

# Brambles

## Политика корпоративной социальной ответственности

**Brambles Limited**

Дата пересмотра: 1 января 2020 года

Ред. 2.0

## ПОЛИТИКА КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

### Введение

Brambles — ведущий поставщик услуг поддержки, осуществляющий деятельность по всему миру.

Политика корпоративной социальной ответственности (**КСО**) была принята советом директоров Brambles в июне 2003 года и доведена до сведения всех сотрудников. Мы планируем применять ее на постоянной основе.

Эта политика представляет собой краткое изложение более детализированных политик по этим и другим аспектам Кодекса корпоративной этики Brambles. Кодекс корпоративной этики составляет этическую и юридическую основу для всех сотрудников при ведении бизнеса Brambles. Он задает стандарты отношений с клиентами, сотрудниками, акционерами, поставщиками и обществом. Кодекс опубликован на нашем веб-сайте по адресу: [www.brambles.com](http://www.brambles.com).

Компания Brambles намерена открыто отчитываться о своих действиях в ответ на проблемы, связанные с политикой КСО.

Настоящая политика будет периодически пересматриваться и обновляться по мере необходимости, чтобы отражать изменения в нашем бизнесе и принятых методах работы.

### Добросовестная деловая практика

*Все сотрудники Brambles обязаны вести бизнес таким образом, чтобы улучшить репутацию группы компаний. Основные принципы, регулирующие наше поведение и деловую активность:*

- все деловые отношения должны вестись в соответствии с законами и правилами стран, в которых мы ведем бизнес;
- мы честно конкурируем на всех рынках;
- коррупция недопустима. Взятки, «откаты» и другие подобные платежи запрещены к выплате и получению в отношениях с любой стороной;
- сотрудники не должны совершать действия, которые влекут за собой или могут предполагать конфликт между их личными интересами и интересами Brambles;
- сотрудники, сообщающие о неправомерных действиях в соответствии с политикой сообщения о нарушениях, при наличии обоснованных подозрений в нарушениях в любом подразделении организации будут выслушаны со всей серьезностью и не будут преследоваться. Как установлено политикой информирования о нарушениях, о своих подозрениях сотрудники могут сообщить непосредственному руководителю, любому сотруднику юридического отдела, отдела аудита или отдела по управлению персоналом либо на горячую линию для сообщения о нарушениях, помимо прочих имеющихся методов. Подозрения сотрудников будут надлежащим образом проверены, и в случае необходимости будут приняты соответствующие меры;
- Brambles не делает политических взносов.

### Окружающая среда

*Мы ценим природу и твердо намерены применять передовые экологические стандарты в нашей работе. Наши подразделения обязаны выполнять действующее природоохранное законодательство и руководствоваться следующими принципами:*

- следовать Хартии нулевого ущерба Brambles и придерживаться в ходе повседневной деятельности разумных методов охраны окружающей среды, внося вклад в их применение;
- повышать эффективность использования сырья и энергии;
- сводить к минимуму объемы выбросов и отходов;
- честно, добросовестно и уважительно реагировать на обеспокоенность представителей сообщества;
- искать поставщиков, применяющих превентивный подход к управлению экологическими рисками и ответственно использующих природные ресурсы.

### Люди

*Дух предпринимательства наших сотрудников является одним из важнейших активов нашей компании. С сотрудниками следует обращаться справедливо и честно и награждать за достижения. Наша кадровая политика обязывает нас:*

- обеспечивать безопасность на рабочем месте путем внедрения лучших методов работы в области охраны труда и техники безопасности на всех наших предприятиях;
- быть работодателем, предоставляющим равные возможности всем сотрудникам и ориентированным на развитие многообразия трудового коллектива, в котором к каждому сотруднику относятся справедливо, независимо от расовой и половой принадлежности, цвета кожи, национальности и национального происхождения, класса, вероисповедания, возраста, инвалидности, семейного положения, сексуальной ориентации или гендерной идентификации, политических убеждений и любого иного статуса, защищенного применимым законодательством;
- создать атмосферу, где каждый может показать свои лучшие стороны и реализовать свои способности, с помощью создания возможностей для обучения и развития;
- создать атмосферу, где каждый может обсудить любую проблему, связанную с работой, и быть уверенным в справедливом, объективном и конфиденциальном рассмотрении вопроса.

Мы уважаем право людей на свободу объединений. Мы заключаем с сотрудниками индивидуальные или коллективные договоры в соответствии с местными законами и традициями.

### Сообщество

- Мы стремимся вносить позитивный вклад в сообщества, в которых мы работаем, и быть ответственным соседом.
- Наши подразделения определяют свои инвестиционные приоритеты, отвечающие потребностям сообществ, в которых они работают.
- Наша программа Community Reach призывает сотрудников проявлять активность в своих сообществах, в разумных пределах позволяет выделять время на волонтерскую работу и оказывает финансовую помощь местным проектам.

### Права человека

Мы поддерживаем и защищаем принципы, изложенные во Всеобщей декларации прав человека, Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда и Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, принятые Организацией Объединенных Наций. В частности, на наших предприятиях и на предприятиях наших поставщиков запрещен детский труд и все

формы принудительного труда, включая труд заключенных, кабальный, подневольный и рабский труд, трудовые армии и какие бы то ни было формы торговли людьми.

### **Поставщики**

Мы намерены быть ответственным и ценным партнером в цепи поставки и продолжаем строить устойчивый бизнес, приносящий пользу нашим клиентам, сотрудникам, акционерам и сообществам, в которых мы живем.

Сильные и динамичные поставщики являются важным слагаемым нашего долгосрочного успеха. При удовлетворении меняющихся потребностей клиентов мы полагаемся на опыт и навыки поставщиков, работая только с теми поставщиками, которые соблюдают все применимые законы, включая законы о труде, занятости, правах человека, оплате труда и продолжительности рабочего времени, охране окружающей среды, технике безопасности и охране труда.

Мы намерены сотрудничать с поставщиками для построения более эффективных, безопасных и надежных цепочек поставки путем выполнения принципов и ценностей, определенных в Кодексе корпоративной этики и Хартии нулевого ущерба.