

Brambles

Cod de Conduită

Construirea unui viitor mai sustenabil în concordanță cu valorile noastre comune. Cum funcționăm bazându-ne pe integritate și respect pentru angajații noștri, lanțul de aprovizionare, compania noastră, mediul înconjurător și comunitățile în care ne desfășurăm activitatea.

Modificat: 1 iulie 2025



Mesaj din partea directorului general

La Brambles, scopul nostru este de a ajuta oamenii să obțină lucrurile esențiale ale vieții de zi cu zi și facem acest lucru sporind reziliența și regenerarea rețelelor de aprovizionare din întreaga lume. Jucăm un rol central în sprijinirea circulației globale a mărfurilor și este important să stabilim standarde înalte pentru noi înșine, străduindu-ne nu doar să obținem rezultate remarcabile, ci și să fim lideri, prin integritatea și determinarea pe care le punem în fiecare acțiune și decizie.

Codul nostru de conduită este o reflectare a valorilor și principiilor noastre, care ne ghidează. Ne dă puterea de a acționa cu transparență, respect și responsabilitate, fiind o garanție că practicile noastre de afaceri creează încredere și valoare durabilă pentru clienții, partenerii și comunitățile noastre.

Fiecare dintre noi joacă un rol esențial în modelarea reputației și impactului companiei Brambles. Acționând conform valorilor noastre și susținând principiile din Codul nostru de conduită, dăm dovadă de leadership și de un angajament onest de acționa corect.

Vă încurajez să vă familiarizați cu Codul de conduită și cu Politica noastră de raportare a neregulilor (Speak Up) și să vă exprimați îngrijorările dacă observați sau suspectați tipuri de comportament care nu corespund standardelor noastre.

Prin devotamentul și integritatea angajaților noștri, combinate cu amploarea și puterea Brambles, putem continua să avem un impact semnificativ și pozitiv asupra naturii, afacerilor și comunităților, acum și în viitor.



Graham Chipchase
Director general

Cuprins

Introducere	3
Cum ne protejăm angajații și locul de muncă	9
Cum protejăm lanțul de aprovizionare	14
Cum protejăm compania și acționarii noștri	20
Cum ne protejăm comunitățile	25



Introducere

- Codul nostru de Conduită: bazele pentru conduita etică
- Codul se aplică și în cazul meu?
- Cum ar trebui să folosesc Codul?
- Unde pot găsi politicile corporative Brambles?
- Ce se întâmplă dacă cineva încalcă standardele stabilite în Cod?
- Cui mă pot adresa dacă am întrebări sau suspiciuni privind posibile nereguli?
- Ce se întâmplă dacă aleg să raportez?
- Nu tolerăm represaliile sau pedepsele
- Noi reprezentăm etica și conformitatea



Codul nostru de Conduită: bazele pentru conduita etică

Ne angajăm să facem ceea ce este corect în fiecare zi. Acest lucru presupune faptul că ne desfășurăm activitatea în mod onest și transparent, în conformitate cu valorile noastre comune și toate legile, regulile și reglementările aplicabile și politicile, procedurile și liniile directoare ale companiei noastre. Prin urmare, acționăm cu cel mai mare nivel de integritate și suntem conduși în mod constant de valori etice puternice. Acest Cod de Conduită reprezintă o modalitate prin care ne integrăm valorile comune în activitatea noastră din cadrul Brambles. El descrie modul în care ne raportăm la angajații, clienții și furnizorii, acționarii noștri și comunitățile în care trăim și lucrăm.



Valorile noastre comune

Scopul nostru este de a conecta persoane cu elementele esențiale ale vieții, în fiecare zi. Facem acest lucru transportând mai multe bunuri către mai multe persoane, în mai multe locuri decât oricare altă organizație de pe pământ, cu cele 300 de milioane de active care se află în continuă mișcare în mai mult de 55 de țări. Dar modul în care facem acest lucru este la fel de important asemenea lucrului pe care alegem să-l facem.

Codul nostru prevede ca fiecare dintre noi să facă ceea ce este corect în fiecare zi. Dar ceea ce este corect, echitabil sau adecvat nu este întotdeauna evident, mai ales atunci când ne confruntăm cu presiuni în materie de afaceri sau cu priorități contradictorii. Dacă vă confrunțați cu o situație dificilă, acordați-vă un moment pentru a lua în considerare valorile noastre comune:

- **Totul începe cu clientul.** Ne tratăm clienții așa cum ne dorim și cum așteptăm să fim tratați noi înșine. Le ascultăm nevoile, le înțelegem scopurile și obiectivele, oferim o valoare și o calitate de neegalat, reducem costurile în lanțul de aprovizionare și deșeurile din mediul înconjurător;
- **Avem o pasiune pentru succes.** Avem o pasiune pentru excelență și succes;

- **Suntem dedicați siguranței, diversității, oamenilor și muncii în echipă.** Știm că este nevoie de oameni cu idei, interese și medii diferite pentru ca Brambles să aibă succes și încurajăm dezbateră benefică și diferențele de opinie;
- **Credem în cultura inovației.** Ne dorim ca inovația să-și găsească loc peste tot, mereu. Să nu vă fie teamă să riscați (atâta timp cât este etic, desigur), să inspirați creativitatea și să învățați din rezultate!
- **Acționăm întotdeauna cu integritate și respect pentru comunitate și mediu.** Suntem lideri în sustenabilitate și economia circulară. Acesta nu reprezintă un slogan sau o campanie de marketing. Este modul nostru de a face afaceri – modul nostru de viață. Însă, nu este posibil ca Brambles să continue să fie lider global de mediu, social și economic dacă fiecare dintre noi nu este pregătit să se ridice în picioare și să facă ceea ce este corect, chiar dacă acest lucru poate părea dificil. Întrebați-vă: „în ceea ce fac, procedez legal; mă comport etic; acționez cu integritate și dovedesc curajul necesar pentru a construi un viitor mai bun și mai sustenabil?”

Pentru informații suplimentare despre modul în care integrăm valorile comune în activitatea noastră din cadrul Brambles, vă rugăm să consultați [Politica privind responsabilitatea socială corporativă Brambles](#).



Codul se aplică și în cazul meu?

Codul de Conduită Brambles trebuie să fie respectat de oricine lucrează sau reprezintă Brambles. Se adresează tuturor directorilor, superiorilor și angajaților Brambles și tuturor filialelor și filialelor controlate Brambles împreună cu directorii, superiorii și angajații lor.

Cum ar trebui să folosesc Codul?

Acest Cod de Conduită reprezintă un cadru comportamental comun pentru toți angajații Brambles, indiferent de ocupația lor, de angajatorul direct sau de locul în care se află. Acest lucru presupune respectarea tuturor legilor, regulilor și reglementărilor aplicabile; și a politicilor, procedurilor și liniilor directoare ale companiei noastre; și faptul că acționăm cu onestitate, etică și integritate. Trebuie să citiți Codul, acordându-vă timp pentru a înțelege așteptările Brambles și modul în care aceste așteptări se aplică dvs. și funcției dvs. Apoi, dacă apare vreo situație, trebuie să consultați Codul, în special atunci când acesta poate prezenta riscuri legale sau etice pentru dvs. sau Brambles.

Cu toate că acest Cod este detaliat, nu este atotcuprinzător și nu poate anticipa orice situație pe care o puteți întâlni. Pentru informații suplimentare, vă rugăm să consultați politicile menționate în prezentul Cod, precum și politicile, procedurile sau liniile directoare detaliate elaborate în conformitate cu cerințele locale de către compania dvs. sau adresați-vă directorului dvs., oricărui membru al echipelor din departamentul Resurse Umane sau Juridic sau apelați linia telefonică Speak Up pentru îndrumare.

Care sunt principiile noastre generale ale integrității în afaceri?

Codul nu descrie fiecare practică de afaceri și nu răspunde la fiecare întrebare. Ori de câte ori nu sunteți sigur de ceea ce trebuie să faceți, apelați la principiile noastre generale ale integrității în afaceri:

- Toate activitățile trebuie desfășurate în conformitate cu legile și reglementările locale ale țării sau țărilor în care au loc acestea sau cu cele ale altor țări, după caz;
- Practicăm concurența loială pe toate piețele pe care ne desfășurăm activitatea;
- Avem obligația de a lucra în condiții de siguranță și de a aplica cele mai bune practici din industrie pentru sănătatea, siguranța și bunăstarea angajaților, clienților, furnizorilor noștri și a comunităților în care ne desfășurăm activitatea;
- Scopul nostru trebuie să reprezinte beneficiile pe termen lung pentru Brambles, și nu avantajele pe termen scurt pentru indivizi cu prețul intereselor pe termen lung ale organizației;
- Datorită încrederii noastre în oameni și în munca în echipă, cooperăm cu colegii din Grup pentru a atinge obiectivele corporative;
- Cuvintele și acțiunile noastre demonstrează respectul pentru categoriile diverse de oameni și culturi cu care colaborăm și pentru drepturile lor fundamentale;
- Practicile de corupție sunt inacceptabile. Este interzis să oferiți, să efectuați, să solicitați sau să acceptați mită sau alte plăți corupte către sau de la orice parte;
- Toate tranzacțiile comerciale vor fi înregistrate în mod adecvat și cu acuratețe;
- Agenții de vânzări, consultanții și alți consilieri asemănători trebuie desemnați în conformitate cu aceste principii și remunerați în funcție de valoarea serviciilor prestate;
- Activele și informațiile confidențiale trebuie să fie complet protejate, gestionate conform politicilor și procedurilor companiei Brambles și nu trebuie să fie folosite de angajați în beneficiul personal;
- Datele reprezintă un activ valoros și ne angajăm să le tratăm în mod etic, cu cea mai mare grijă și responsabilitate. Informațiile confidențiale și datele cu caracter personal referitoare la angajații, candidații, clienții, furnizorii, acționarii sau alte persoane din cadrul Brambles trebuie prelucrate în conformitate cu politicile și conform legilor aplicabile privind protecția datelor;
- Angajații nu trebuie să participe la activități care implică sau care par că implică un conflict între interesele lor personale și interesele Brambles;
- Brambles nu face donații politice.

Unde pot găsi politicile corporative Brambles?

Politicile Brambles sunt disponibile pe Walter. În special, politicile care susțin Codul de Conduită sunt disponibile dacă faceți clic pe oricare dintre link-uri așa cum apar în Cod, vizitați Global Ethics and Compliance Hub pe Walter sau solicitați o copie pe suport de hârtie în unitatea de activitate sau centrul dvs. de servicii. Aceste politici prezintă detalii suplimentare pe anumite teme care fac obiectul Codului și acoperă și alte subiecte care nu sunt discutate în cuprinsul Codului. Fiecare angajat Brambles trebuie să cunoască, să înțeleagă și să respecte toate politicile Brambles.

Ce se întâmplă dacă cineva încalcă standardele stabilite în Cod?

Respectarea Codului de Conduită reprezintă o condiție de angajare. Nerespectarea Codului poate duce la măsuri disciplinare, până la și inclusiv concediere.

Cui mă pot adresa dacă am întrebări sau suspiciuni privind posibile nereguli?

Încrederea și integritatea sunt vitale pentru Brambles. O conduită și practică neadecvate încalcă încrederea și pune în pericol reputația și afacerile noastre. Cel mai bun mod de a proteja încrederea este reprezentat de faptul că angajații care au suspiciuni clare cu privire la nereguli trebuie să știe că dispun de un mediu sigur în care pot să se exprime, fără teamă de represalii sau pedepse. Cu toate că poate fi dificil să raportăm nereguli, valorile noastre comune ne îndeamnă să facem ceea ce este corect, chiar dacă acest lucru nu ne face plăcere.

Pentru mai multe informații despre ce trebuie să faceți dacă trebuie să raportați o neregulă, vă rugăm să consultați [Politica Speak Up](#).



Facem ceea ce e bine ... noi reprezentăm conformitatea



Există mai multe modalități de a raporta nereguli sub incidența [Politicii noastre Speak Up](#). Puteți contacta:

- Directorul dvs.;
- Directorul dvs. ierarhic;
- Orice membru al echipelor din departamentul Juridic, Etică și conformitate sau de Audit intern sau extern;
- Președintele Consiliului de administrație Brambles; sau
- Președintele Comitetului de audit și risc din cadrul Brambles.

De asemenea, rapoartele pot fi realizate prin intermediul liniei noastre telefonice Speak Up, care permite primirea de rapoarte 24 de ore pe zi, 7 zile pe săptămână, printr-un furnizor terță parte independent. Pentru a raporta neregulile folosind linia telefonică Speak Up, puteți accesa www.brambles.ethicspoint.com, unde veți găsi o listă a numerelor de telefon naționale, regionale, locale sau fără taxă pentru anumite țări sau gratuite sau link-uri către sistemul online de raportare disponibil sau puteți apelați numărul de telefon care apare pe posterele Speak Up disponibile în întreaga dvs. unitate.



Ce se întâmplă dacă aleg să raportez?

Brambles va răspunde tuturor cererilor în materie de sfaturi sau informații și va investiga, după caz, toate rapoartele privind neregulile, inclusiv orice încălcare reală sau potențială a acestui Cod, a politicilor companiei și legilor sau reglementărilor aplicabile. Orice raport privind neregulile va fi tratat cu seriozitate și investigat în mod confidențial, corect și cu obiectivitate deplină.

Raportarea problemelor

I Am discutat cu directorul meu despre o situație care cred că încalcă Codul.

Nu cred că a acționat în vreun fel în acest sens și mi-a spus să nu-mi fac griji. Sunt îngrijorat. Ce ar trebui să fac?

R Sunteți încurajat să discutați mai întâi cu directorul dvs. deoarece acesta are interesul de a promova un mediu etic și o obligație de a respecta Codul.

Cu toate acestea, dacă nu vă simțiți în stare să vorbiți cu directorul dvs. din orice motiv sau nu credeți că problema dvs. a fost abordată, ar trebui să contactați directorul dvs. ierarhic, orice membru al echipei din departamentul Juridic sau să apelați linia telefonică Speak Up.

Investigație neutră

Q Ce se întâmplă dacă cineva mă acuză de comportament neadecvat, chiar dacă nu am făcut nimic rău?

R Brambles nu își asumă faptul că a apărut un comportament neadecvat doar pentru că există o plângere depusă.

În schimb, vom iniția o investigație neutră, fără presupuneri sau prezumții despre plângere sau părțile implicate.





Nu tolerăm represaliile sau pedepsele

Rețineți că Brambles nu tolerează represaliile sau pedepsele. Acest lucru înseamnă că nimeni din companie nu vă poate penaliza în niciun fel, atât timp cât aveți o suspiciune rezonabilă care vă determină să vă exprimați îngrijorarea.

Noi reprezentăm etica și conformitatea

Noi reprezentăm etica și conformitatea. Prin urmare, fiecare angajat din cadrul Brambles are atât oportunitatea, cât și responsabilitatea de a ne consolida cultura noastră de etică și conformitate. Și cei care conduc oameni, inclusiv directorii senior și directorii noștri executivi, au o responsabilitate specială de a deschide calea. Ne așteptăm ca directorii noștri să creeze o cultură în care toți angajații să-și înțeleagă responsabilitățile și să se simtă confortabil exprimându-și îngrijorări fără teamă de represalii sau pedepse.



Directorii noștri trebuie:

- Să ofere personal un exemplu de integritate. Acest lucru presupune faptul că trebuie să acționeze ca modele, nu doar folosind cuvinte, ci prin propriile acțiuni;
- Să promoveze o cultură onestă și etică. Așadar, aceștia trebuie să se asigure că angajații înțeleg că rezultatele în afaceri nu sunt niciodată mai importante decât comportamentul etic și respectarea Codului și a altor politici Brambles;
- Să recunoască și să răsplătească comportamentul care pune în aplicare Codul și valorile noastre comune;
- Să creeze unui mediu deschis în care fiecare angajat să se simtă în largul său când își face cunoscute îngrijorările;
- Să sprijine punerea în aplicare a Codului; și
- Să raporteze orice încălcări sau potențiale încălcări ale Codului, dacă și după cum se indică în [Liniile directe ale Grupului pentru raportarea incidentelor grave](#), prin canale adecvate în timp util.

După cum veți citi mai multe în [Politica privind comunicarea corporatistă și informarea continuă](#), anumiți membri ai conducerii Brambles trebuie să facă informații complete, corecte și exacte în înregistrările privind bursa de valori din Australia și alte comunicări publice despre operațiunile și performanța noastră. Desigur, declarațiile și acțiunile lor din acest sector stabilesc tonul modului în care Brambles este perceput de lumea din exterior. Prin urmare, este imperativ ca directorii să aducă la cunoștința conducerii Brambles orice încălcări sau potențiale încălcări ale Codului care ar putea afecta informațiile Brambles. Pentru mai multe instrucțiuni cu privire la ce trebuie să raporteze directorii și cui, vă rugăm să consultați [Liniile directe ale Grupului pentru raportarea incidentelor grave](#).

Cum ne protejăm angajații și locul de muncă

Spiritul întreprinzător al angajaților noștri este una dintre cele mai mari calități ale noastre în cadrul Brambles și ne angajăm să ne tratăm angajați în mod corect și echitabil. Angajații ar trebui să simtă că pot discuta, în mod confidențial, orice problemă legată de angajarea lor în cadrul Brambles. Ei ar trebui să poată indica probleme aferente, încredători că Brambles va răspunde corect, imparțial, confidențial și cât de repede posibil, pentru a lua atitudine. De asemenea, ne-am luat angajamentul față de siguranța și securitatea angajaților noștri.

- Avem grijă unul de celălalt
- Diversitate
- Drepturile omului
- Libertatea de asociere și de negociere colectivă
- Confidențialitatea angajaților
- Evităm conflictele de interese la locul de muncă
- Activități externe
- Relații la locul de muncă





Avem grijă unul de celălalt

Brambles respectă toate legile aplicabile în materie de sănătate, siguranță și mediu înconjurător. Având în vedere acest lucru, dezvoltăm și respectăm proceduri de muncă sigure pentru a asigura bunăstarea și securitatea la locul de muncă a angajaților și pentru a preveni leziunile, iar dvs. trebuie:

- Să înțelegeți și să respectați toate politicile de sănătate, siguranță și mediu înconjurător care se aplică dvs. sau locului sau operațiunii dvs.;
- Să nu compromiteți procedurile de siguranță pentru a vă atinge obiectivele operaționale;
- Să vă protejați în mod rezonabil sănătatea și siguranța, dar și pe cea a colegilor;
- Să respectați practicile de muncă în condiții de siguranță și raportați toate pericolele, incidentele și posibilele accidente la locul de muncă;
- Să puneți la îndoială operațiunile nesigure sau neadecvate și să insistați „să se oprească lucrul”, dacă este necesar pentru remediarea acestora; și
- Să raportați toate incidentele grave de sănătate, siguranță sau de mediu înconjurător Echipei de conducere executivă Brambles.

Pentru mai multe informații despre angajamentul Brambles față de toate legile aplicabile în materie de sănătate, siguranță și mediu înconjurător, vă rugăm să consultați [Politica privind sănătatea și siguranța](#).

Mai mult, Brambles se angajează să depună eforturi pentru Zero Harm (Zero prejudicii). Acest lucru înseamnă că suntem hotărâți să atingem un nivel de zero accidente, zero daune aduse mediului înconjurător și zero efecte negative asupra drepturilor omului. Pentru a îndeplini aceste principii, Brambles a adoptat o [Cartă Safety First \(Siguranța pe primul loc\)](#). Această Cartă stabilește valorile și comportamentele necesare pentru a lucra în siguranță și pentru a asigura respectarea mediului și se aplică pentru tot ceea ce facem – de la construirea sau repararea echipamentelor noastre, conducerea camioanelor sau a motostivuitoarelor până la eliminarea deșeurilor.



Facem ceea ce e bine ... noi reprezentăm conformitatea



Eliminarea sau protejarea împotriva pericolelor începe cu identificarea și raportarea acestora. Raportați toate accidentele posibile și incidentele! Și adresați-vă directorului dvs. sau oricărui membru al echipei departamentului de Sănătate, siguranță și mediu înconjurător dacă identificați pericole care au fost trecute cu vederea sau ignorate! Printre exemple, se pot număra:

- Eșecul în încercarea de a obține sau de a respecta autorizațiile de reglementare;
- Nerespectarea politicilor, procedurilor sau practicilor de siguranță, chiar dacă astfel de abateri au devenit obișnuite sau de rutină;
- Instrumente sau echipamente insuficient întreținute;
- Practici de șofat nesigure; și
- Protecții ale mașinilor care lipsesc sau echipamentele de protecție personală defecte sau care lipsesc.



Diversitate

În cadrul Brambles, ne confruntăm cu medii, experiențe de viață și puncte de vedere diverse și recunoaștem că diferențele noastre ne consolidează capacitatea de inovare și capacitatea de a deservi clienților noștri. Propunem un angajament de lungă durată în ceea ce privește egalitatea de șanse și suntem dedicați menținerii unor locuri de muncă fără discriminare sau hărțuire în funcție de rasă, sex, culoare, naționalitate sau origine națională, clasă, religie, vârstă, dizabilitate, stare civilă sau situația familială, orientare sexuală sau identificare de gen, opinie politică sau orice alt statut protejat de legislația aplicabilă. Ne tratăm reciproc cu respect, apreciem contribuțiile oamenilor și căutăm o bază comună.

În fiecare țară și cultură, noi urmărim să fim un angajator preferat. Recrutăm, angajăm, plasăm, instruim, oferim compensații și îi promovăm pe cei mai buni oameni pentru post în funcție de merite și de competențele de muncă. Mai mult, nu tolerăm comportamentul inadecvat sau lipsit de respect, tratamentul incorect sau represaliile de orice fel la locul de muncă sau în orice situații profesionale care se petrec în afara locului de muncă. Angajamentul nostru față de aceste valori este disponibil în [Politica privind diversitatea și drepturile omului](#) și [Politica globală privind demnitatea la locul de muncă](#).

În calitate de angajat Brambles, ne așteptăm ca dvs.:

- Să sprijiniți Brambles în eforturile noastre de a ne dezvolta și de a încuraja o forță de muncă diversă;
- Să fiți atent la modul în care interacționați cu colegii de la locul de muncă, în special cu cei aflați în poziții mai puțin puternice. Tratați-i pe ceilalți în mod adecvat și cu respect și demnitate și nu-i discriminați, hărțuiți sau intimidați;
- Acționați în mod profesionist în toate interacțiunile, inclusiv conversațiile, reuniunile, comunicările prin e-mail și alte forme de schimburi online și creați un mediu pozitiv incluziv în care se pune preț pe opiniile celorlalți. Fiți atent la discriminare, hărțuire sau intimidare; și
- Adresați-vă directorului dvs., unui membru al echipelor din departamentele Juridic sau Resurse Umane sau utilizați unul dintre mecanismele prezentate în [Politica Speak Up](#), care include linia de telefonie Speak Up, dacă observați sau experimentați un comportament discriminatoriu, hărțuitor, intimidant sau răzbunător.

Drepturile omului

Respectarea drepturilor omului este fundamentală pentru Brambles și pentru comunitățile în care ne desfășurăm activitatea. Brambles se angajează să respecte toate principiile drepturilor omului recunoscute la nivel internațional, inclusiv drepturile și principiile fundamentale la locul de muncă, așa cum sunt definite de Organizația Internațională a Muncii (OIM) și de Principiile directoare ale Organizației Națiunilor Unite (UNGP) privind afacerile și drepturile omului. Drept urmare, respectăm toate legile care interzic munca prestată de copii, munca forțată și obligatorie, traficul de persoane și discriminarea în muncă sau hărțuirea. De asemenea, ne supunem tuturor legilor privind salariile și programul de lucru și tuturor legilor referitoare la confidențialitate, libertatea de asociere, negocierea colectivă, imigrația și programul de lucru. În special:

Munca prestată de copii

Nu vom tolera munca prestată de copii în operațiunile noastre și în cele ale furnizorilor noștri. Credem că orice fel de muncă este nocivă, exploatare sau distructivă dacă începe la o vârstă prea fragedă. Drept rezultat, nu angajăm copii – și nu colaborăm cu furnizori care angajează copii – sub vârsta de 15 ani, sub vârsta de absolvire a studiilor obligatorii sau sub vârsta minimă la care este permisă angajarea în țara respectivă, oricare dintre vârste ar fi mai mare. De asemenea, nu vom angaja persoane cu vârsta sub 18 ani, dacă ar putea fi implicate într-o muncă ce ar putea fi catalogată ca fiind periculoasă și nu vom tolera furnizorii care fac acest lucru.

Munca forțată

Noi interzicem – în propriile operațiuni și în cele ale furnizorilor noștri – utilizarea oricăror forme de muncă forțată, inclusiv munca involuntară în închisoare, munca în perioada de ucenicie, munca impusă, munca în timpul stagiului militar, munca în sclavie și orice altă formă de trafic de persoane.

Alegeți să fiți un aliat!

Dacă bănuiți că cineva a fost hărțuit sau agresat, raportați! Promovarea, protejarea, susținerea și recunoașterea drepturilor și egalității colegilor dvs. din cadrul Brambles este esențială. La urma urmei, dacă v-ați confruntat cu o situație în care v-ați simțit hărțuit sau agresat, ați vrea ca ai dvs. colegi o raporteze.



Libertatea de asociere și de negociere colectivă

Respectăm dreptul individual la libertatea de asociere și de negociere colectivă. Relația noastră cu angajații se bazează pe contracte individuale și colective, conform practicilor, cutumelor și legislației locale.

Confidențialitatea angajaților

La Brambles, respectăm și protejăm confidențialitatea individuală și vom folosi, păstra și transfera date cu caracter personal în conformitate cu Politica globală privind confidențialitatea, Politica globală privind confidențialitatea datelor angajaților Brambles și Addendum pentru Europa. Mai departe, vom:

- Implementa garanții informatice, fizice și procedurale pentru a proteja securitatea și confidențialitatea datelor cu caracter personal pe care le colectăm și le prelucrăm;
- Permite accesul la datele cu caracter personal doar persoanelor fizice și autorizate corespunzător; și
- Respecta toate legile referitoare la confidențialitatea datelor.

Ca angajat al companiei Brambles, trebuie să respectați confidențialitatea persoanelor și să păstrați toate datele personale la care aveți acces în condiții de siguranță și confidențialitate. Pentru a face acest lucru, luați în considerare următorii cinci pași:

- 1 Analizați!** Ce fel de date cu caracter personal aveți și ce date cu caracter personal puteți accesa? Nu aveți în vedere doar adresa de e-mail! De asemenea, luați în considerare fișierele pe suport de hârtie și accesul la sisteme, folderele partajate și arhivele.
- 2 Alegeți să reduceți!** Dacă nu aveți nevoie de acces, nu le păstrați! Contactați administratorul de sistem aferent pentru ca accesul dvs. să fie redus sau eliminat. Reducerea datelor cu caracter personal de care dispuneți facilitează protejarea informațiilor de care aveți nevoie.
- 3 Protejați!** Dacă operați date cu caracter personal, sunteți responsabil de protejarea acestora.
- 4 Distrugeți!** Dacă nu aveți nevoie, nu le păstrați! Dacă nu sunteți obligat legal să păstrați datele cu caracter personal, ștergeți informațiile electronice și distrugeți copiele pe suport de hârtie în concordanță cu [Politica globală de păstrare](#) Brambles.
- 5 Fiți pe fază!** Sunteți cea mai bună resursă pentru protejarea datelor cu caracter personal. De exemplu, dacă primiți un e-mail de la cineva pe care nu îl cunoașteți, nu îl deschideți și nu răspundeți la e-mail! Validați caracterul adecvat al e-mailului apelând expeditorul sau raportați-l ca fiind suspect și utilizați instrumentele și canalele de raportare ale Brambles. Dacă aflați sau suspectați că s-a produs o încălcare a confidențialității informațiilor, sistemelor sau aplicațiilor noastre, trebuie să o raportați imediat Biroului de asistență IT.

La Brambles, credem că respectarea drepturilor fundamentale ale omului, inclusiv a confidențialității, este esențială pentru a construi o afacere sustenabilă și etică, inclusiv în relația cu furnizorii noștri. Pentru mai multe informații despre angajamentul Brambles față de drepturile omului, vă rugăm să consultați [Politica privind diversitatea](#), [Politica privind drepturile omului](#), [Politica globală privind confidențialitatea](#), [Politica globală privind confidențialitatea datelor angajaților](#) Brambles și Addendum pentru Europa.

Evităm conflictele de interese la locul de muncă

Vom evita toate situațiile care ar putea crea sau par să creeze un conflict de interese real sau potențial între interesele personale și interesele Brambles. Deciziile noastre în materie de afaceri trebuie să fie guvernate cu discernământ, obiectivitate și loialitate față de Brambles și acționarii noștri – nu de interesele noastre personale.

Conflict de interese

I Ne puteți oferi câteva exemple de conflicte de interese?

R Printre exemple, se numără:

- Angajarea unei companii de transport pe care dvs. sau familia dvs. o deține pentru a oferi suport logistic Brambles;
- Înființarea propriei companii care oferă produse și servicii similare pentru Brambles;
- Furnizarea de servicii de consultanță unei companii care caută extinderea domeniului de activitate de la Brambles;
- Acceptarea cadourilor sau călătoriilor de la un furnizor și apoi, atribuirea de contracte de muncă respectivului furnizor.

Activități externe

În calitate de angajați ai companiei Brambles, trebuie să evitați activitățile externe, cum ar fi locurile de muncă secundare, funcții de conducere sau calități de membru în consiliul de administrație, care ar putea împărți loialitățile noastre sau aduce atingere obligațiilor noastre față de Brambles.

Știm că implicarea în activități în afara Brambles poate asigura dezvoltare personală și spori competențe. Dar, fiți conștient de faptul că este posibil să fie nevoie să vă protejați împotriva conflictelor de interese! Înainte de a vă implica în activități externe, trebuie să vă asigurați că nimic nu aduce atingere capacității dvs. de a lua toate deciziile în materie de afaceri în cel mai bun interes al companiei Brambles. Acest lucru presupune următoarele:

- Nimic din ceea ce faceți nu ar trebui să aducă atingere abilității și responsabilității dvs. de a lua decizii în mod obiectiv și fără părtinire;
- Dacă activitățile dvs. personale sau financiare aduc atingere sau au potențial de a aduce atingere obligațiilor dvs. față de Brambles, trebuie să aduceți la cunoștință directorului dvs. sau unui membru al echipelor din departamentul Juridic sau Resurse Umane;
- Trebuie să divulgați interesele financiare pe care le-ați putea avea într-o companie și care ar putea afecta personal activitatea Brambles cu respectiva companie.

Obiectivul Brambles nu este acela de a vă împiedică să alegeți oportunități de dezvoltare profesională, ci să se asigure că respectivele oportunități nu intră în conflict cu interesele companiei. Divulgarea unui conflict de interese sau a unui potențial conflict de interese nu înseamnă întotdeauna că veți fi împiedicat să faceți un anumit lucru. Mai degrabă, este posibil să colaborați împreună cu Brambles pentru a găsi o soluție acceptabilă.



Relații la locul de muncă

Brambles se angajează să se asigure că locul nostru de muncă este echitabil și neatins de percepțiile favoritismului. În timp ce înțelegem că relațiile personale (familiale sau romantice) se pot dezvolta în mediul nostru de lucru, acolo unde este permis de legislația locală, vă recomandăm insistent și cu respect să informați directorul dvs. în cazul în care acest lucru se va întâmpla. Este deosebit de important atunci când astfel de relații apar într-o poziție funcțională sau de conducere ierarhică deoarece poate afecta capacitatea de a participa la orice decizie de angajare care îl afectează pe celălalt. În cazul în care apar preocupări și riscuri semnificative, se pot considera oportunități de a reorganiza una sau ambele părți într-un alt domeniu al activității, fără pierderea statutului sau a termenilor și condițiilor, sub rezerva legislației locale. Deși ne-am aștepta ca toate relațiile să apară fără voință, suntem conștienți de echilibrul de putere care poate exista în relațiile de la locul de muncă. Orice exemple care ar încălca politicile noastre de hărțuire și intimidare vor fi abordate și investigate și tratate cu cea mai mare seriozitate, putând să se ajungă până la concediere. Trebuie să vă familiarizați cu politicile dvs. locale și, dacă aveți orice nelămuriri, trebuie să vă adresați direct unui membru al echipelor din departamentul Juridic sau Resurse Umane sau să utilizați unul dintre mecanismele prezentate în [Politica Speak Up](#), inclusiv linia de telefonie Speak Up.

Rețineți: nu este vorba întotdeauna de răspunsul „nu”, ci de „cunoaștere”

Un conflict de interese nu este neapărat o încălcare a Codului de Conduită Brambles. Cu toate acestea, dacă alegeți să nu divulgați în mod corespunzător un conflict, acest lucru va încălca întotdeauna Codul.

Divulgarea potențialelor conflicte de interese permite directorului dvs. și departamentului de Resurse Umane să diminueze riscurile care pot influența deciziile dvs. în materie de afaceri.

Cum protejăm lanțul de aprovizionare

Totul începe cu clientul. Așadar, lucrăm pentru a oferi o valoare excepțională clienților noștri, rămânând mereu fideli Codului și standardelor noastre înalte de integritate.

A fi o companie etică înseamnă a face afaceri în mod deschis și sincer și a căuta un avantaj competitiv prin practici de afaceri viguroase, corecte și eficiente. Nu trebuie să întreprindem nicio acțiune care să încalce vreo lege, reglementare sau politică aplicabilă Brambles, inclusiv orice lege, reglementare sau politică Brambles referitoare la concurență, fraudă, darea și luarea de mită, spălarea de bani, sancțiuni comerciale și restricții sau taxe și trebuie să luăm măsuri rezonabile pentru a preveni încălcările comise de alte persoane, oricând este posibil acest lucru.

- Concurența loială
- Combaterea fraudei
- Combaterea dării și luării de mită
- Combaterea spălării de bani
- Sancțiuni
- Taxe
- Ne așteptăm ca furnizorii noștri să respecte principiile enunțate în Codul nostru





Concurența loială

Legile concurenței sunt concepute pentru a promova concurența și pentru a proteja clienții împotriva practicilor comerciale neloiale. Aceste legi și politicile Brambles interzic conduita care este considerată coluzivă sau anticoncurențială, cum ar fi fixarea prețurilor, trucarea licitațiilor, împărțirea clienților sau a piețelor, limitarea disponibilității produselor sau a serviciilor sau refuzul de a colabora cu parteneri de afaceri specifici din motive imperceptibile. În cadrul Brambles, noi recunoaștem că comportamentul anti-concurențial este negativ pentru clienți, ne determină să ne complăcem și să ne închidem în noi, fiind inacceptabil pentru comunitate în sensul larg. Pasiunea noastră pentru succes presupune faptul că:

- Vom concura în mod loial conform rezistenței produselor și serviciilor noastre și în conformitate cu legile concurenței de pe piețele pe care acționăm; și
- Nu ne vom implica în acțiuni de fixare a prețurilor, trucare a licitațiilor, divizare a clienților sau a piețelor, limitare a disponibilității produselor sau serviciilor sau refuzare de a colabora cu parteneri de afaceri specifici din motive imperceptibile.

Pentru mai multe informații despre angajamentul Brambles față de o concurență loială, vă rugăm să consultați Manualul de conformitate pentru concurență globală.

Facem ceea ce e bine ... noi reprezentăm conformitatea



Respectarea legii concurenței nu împiedică Brambles să concureze într-un mod viguros, echitabil și eficient. Pasiunea pentru succes a companiei Brambles presupune faptul că vom concura cu succes în limita tuturor legilor concurenței aplicabile.



Combaterea fraudei

Frauda nu este nici etică, nici legală. Frauda apare atunci când cineva minte, înșală, păcălește sau fură – fie cu ajutorul cuvintelor, al conduitei sau ascunzând ceea ce ar trebui dezvăluit – pentru a obține un avantaj sau pentru a dezavantaja pe altcineva. Exemple de fraude pot include:

- Prezentarea rapoartelor false de cheltuieli;
- Însușirea abuzivă de bunuri Brambles sau utilizarea neadekvată a proprietății Brambles;
- Gestionarea sau raportarea neautorizată a tranzacțiilor, cum ar fi amânarea cheltuielilor în mod abuziv pentru o altă perioadă contabilă sau recunoaștere, în mod abuziv, a veniturilor care aparțin unei alte perioade contabile;
- Falsificarea sau modificarea documentelor, inclusiv falsificarea sau modificarea oricăror documente pentru a obține în mod abuziv instrumente negociabile sau transferuri electronice, transferuri de credit sau transferuri bancare; și
- Modificarea sau manipularea în mod abuziv a evidențelor financiare sau a situațiilor financiare.

Fiecare dintre noi în cadrul Brambles este responsabil pentru prevenirea și raportarea fraudei. Situațiile de fraudă reală sau potențială ar trebui raportate directorului dvs. sau unui membru al echipelor din departamentele Juridic sau de Resurse Umane sau prin utilizarea unuia dintre mecanismele prezentate în [Politica Speak Up](#), inclusiv linia de telefonie Speak Up.



Combaterea dării și luării de mită

În cadrul Brambles, ne-am angajat să respectăm toate legile și standardele anticorupție aplicabile în țările în care ne desfășurăm activitatea, inclusiv Codul Penal al Australiei, Legea privind darea sau luarea de mită din Marea Britanie și Legea privind practicile de corupție în străinătate din SUA. Prin urmare, practicile de corupție sunt inacceptabile. Acest lucru presupune faptul că:

- Interzicem luarea de mită, comisioane nelegitime, traficul de influență și alte plăți corupte în toate relațiile de afaceri, în fiecare țară din lume, atât cu guvernele, cât și cu oficialii guvernamentali (inclusiv angajații companiilor deținute de guvern) și sectorul privat;
- Nu vom oferi, promite, da sau autoriza nimic de valoare, direct sau indirect, nimănui pentru a obține un avantaj comercial neadecvat;
- Vom respecta liniile directe Brambles privind cadourile și ospitalitatea prevăzute în Politica privind cadourile și ospitalitatea și în Politica privind combaterea luării de mită și a corupției. În continuare, ne vom aminti că furnizarea de cadouri, ospitalitate sau orice alt lucru de valoare pentru oficiali guvernamentali, inclusiv angajați ai unor entități deținute sau controlate de guvern, este strict reglementată și de cele mai multe ori, interzisă. Nu vom oferi astfel de cadouri sau ospitalitate decât dacă am obținut aprobarea de la Grupul de prevenire a luării de mită;
- Nu vom face donații politice în numele Brambles; și
- Vom respecta procedurile de diligență obligatorii ale Brambles și vom solicita ca orice terță parte care reprezintă Brambles să fie selectată cu atenție și să respecte, printre altele, Politica privind combaterea luării de mită și a corupției, Politica privind cadourile și ospitalitatea Brambles și principiile enunțate în Politica privind furnizorii.

Pentru mai multe informații despre toleranța zero a lui Brambles pentru luare de mită și corupție, vă rugăm să consultați Politica privind combaterea luării de mită și a corupției.

Facem ceea ce e bine ... noi reprezentăm conformitatea



Pentru a ne menține reputația de partener de afaceri de încredere, vom oferi și vom accepta curtoazii de afaceri adecvate – doar cadouri și ospitalitate.

Așa cum se indică în Politica privind cadourile și ospitalitatea și Politica privind combaterea luării de mită și a corupției, cadourile sau ospitalitatea nu trebuie să vă împiedice niciodată să luați decizii corecte și imparțiale în afaceri sau să creeze aspectul că v-au împiedicat să luați decizii corecte și imparțiale în afaceri. În consecință, cadourile și ospitalitatea (acordate sau primite) nu sunt niciodată adecvate în perioada imediată sau în timpul unui proces de licitație sau negocieri contractuale.

Cu condiția să nu existe nicio licitație sau negocieri în curs (și cu condiția să nu fie implicați oficiali guvernamentali):

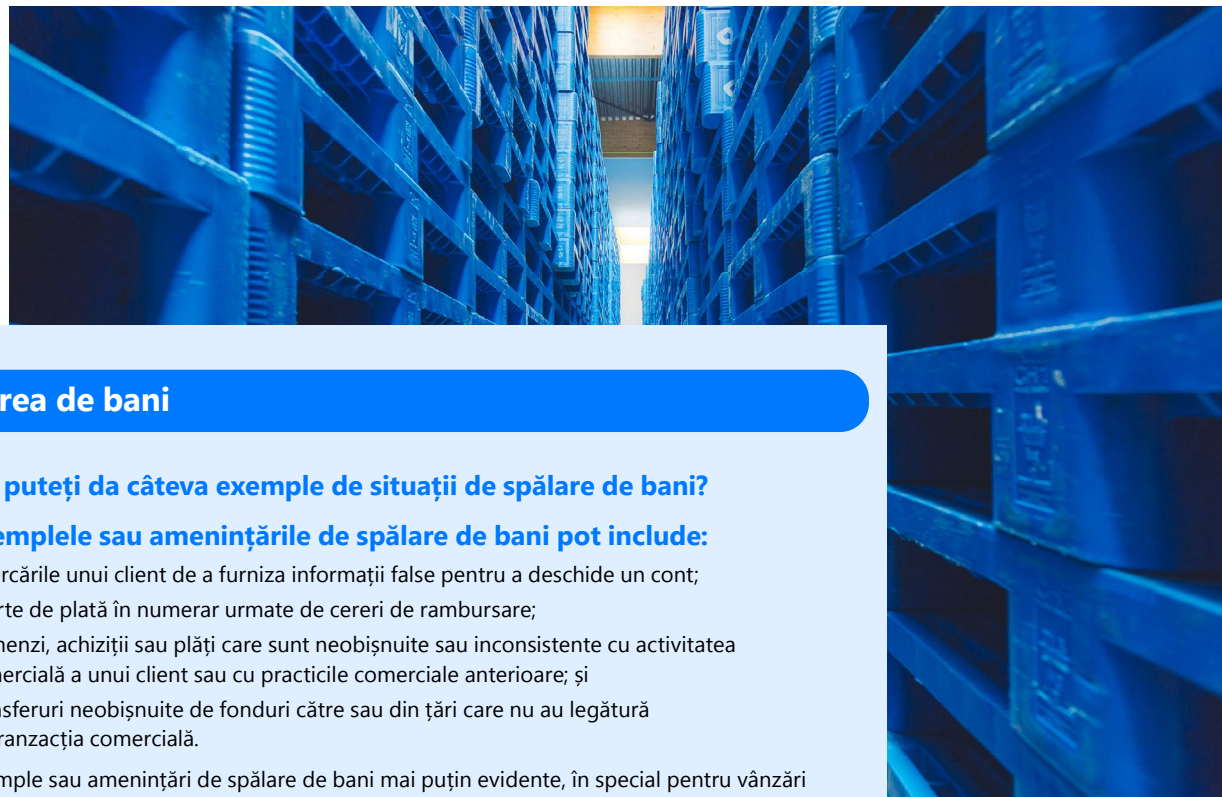
- Ospitalitatea este permisă cu condiția să fie modestă, rezonabilă și adecvată și dacă scopul său este de a îmbunătăți imaginea companiei noastre, de a prezenta produsele și serviciile noastre sau de a stabili sau menține relații de afaceri;
- Cadourile pot fi oferite sau acceptate dacă sunt ocazionale, în scopul exclusiv de a cultiva sau de a îmbunătăți o relație de afaceri și sunt sub pragurile financiare prevăzute în Politica privind cadourile și ospitalitatea și Politica privind combaterea luării de mită și a corupției. După cum se indică în Politica privind cadourile și ospitalitatea și Politica privind combaterea luării de mită și a corupției, cadourile care depășesc anumite praguri financiare necesită aprobarea directorului sau a Grupului de prevenire a luării de mită.



Combaterea spălării de bani

Brambles se angajează să respecte toate legile și reglementările aplicabile pentru combaterea spălării banilor și a finanțării terorismului. Prin urmare, Brambles va desfășura afaceri doar cu clienții și furnizorii angajați în activități legitime de afaceri, cu fonduri provenite din surse legitime. În calitate de angajat Brambles, dvs. trebuie:

- Să cunoașteți clienții și furnizorii cu care colaborați. Trebuie să colectați și să înțelegeți cât mai multe informații sau documente necesare pentru a vă asigura că ei sunt implicați în activități legitime de afaceri și că fondurile lor provin din surse legitime;
- Să urmați toate procedurile de verificare a listelor de urmărire a clienților și de diligență datorate terțelor părți;
- Să respectați toate liniile directe Brambles privind formele acceptabile de plată; și
- Să fiți în alertă și să semnalati indiciile sau amenințările privind potențiale activități de spălare a banilor sau alte activități ilegale directorului dvs. sau departamentului Juridic sau utilizând unul dintre mecanismele prezentate în [Politica Speak Up](#), inclusiv linia de telefonie Speak Up.



Spălarea de bani

Î Ne puteți da câteva exemple de situații de spălare de bani?

R Exemplele sau amenințările de spălare de bani pot include:

- Încercările unui client de a furniza informații false pentru a deschide un cont;
- Oferte de plată în numerar urmate de cereri de rambursare;
- Comenzi, achiziții sau plăți care sunt neobișnuite sau inconsistente cu activitatea comercială a unui client sau cu practicile comerciale anterioare; și
- Transferuri neobișnuite de fonduri către sau din țări care nu au legătură cu tranzacția comercială.

Exemple sau amenințări de spălare de bani mai puțin evidente, în special pentru vânzări sau achiziții din țări care mențin controale valutare, pot include solicitări neobișnuite de la partenerii comerciale ca împrumut pentru relație. Printre exemple, se pot număra:

- O solicitare de facturare a unei entități care nu este partenerul nostru de afaceri și care nu are o funcție aferentă în tranzacție;
- Remiterea de fonduri către un partener de afaceri dintr-o altă țară decât cea în care își desfășoară activitatea partenerul de afaceri (plăți din străinătate); sau
- Returnarea sau rambursarea plăților către o altă entitate decât entitatea care a achitat plățile către Brambles prima dată.

Aceste amenințări pot indica uneori o evaziune a legilor fiscale locale sau a controalelor valutare locale care pot constitui baza pentru infracțiunea de spălare de bani.



Sancțiuni

În calitate de companie globală, Brambles se angajează să respecte toate sancțiunile comerciale și restricțiile – inclusiv embargourile, sancțiunile economice, taxele vamale, marcajul pentru produs sau țara de origine și legile și reglementările anti-boicotare – aplicabile țărilor în care facem afaceri. Pentru a îndeplini acest angajament, trebuie:

- Să respectați toate procedurile de afaceri referitoare la importul de bunuri sau la exportul de bunuri, software sau tehnologie;
- Să urmați toate procedurile de verificare a listelor de urmărire a clienților și de diligență datorate terțelor părți pentru a vă asigura că Brambles nu face afaceri în țări sau regiuni sau cu persoane sau entități supuse unui regim de verificare a sancțiunilor;
- Să apelați doar la agenți vamali autorizați de către Brambles; și
- Să raportați informații exacte, complete și în timp util cu privire la documentația și declarațiile de import.

Pentru a vă ajuta să respectați aceste cerințe, Brambles a adoptat o Politică de sancțiuni și control al exporturilor. Este important să rețineți că această Politică de sancțiuni și control al exporturilor care, printre altele, impune interdicții cuprinzătoare la nivelul întregii țări sau al întregii regiuni și aplicarea universală a regimului de sancțiuni australian în toate companiile din Grupul Brambles, este adesea mai strictă decât legislația locală aplicabilă.

Dacă aveți neclarități în ceea ce privește respectarea Politicii de sancțiuni și control al exporturilor a companiei Brambles, vă rugăm să contactați managerul sau Echipa juridică sau să utilizați unul dintre mecanismele descrise în [Politica Speak Up](#), inclusiv linia telefonică de asistență Speak Up.



Taxe

Brambles și-a luat angajamentul de a respecta legislațiile fiscale aplicabile și de a avea raporturi deschise și constructive cu autoritățile fiscale. Legislațiile privind fiscalizarea sunt inerent complexe, iar Brambles urmărește să le respecte, plătind sumele corespunzătoare pentru taxe în jurisdicția corectă, declarând informații relevante și solicitând deduceri sau stimulente, dacă sunt disponibile. Susținem transparența superioară privind plățile și procedurile fiscale ale companiilor pentru a consolida încrederea publică.

De asemenea, ne-am angajat să prevenim facilitarea evaziunii fiscale. În practică, acest lucru înseamnă că trebuie să punem la îndoială orice solicitări neobișnuite de la clienți, furnizori, angajați și contractanți de care par să beneficieze în mod necorespunzător din punct de vedere fiscal. Printre exemple, se numără realizarea unor descrieri false ale bunurilor și serviciilor, facturarea către o altă companie decât cea la care au fost furnizate bunurile sau serviciile, plata cu numerar pentru servicii sau conturile din jurisdicțiile netransparente din străinătate, adoptarea modificărilor pentru descrierile de cheltuieli sau plăți către personal care ar reduce obligația fiscală.

Pentru mai multe informații despre angajamentul Brambles pentru o mai mare transparență asociată proceselor și plăților fiscale, vă rugăm să consultați [Politica fiscală și anti-evaziune fiscală](#), și dacă aveți nelămuriri sau dacă suspectați o problemă, vă rugăm să contactați directorul dvs. sau echipa departamentului Juridic sau să utilizați unul dintre mecanismele prezentate în [Politica Speak Up](#), printre care se numără linia telefonică Speak Up.



Ne așteptăm ca furnizorii noștri să respecte principiile enunțate în Codul nostru

Ne angajăm să fim un partener valoros și responsabil în lanțul de aprovizionare și să continuăm să construim o afacere sustenabilă aflată în serviciul clienților, angajaților, acționarilor săi și al comunităților în care locuiesc aceștia.

O bază de furnizori dinamică și solidă este esențială pentru succesul pe termen lung. Ne bazăm pe expertiza și abilitatea furnizorilor de a răspunde nevoilor în schimbare ale clienților și lucrăm doar cu furnizori care respectă toate legile aplicabile, inclusiv toate legile aplicabile în materie de muncă, ocuparea forței de muncă, mediu înconjurător, drepturi ale omului, salariu, program și sănătate și siguranță. În cazul în care un furnizor nu menține aceste standarde, Brambles va lua măsurile adecvate care ar putea include încetarea relației cu furnizorul.

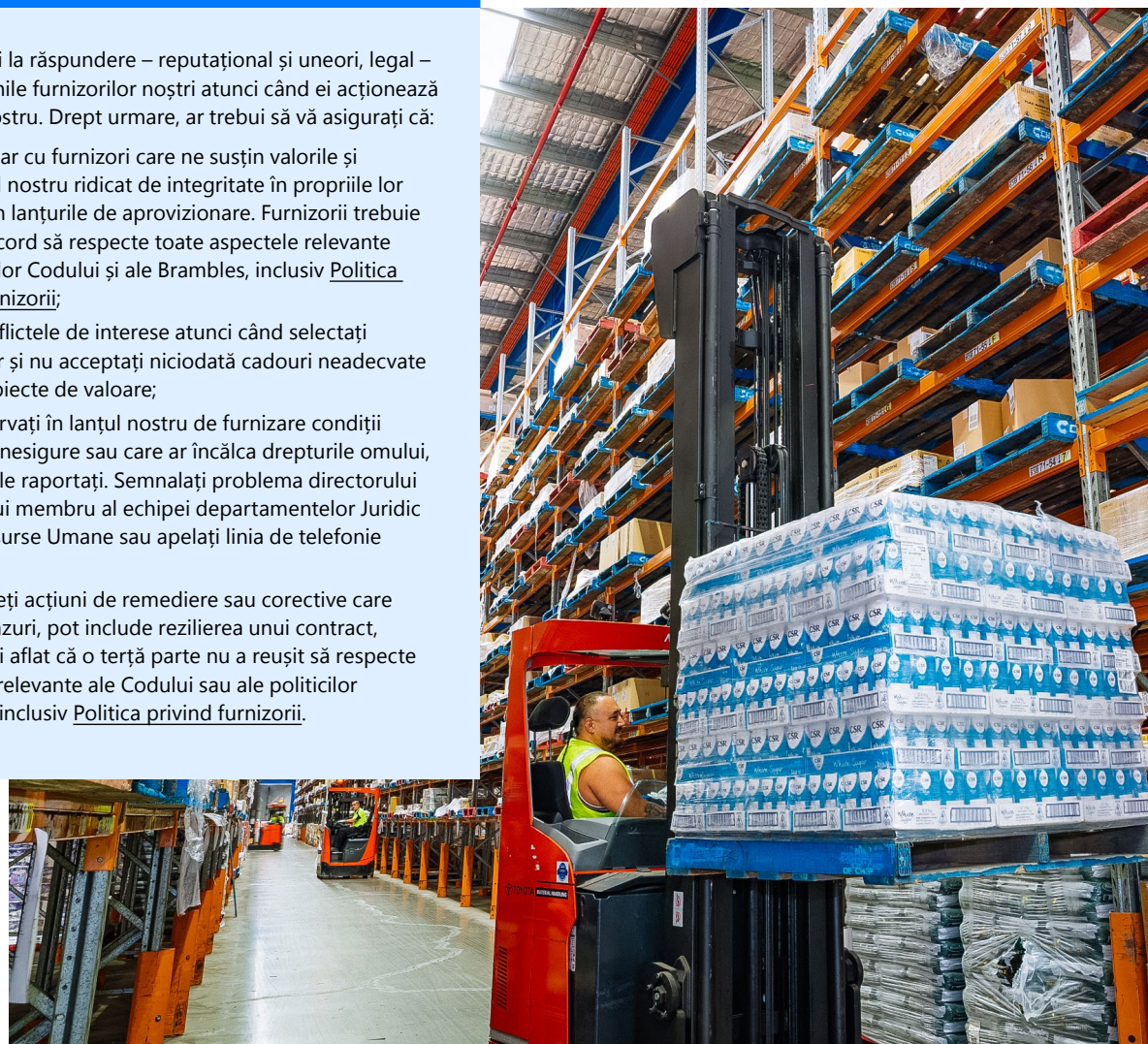
Angajamentul Brambles față de practicile echitabile și legale cu furnizorii săi este disponibil în [Politica privind furnizorii](#).

Facem ceea ce e bine ... noi reprezentăm conformitatea



Putem fi trași la răspundere – reputațional și uneori, legal – pentru acțiunile furnizorilor noștri atunci când ei acționează în numele nostru. Drept urmare, ar trebui să vă asigurați că:

- Lucrăm doar cu furnizori care ne susțin valorile și standardul nostru ridicat de integritate în propriile lor afaceri și în lanțurile de aprovizionare. Furnizorii trebuie să fie de acord să respecte toate aspectele relevante ale politicilor Codului și ale Brambles, inclusiv [Politica privind furnizorii](#);
- Evitați conflictele de interese atunci când selectați un furnizor și nu acceptați niciodată cadouri neadecvate sau alte obiecte de valoare;
- Dacă observați în lanțul nostru de furnizare condiții de muncă nesigure sau care ar încălca drepturile omului, trebuie să le raportați. Semnalați problema directorului sau oricărui membru al echipei departamentelor Juridic sau de Resurse Umane sau apelați linia de telefonie Speak Up;
- Întreprindeți acțiuni de remediere sau corective care în unele cazuri, pot include rezilierea unui contract, după ce ați aflat că o terță parte nu a reușit să respecte aspectele relevante ale Codului sau ale politicilor Brambles, inclusiv [Politica privind furnizorii](#).



Cum protejăm compania și acționarii noștri

În cadrul Brambles, protejăm informațiile noastre confidențiale, precum și informațiile confidențiale și cele cu caracter personal ale angajaților, candidaților, clienților și furnizorilor și acționarilor noștri și ne protejăm activele împotriva furtului, pierderii și utilizării necorespunzătoare. Păstrăm evidențe exacte și fiabile și evităm chiar și apariția fraudei sau a incorectitudinii.

- Protejăm activele și resursele Brambles
- Gestionarea evidențelor și ordine de preservare a documentelor
- Tranzacția de acțiuni
- Raportare reală și exactă
- Comunicăm responsabil: comunicări și divulgare continuă





Protejăm activele și resursele Brambles

Trebuie să protejăm bunurile Brambles – inclusiv clădirile sau fabricile în care lucrăm; paleții, lăzile, containerele, butoaiile sau deșeurile de echipamente pe care le deținem; tehnologia, datele și informațiile aprofundate pe care le folosim pentru a ne face treaba; și computerele și telefoanele inteligente care ne conectează între noi – de furt, pierdere și utilizare necorespunzătoare. Recunoaștem datele ca fiind un activ valoros al companiei și ne angajăm să le tratăm în mod etic, cu cea mai mare grijă și responsabilitate.

Nu ar trebui să utilizați activele Brambles:

- Pentru câștigul personal; sau
- Pentru un lucru ilegal sau lipsit de etică.

Poate fi permisă utilizarea personală a unor active, din motive și în conformitate cu politicile și procedurile locale, dar utilizarea dvs. ar trebui să fie adecvată, ocazională și legală și să nu aducă atingere niciodată muncii dvs. sau muncii colegilor dvs. din cadrul Brambles. Informații suplimentare despre utilizarea personală acceptabilă sunt disponibile în [Centrul de servicii tehnologice](#) accesibil pe Walter. Rețineți că orice informație creați, partajați sau descărcați în sistemele Brambles aparține Brambles și ne rezervăm dreptul de a monitoriza utilizarea sistemului în orice moment, în măsura permisă de lege.

Angajamentul nostru

Brambles păstrează o gamă largă de informații confidențiale, sensibile și care fac obiectul drepturilor de proprietate intelectuală – atât ale noastre, cât și ale clienților, furnizorilor și partenerilor noștri. De asemenea, suntem administratori ai unor active digitale valoroase care permit operațiunile noastre globale. Protejarea acestor informații este esențială pentru menținerea încrederii, protejarea avantajului nostru competitiv și îndeplinirea obligațiilor noastre legale și contractuale. Ne așteptăm ca toți angajații, contractanții și partenerii noștri de afaceri să trateze informațiile și sistemele în mod responsabil, să acționeze cu discreție și să protejeze informațiile care fac obiectul drepturilor de proprietate intelectuală, sunt sensibile din punct de vedere comercial sau confidențiale din alte motive împotriva accesului, utilizării, divulgării neautorizate sau pierderii.

Ce trebuie să știți: informații confidențiale

Informațiile confidențiale includ orice informații comerciale nepublice care, dacă sunt pierdute, accesate fără autorizație sau utilizate în mod abuziv, ar putea dăuna companiei Brambles sau părților interesate ale acesteia. Acestea pot include:

- Date financiare și operaționale care nu sunt divulgate public;
- Planuri strategice și inițiative și idei de dezvoltare a afacerilor;
- Active digitale (activele digitale includ toate sistemele, rețelele, aplicațiile, depozitele de date, dispozitivele și înregistrările electronice ale companiei Brambles, indiferent de format sau locație);
- Informații despre clienți și furnizori;
- Prețuri, contracte și condiții de afaceri;
- Foi de parcurs ale produselor și Proprietatea intelectuală;
- Date cu caracter personal ale angajaților și înregistrări ale departamentului de resurse umane;
- Comunicări interne, rapoarte și prezentări;
- Orice fel de informații indicate ca fiind „Confidențiale” sau „Cu grad înalt de confidențialitate” în conformitate cu Politica de clasificare și gestionare a datelor, sau despre care se înțelege în mod rezonabil că sunt sensibile.

Ce se așteaptă de la dvs.

Trebuie:

- Să accesați doar informațiile și sistemele confidențiale pentru care sunteți autorizat(ă) și doar dacă există o nevoie profesională legitimă;
- Să nu partajați niciodată informații confidențiale sau conținut digital (de exemplu, documente, e-mailuri, capturi de ecran, exporturi de date) fără aprobarea expresă și prealabilă din partea unui reprezentant autorizat al Brambles;
- Să nu încărcați, să nu stocați și să nu partajați informații confidențiale pe nicio platformă, în nicio aplicație sau în niciun sistem care nu a fost aprobat în mod expres de Brambles sau într-un mod incompatibil cu Politica noastră de utilizare acceptabilă;
- Să securizați dispozitivele, fișierele și comunicațiile în conformitate cu protocoalele de securitate cibernetică, de protecție a datelor și de clasificare ale Brambles;
- Să evitați discutarea informațiilor sensibile în locuri publice sau cu persoane neautorizate, inclusiv cu prietenii și familia;
- Să utilizați sistemele companiei în mod responsabil și să protejați parolele, datele de acces și dispozitivele mobile;
- Să raportați imediat suspiciunile de încălcare a securității, încercările de phishing, dispozitivele pierdute sau utilizarea sau accesul neautorizat către departamentul de securitate IT sau către orice membru al Echipei juridice sau al Echipei de etică și conformitate globală.

Aceste așteptări se aplică în orice moment – pe durata contractului dvs. de muncă sau a angajării dvs. și după încheierea acesteia.



Ce trebuie să știți: proprietatea intelectuală

Proprietatea intelectuală include brevete, mărci comerciale, drepturi de autor, secrete comerciale, proiecte care fac obiectul unui drept de proprietate, metode de afaceri, cod software, materiale de branding, desene tehnice, know-how și alte active creative dezvoltate sau deținute de Brambles sau de licențiatorii săi. Utilizarea, duplicarea, distribuirea sau modificarea neautorizată a Proprietății intelectuale este strict interzisă. Aceasta înseamnă că toți angajații, contractanții și partenerii de afaceri trebuie să utilizeze proprietatea intelectuală a companiei Brambles numai în scopuri comerciale legitime și în conformitate cu protocoalele și licențele de aprobare aplicabile.

Ce se așteaptă de la dvs.

Este interzis:

- Să reproduceți, să partajați sau să distribuiți materiale care fac obiectul unui drept de proprietate intelectuală (inclusiv proiecte, prezentări interne, coduri sursă sau documentație tehnică) fără autorizație scrisă;
- Să utilizați mărcile comerciale ale companiei sau activele de brand pentru proiecte personale sau comunicări externe fără aprobare;
- Să partajați secrete comerciale sau metodologii care fac obiectul drepturilor de proprietate cu terți, inclusiv clienți, furnizori sau consultanți, cu excepția cazului în care există un acord de confidențialitate sau de licență valabil.

Proprietatea intelectuală creată sau dezvoltată de angajați sau contractanți în cursul activității lor pentru Brambles – în mod individual sau în colaborare – este proprietatea Brambles, cu excepția cazului în care se convine altfel în scris.

În final, Brambles respectă drepturile de proprietate intelectuală ale altor persoane și se așteaptă ca angajații, contractanții și partenerii de afaceri să facă același lucru. Este interzis:

- Să utilizați materiale ale terților (de exemplu, software, articole, imagini sau proiecte) fără licență sau permisiunile corespunzătoare;
- Să eludați restricțiile privind drepturile de autor sau condițiile de licențiere;

- Să descărcați sau să instalați software fără licență pe sistemele companiei.

Aceste așteptări se aplică în orice moment – pe durata contractului dvs. de muncă sau a angajării dvs. și după încheierea acesteia.



De ce contează

Protejarea informațiilor noastre confidențiale, a proprietății intelectuale și a infrastructurii digitale nu înseamnă doar conformitate. Este vorba despre a face ceea ce trebuie pentru afacerea noastră, colegii noștri și clienții noștri. Un singur act de neglijență poate duce la pierderi financiare, daune care țin de reputație, răspundere juridică sau pierderea încrederii.

Atunci când aveți dubii, **nu partajați, nu redirecționați și nu descărcați**. Solicitați îndrumare dacă nu sunteți sigur(ă).

Dacă ceva merge rău

Dacă suspectați o încălcare a securității datelor, o divulgare accidentală sau un acces neautorizat:

- Anunțați imediat managerul și departamentul de securitate IT;
- Contactați orice membru al Echipei juridice sau al Echipei de etică și conformitate globală sau raportați prin intermediul liniei telefonice de asistență Speak Up;
- Nu încercați să investigați sau să gestionați singuri situația.

Inteligență artificială

Utilizarea tehnologiilor de inteligență artificială (IA) și de inteligență artificială generativă (IAG) poate crea noi oportunități de afaceri, creșteri ale eficienței și beneficii, dar poate aduce și noi riscuri. Brambles se angajează să implementeze și să utilizeze tehnologii de IA și IAG sigure, etice și fiabile și să respecte legile și reglementările aplicabile în acest domeniu. Pentru a afla mai multe despre strategia IAG a companiei Brambles, despre cum să evaluați IA și inițiativele privind IAG și despre cum putem păstra în siguranță informațiile confidențiale, inclusiv datele cu caracter personal, puteți vizita [Centrul de excelență privind IAG al companiei Brambles](#).

Facem ceea ce e bine ... noi
reprezentăm conformitatea



Clienții și furnizorii noștri au încredere în noi și ne încredințează informații confidențiale. Protejarea acestor informații confidențiale reprezintă o responsabilitate importantă și prin urmare, trebuie să fim siguri că vom lua toate măsurile adecvate atunci când accesăm sau folosim informații confidențiale.



Gestionarea evidențelor și ordine de preservare a documentelor

Fiecare dintre noi este responsabil în ceea ce privește integritatea evidențelor aflate sub controlul nostru. Trebuie să cunoașteți și să respectați [Politica globală privind păstrarea evidențelor](#) și [Programul](#) care se referă la întreținerea, stocarea și eliminarea evidențelor. Nu distrugeți sau nu eliminați informațiile care ar putea fi necesare pentru o investigație, un audit sau o procedură legală! Dacă primiți un avis de ordin de preservare a documentelor, urmați instrucțiunile sale și dacă nu sunteți sigur ce presupune, vă rugăm să consultați [Politica globală privind păstrarea evidențelor](#) sau contactați orice membru al echipei departamentului Juridic.

Ce este un ordin de preservare a documentelor?

Când anticipăm în mod rezonabil procedurile legale, echipa departamentului Juridic vă poate spune că documentele – indiferent de formatul lor – aferente pentru chestiunea sau investigația în cauză trebuie păstrate. La aflarea acestui lucru, trebuie să luați toate măsurile necesare pentru a vă asigura că sunt păstrate și nu distruse.

Tranzacția de acțiuni

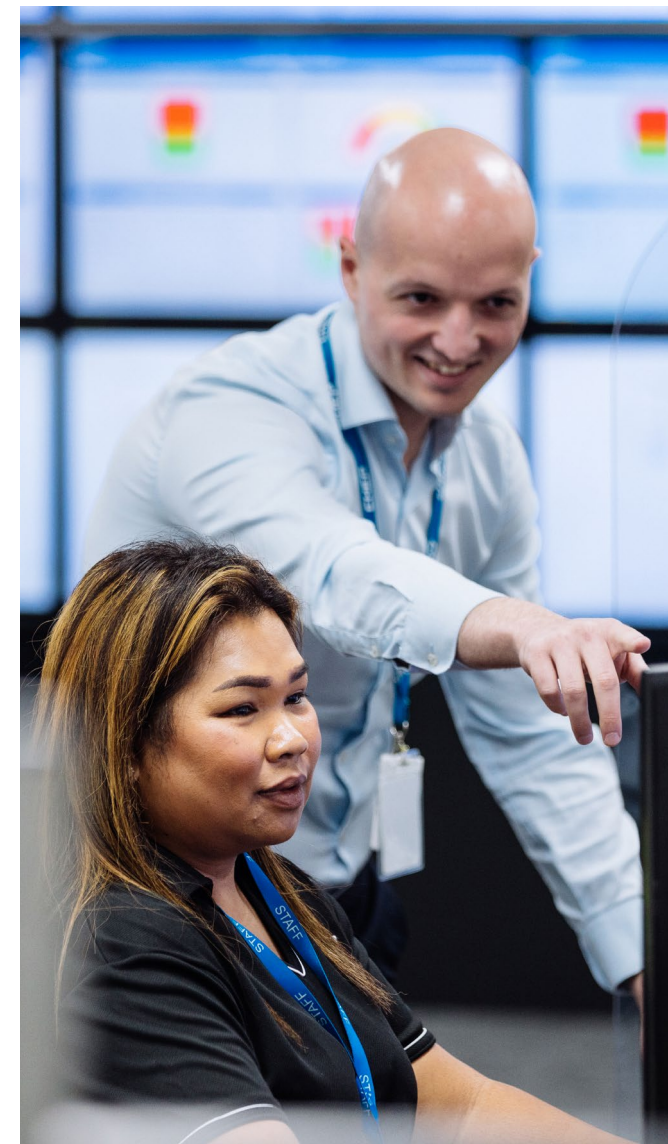
Directorii și angajații nu pot cumpăra sau vinde acțiuni Brambles dacă dețin informații sensibile din punct de vedere al prețului care nu sunt disponibile publicului larg. Printre altele, acest lucru înseamnă că trebuie:

- Să nu cumpărați sau vindeți acțiuni Brambles, direct sau prin intermediul membrilor familiei sau al altor persoane sau entități, în timp ce sunteți la curent cu informații sensibile din punct de vedere al prețului care, în general, nu sunt disponibile pe piață și ar putea face ca prețul acțiunilor să crească sau să scadă; și
- Să nu recomandați sau sugerați niciodată nimănui să cumpere sau să vândă acțiuni Brambles, în timp ce dețineți informații sensibile din punct de vedere al prețului care, în general, nu sunt disponibile pe piață și ar putea face ca prețul acțiunilor să crească sau să scadă.

Pentru mai multe informații despre acest subiect, vă rugăm să consultați [Politica privind tranzacționarea valorilor mobiliare](#) Brambles.

Raportare reală și exactă

Evidența și înregistrarea exacte ne ajută să ne îndeplinim obligațiile legale și de reglementare și să ne menținem reputația și credibilitatea pe piețele pe care activăm. Indiferent de funcție, fiecare dintre noi are responsabilitatea de a ne asigura că registrele comerciale și financiare Brambles sunt veridice, complete, exacte și echitabile.





Comunicăm responsabil: comunicări și divulgare continuă

Ne angajăm să ne asigurăm că informațiile complete, corecte și exacte despre afacerile Brambles sunt puse la dispoziția acționarilor noștri în timp util și, în special, să ne asigurăm că bursa de valori din Australia este informată în mod corespunzător cu privire la orice ar putea determina un efect semnificativ asupra prețului acțiunilor Brambles.

Așa cum se indică în [Liniile directoare ale Grupului privind raportarea incidentelor grave](#), directorii noștri trebuie să aducă la cunoștință orice lucru serios și neașteptat conducerii Brambles, astfel încât conducerea să poată decide ce trebuie făcut și să stabilească dacă și modul în care informațiile trebuie comunicate atât intern, cât și extern. Printre acestea, se numără:

- Numărul de decese în rândul forței de muncă, contractorilor sau publicului;
- Incidente care duc la (sau pot duce la) daune grave ale mediului înconjurător;
- Evitarea concretă sau încercarea de evitare a politicilor contabile, a controalelor contabile interne sau a chestiunilor în materie de audit, inclusiv fraudă sau eroare deliberată în pregătirea, evaluarea, revizuirea sau auditul evidențelor financiare Brambles sau fapte prezentate eronat sau declarații false despre chestiuni cuprinse în registrele financiare, rapoarte financiare sau rapoarte de audit Brambles;
- Acte ilegale concrete sau potențiale sau, fraudă sau conflicte de interese semnificative;
- Încălări efective sau potențiale ale Legii privind practicile de corupție în străinătate din SUA, Legii privind darea sau luarea de mită din Marea Britanie, Codului penal din Australia sau ale oricărei alte legi de combatere a mitei sau a corupției; și
- Incidentele care au ca rezultat (sau pot duce la) comunicări media semnificativ negative sau atenție publică, urmărire penală sau litigii majore, indisponibilitate operațională semnificativă sau daune materiale sau răspundere financiară (fără suma asigurată) în valoare de peste 400.000 GBP; 500.000 USD; 1.000.000 AUD; sau 600.000 Euro.

Dacă o problemă dispăre ulterior, cu atât mai bine, dar niciun director nu trebuie să aștepte să treacă de la sine fără a lua măsuri. Este foarte posibil ca fiecare director să se confrunte la un moment dat cu o situație serioasă și neașteptată. Accidentele se pot produce în ciuda celor mai bune planuri. Conducerea Brambles nu ar trebui să afle niciodată despre o situație serioasă și neașteptată cunoscută de un director de la analiști sau mass-media sau de la o altă sursă din exterior.

Anunțați imediat directorul dvs. dacă sunteți la curent cu un incident serios sau semnificativ și neașteptat! Directorul dvs. este responsabil să trimită informațiile mai departe.

Pentru a ne asigura că informațiile comunicate pe plan extern sunt corecte, există anumite persoane în cadrul Brambles care sunt autorizate să facă declarații publice către mass-media, investitori și analiști. Nimeni altcineva nu ar trebui să comunice cu acele părți externe. Declarațiile publice includ comunicări prin intermediul rețelelor de socializare sau al tehnologiilor de comunicare socială. Pentru mai multe informații despre liniile directoare privind comunicările interne și externe Brambles, vă rugăm să consultați [Politica privind comunicările și divulgarea continuă](#) Brambles.

Nu toate incidentele grave ar trebui să fie raportate extern, dar aceasta este o chestiune asupra căreia trebuie să decidă conducerea Brambles. Toți cei din cadrul Brambles au responsabilitatea de a respecta liniile directoare privind raportarea internă pentru a ne asigura că astfel, conducerea Brambles dispune de toate datele problemei de care are nevoie cât mai curând posibil ca să poată lua o decizie în cunoștință de cauză.

**Facem ceea ce e bine ... noi
reprezentăm conformitatea**



Apelați întotdeauna la bunul simț atunci când decideți dacă conducerea Brambles trebuie să cunoască vreo problemă! Când aveți îndoieli, raportați problema!

**Facem ceea ce e bine ... noi
reprezentăm conformitatea**



Utilizați rețelele sociale cu răspundere! Rețineți că nu există un buton de „ștergere”. Pentru mai multe informații, vă rugăm să consultați [Politica privind rețelele sociale](#) Brambles care stabilește principiile directoare și o listă cu lucrurile pe care le puteți și cu cele pe care nu le puteți face.





Cum ne protejăm comunitățile

Ne asumăm responsabilitatea de a face afaceri într-un mod care să protejeze și să îmbunătățească comunitățile în care trăim și lucrăm.

- We are environmentally responsible
- We give back to our communities
- Personal political activities
- Reviewing the Code





Noi avem grijă de mediul înconjurător

Brambles are grijă de mediul înconjurător. Acest lucru este cel mai bine dovedit de angajamentul nostru față de Zero Harm (Zero Prejudicii) care, așa cum s-a indicat mai sus, înseamnă că ne-am angajat să atingem un nivel de zero accidente, zero daune aduse mediului înconjurător și zero efecte negative asupra drepturilor omului și ne-am luat răspunderea pentru sustenabilitate. La baza programului nostru de sustenabilitate, se găsește modelul nostru circular, de „partajare și reutilizare” care, printre altele, reduce emisiile, deșeurile și cererea și utilizarea resurselor naturale, atât în propria companie, cât și în lanțurile de aprovizionare globale în care ne desfășurăm activitatea. Scopul nostru este de a oferi soluții de afaceri inovatoare, eficiente, sigure și sustenabile în sprijinul clienților noștri. Pentru a ne ajuta să ne îndeplinim angajamentele, vă rugăm:

- Să respectați Carta Zero Harm (Zero Prejudicii) și să susțineți eforturile de sustenabilitate la locul de muncă;
- Să reduceți consumul de energie și să opriți echipamentul electric atunci când nu este utilizat;
- Să reduceți la minimum utilizarea articolelor de birou folosind doar ceea ce este necesar;
- Să reduceți la minimum imprimarea sau alte utilizări ale hârtiei;
- Să reduceți la minimum consumul de energie și emisiile și deșeurile; și
- Să eliminați deșeurile inevitabile în mod responsabil și să reciclați întotdeauna ori de câte ori este posibil.

Pentru mai multe informații despre angajamentul nostru față de mediul înconjurător, vă rugăm să consultați [Politica privind mediul înconjurător](#) Brambles, care este disponibilă la nivel mondial, chiar și în țările care nu au adoptat încă legi pentru protecția mediului înconjurător.



Noi le returnăm comunităților noastre ceea ce am primit la rândul nostru

Implicarea comunității este o parte esențială a misiunii Brambles și este important să fie aliniată cheltuielile noastre corporative la strategiile noastre de afaceri. Plățile corporative către organizații scutite de taxe trebuie revizuite și procesate în conformitate cu politicile locale și Ghidul de proceduri privind contribuțiile financiare pentru organizațiile comunitare Brambles.

Activități politice personale

Brambles nu face donații politice. Cu toate acestea, în calitate de angajați ai Brambles, putem să ne implicăm în activitate politică personală, atât timp cât activitatea nu afectează îndeplinirea la timp și satisfăcătoare a activității noastre în cadrul Brambles, distingem acțiunile și opiniile noastre individuale de cele ale companiei Brambles și nu utilizăm active sau resurse Brambles pentru a continua activitatea noastră personală. De asemenea, în niciun caz nu putem constrânge sau pune presiune pe alți angajați din cadrul Brambles să facă donații sau să ofere contribuții politice.

Revizuirea Codului

Consiliul de administrație Brambles va efectua o revizuire a acestui Cod cel puțin o dată pe an pentru a se asigura că este actualizat și că va continua să reflecte așteptările părților interesate și ale comunităților în care ne desfășurăm activitatea.

