolvam ou sugiram envolvimento em um conflito entre os seus interesses pessoais e os interesses da Brambles.
- Os funcionários que usarem a Política Speak Up quando tiverem suspeita genuína de situação inaceitável em qualquer parte da organização serão levados a sério e não sofrerão represálias. Conforme estipulado na Política Speak Up, podem falar das suas preocupações com o seu gestor direto, qualquer membro dos Departamentos Legal, de Auditoria ou de Recursos Humanos, ou através da linha direta Speak Up, entre outros. As suas preocupações serão devidamente investigadas e serão tomadas as medidas necessárias.
- A Brambles não faz doações para fins políticos.

Meio Ambiente

Valorizamos o meio ambiente natural e estamos firmemente comprometidos com práticas ambientais seguras nas nossas operações. Os nossos negócios devem cumprir as leis e os regulamentos ambientais pertinentes e adotar os seguintes princípios:

- Seguir o Estatuto de Zero Harm da Brambles e comprometer-se e contribuir com práticas ambientais seguras nas operações diárias.
- Melhorar a eficiência do uso de matérias-primas e de energia.
- Minimizar a produção de emissões e lixo.
- Responder às preocupações da comunidade com integridade, honestidade e respeito.

- Procurar fornecedores que adotem atitudes proativas na gestão de risco ambiental e que efetuem uma gestão responsável dos recursos naturais.

Funcionários

O espírito empreendedor dos nossos funcionários é uma das nossas maiores riquezas. Os funcionários devem ser tratados com justiça e equidade e recompensados pelos seus sucessos. As nossas políticas de emprego nos comprometem a:

- Fornecer um ambiente de trabalho seguro através de melhores práticas na gestão de saúde e segurança em todas as nossas empresas.
- Oferecer igualdade de oportunidade, empenhados em criar uma força de trabalho diversificada onde todos sejam tratados com justiça independentemente de raça, sexo, cor, nacionalidade ou naturalidade, classe, religião, idade, incapacidade, estado civil, orientação sexual ou identificação de género, opinião política ou qualquer outro estatuto protegido pela lei aplicável.
- Criar um ambiente onde todos sejam encorajados a dar o melhor de si e realizar todo o seu potencial, providenciando oportunidades de aprendizagem e desenvolvimento.
- Assegurar que os funcionários possam debater qualquer problema relacionado com o seu trabalho, confiantes que a questão será considerada com justiça, imparcialidade e confidencialidade.

Respeitamos o direito individual de liberdade de associação. Lidamos com os nossos funcionários através de acordos tanto coletivos como individuais, em conformidade com as leis, costumes e práticas locais.

Comunidade

- Almejamos fazer uma contribuição positiva para as comunidades onde operamos e ser um vizinho responsável.
- As nossas empresas determinarão as suas prioridades de investimento nas comunidades para satisfazerem as necessidades das comunidades locais.
- O nosso Programa Community Reach encoraja os nossos funcionários a serem ativos na comunidade, aceita pedidos razoáveis de tempo para voluntariado e oferece apoio financeiro para projetos comunitários.

Direitos Humanos

Apoiamos e defendemos os princípios contidos na Declaração Universal dos Direitos Humanos, na Declaração da Organização Internacional do Trabalho Relativa aos Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho e nos Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos das Nações Unidas. Principalmente, não toleraremos mão-de-obra infantil ou qualquer forma de trabalhos forçados, incluindo trabalho prisional, trabalho na condição de aprendiz, trabalho na condição de servidão, trabalho militar, trabalho escravo e qualquer forma de tráfico humano, nas nossas operações ou nas operações dos nossos fornecedores.

Fornecedores

Estamos empenhados em ser um parceiro responsável e valioso na cadeia de abastecimento, continuando a desenvolver um negócio sustentável que serve os seus clientes, colaboradores e partes interessadas e as comunidades onde vivem.

É essencial para o nosso sucesso a longo prazo possuir uma base de fornecedores forte e dinâmica. Apoiamo-nos na experiência e competência dos fornecedores para responder às necessidades em constante mudança dos clientes, e só trabalhamos com fornecedores que cumpram toda a legislação aplicável, incluindo toda a legislação aplicável relacionada com trabalho, emprego, direitos humanos, salários e horas de trabalho, meio ambiente e saúde e segurança.

Estamos empenhados em trabalhar com fornecedores para desenvolver cadeias de abastecimento mais eficientes, seguras e sustentáveis ao cumprir os princípios e valores definidos no Código de Conduta e Estatuto de Zero Harm.