

Brambles

Politica privind responsabilitatea socială corporativă

Brambles Limited

Revizuită la data de: 1 ianuarie 2020

Versiunea 2.0

POLITICA PRIVIND RESPONSABILITATEA SOCIALĂ CORPORATIVĂ

Introducere

Compania Brambles este un furnizor de talie mondială de servicii de asistență, care deține operațiuni în întreaga lume.

Această Politică privind responsabilitatea socială corporativă („**CSR**”) a fost adoptată de către Consiliul de Conducere al Brambles în iunie 2003 și a fost comunicată tuturor angajaților noștri. Ne-am angajat să o implementăm continuu.

Această politică reprezintă un rezumat al unor politici mai detaliate privind aceste domenii și alte domenii la care se face referire în Codul de conduită al companiei Brambles. Codul de conduită oferă un cadru etic și juridic pentru toți angajații care desfășoară activități în cadrul companiei Brambles. El descrie modul în care relaționăm cu clienții, angajații, acționarii, furnizorii noștri, precum și cu comunitatea. Un exemplar este publicat pe pagina noastră de internet (www.brambles.com).

Brambles se angajează să raporteze și să comunice în mod deschis privind răspunsurile sale la problemele CSR.

Această politică va fi revizuită periodic și actualizată după cum este necesar, pentru a reflecta evoluțiile operațiunilor noastre și evoluțiile bunelor practici.

Integritatea în activitate

Ne așteptăm ca toți angajații Brambles să desfășoare activități în așa fel încât să consolideze reputația Grupului. Principiile care prevalează și care trebuie să ne îndrume comportamentul și activitatea sunt:

- Toate activitățile trebuie să se desfășoare în conformitate cu legile și reglementările țărilor în care se află întreprinderea.
- Concurăm loial pe piețele în care operăm.
- Practicile corupte sunt inacceptabile. Nu se va da mită, nu se vor oferi comisioane ilegale și nu se vor efectua, nici nu se vor accepta plăți similare din partea nimănu.
- Angajații nu trebuie să participe la activități care implică, sau ar părea că implică un conflict între interesele personale ale acestora și interesele companiei Brambles.
- Angajații care își prezintă doleanțele în conformitate cu Politica de exprimare publică atunci când au suspiciuni reale privind o abatere comisă oriunde în cadrul organizației vor fi luați în serios și nu vor fi victimizați. După cum prevede Politica de exprimare publică, aceștia se pot adresa managerului lor direct, oricărui membru al departamentelor Juridic, Audit sau Resurse Umane sau pot folosi linia telefonică de urgență de exprimare publică, printre altele. Problemele raportate de aceștia vor fi anchetate în mod corespunzător și se vor lua orice măsuri vor fi considerate necesare.
- Brambles nu face donații de natură politică.

Mediul înconjurător

Noi apreciem mediul înconjurător natural și ne angajăm cu fermitate să includem practici ecologice robuste în cadrul operațiunilor noastre. Colaboratorii noștri sunt obligați să se conformeze legilor și regulamentelor ecologice pertinente și să adopte următoarele principii:

- Să respecte Carta Brambles „Niciun prejudiciu” și să se angajeze și să contribuie la implementarea practicilor ecologice robuste în operațiunile pe care le desfășurăm zi de zi.
- Să sporească eficiența cu care utilizăm materiile prime și energia.
- Să minimizeze emisiile și deșeurile.
- Să răspundă la problemele ridicate de comunitate cu integritate, onestitate și respect.
- Să găsească furnizori care manifestă o abordare proactivă față de gestionarea riscurilor ecologice și care gestionează resursele naturale în mod responsabil.

Persoanele

Spiritul întreprinzător al angajaților noștri este una din cele mai mari valori ale noastre. Angajații trebuie tratați cu onestitate și imparțialitate și recompensați pentru realizările obținute. Politicile noastre de angajare ne obligă:

- Să oferim un mediu de lucru sigur, utilizând cele mai bune practici în domeniul sănătății și gestionării siguranței în toate unitățile noastre.
- Să fim un angajator care garantează egalitatea de șanse, care se dedică creării unei forțe de muncă diverse, în cadrul căreia toate persoanele sunt tratate obiectiv, indiferent de rasă, sex, culoarea pielii, naționalitate sau origine etnică, clasă socială, religie, vârstă, dizabilități, stare civilă, orientare sexuală sau identificare de gen, opinii politice sau orice alt statut protejat de legislația aplicabilă.
- Să creăm un mediu în care toți sunt încurajați să facă tot ce pot și să își utilizeze întregul potențial, cu ajutorul oportunităților de a învăța și de a evolua.
- Să ne asigurăm că angajații pot discuta despre orice problemă legată de munca lor, având convingerea că vor beneficia de o analiză corectă, imparțială și confidențială a problemei respective.

Noi respectăm dreptul persoanelor la libertatea de asociere. Ne raportăm la angajații noștri atât prin contracte colective, cât și prin contracte individuale, conform legislației, obiceiurilor și practicilor locale.

Comunitate

- Obiectivul nostru este acela de a aduce o contribuție pozitivă în comunitățile în cadrul cărora ne desfășurăm activitatea și de a fi un vecin responsabil.
- Întreprinderile noastre vor stabili care sunt prioritățile de investiție ale comunității din care fac parte, care vor satisface nevoile acestor comunități locale.
- Programul nostru CommunityReach îi încurajează pe angajații noștri să fie activi în cadrul comunității, permite depunerea cererilor rezonabile pentru perioade de voluntariat și oferă sprijin financiar în scopul proiectelor prevăzute în cadrul comunității.

Drepturile omului

Susținem și încurajăm principiile cuprinse în Declarația Universală a Drepturilor Omului, Declarația Organizației Internaționale a Muncii privind principiile fundamentale și drepturile la locul de muncă și în Principiile directoare ale Organizației Națiunilor Unite privind afacerile și drepturile omului. În mod special, nu vom tolera exploatarea copiilor prin muncă sau orice formă de muncă forțată, inclusiv munca în regim de detenție, munca prin contract de ucenicie, munca în regim de sclavie, munca militarilor sau orice formă de trafic de ființe umane în propriile noastre unități sau în cele ale furnizorilor noștri.

Furnizorii

Ne angajăm să fim un partener responsabil și de valoare în lanțul de aprovizionare, continuând să construim o companie durabilă, care își deservește atât clienții, angajații și acționarii, cât și comunitățile în care locuiesc aceștia.

O bază de furnizori puternică și dinamică este esențială pentru succesul nostru pe termen lung. Ne bazăm pe expertiza și iscusința furnizorilor pentru a întâmpina nevoile mereu schimbătoare ale clienților și lucrăm numai cu clienți care respectă toate legile aplicabile, inclusiv toate legile aplicabile privind munca, angajarea, drepturile omului, salariul și orele de muncă, mediul înconjurător și sănătatea și siguranța.

Ne angajăm să colaborăm cu furnizorii în scopul dezvoltării unor lanțuri de aprovizionare mai eficiente, mai sigure și mai durabile, respectând principiile și valorile descrise în Codul de conduită și în Carta „Niciun prejudiciu”.