

# Brambles

## Политика в области многообразия

**Brambles Limited**

Дата пересмотра: 1 января 2020 года

Ред. 2.0

## ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ МНОГООБРАЗИЯ

### 1. Контекст и сфера действия политики

Миссия, общие ценности и Кодекс делового поведения Brambles предоставляют всем сотрудникам четкий набор принципов для использования в повседневной работе. Компания Brambles предана идеям безопасности, мультикультурализма, совместной работы и заботы о людях.

Мультикультурализм является неотъемлемой частью корпоративной стратегии Brambles, и данная политика отражает приверженность совета директоров и группы исполнительного руководства идее многообразия трудового коллектива.

Вопрос об обеспечении многообразия в составе совета директоров рассматривается в политике отбора членов совета директоров.

### 2. Положение о мультикультурализме

Компания Brambles привержена идее создания и поддержания культуры, обеспечивающей выдающиеся показатели и результаты.

Многообразие является фундаментом долгосрочного успеха Brambles. Brambles ценит и поощряет многообразие, поскольку оно позволяет:

- понимать и удовлетворять потребности клиентов сегодня и в будущем;
- всем сотрудникам чувствовать себя ценными и способными проявить свои лучшие качества;
- компании Brambles иметь доступ к самым широким кадровым резервам.

### 3. Определение и преимущества многообразия

Многообразие предполагает инклюзивный подход — признание всех различий в происхождении, воспитании, культуре и опыте, которые делают нас уникальными и особенными.

Компания Brambles намерена осуществлять отбор, наем, развитие и поддержку персонала исключительно на основании их профессиональных способностей и квалификации, вне зависимости от расы, пола, цвета кожи национальности и национального происхождения, социального класса, вероисповедания, возраста, инвалидности, семейного положения, сексуальной ориентации и гендерной идентификации, политических взглядов и любого иного статуса, защищенного применимым законодательством.

Мы считаем, что многообразие трудового коллектива позволяет, как ничто другое, привлечь квалифицированных специалистов, создать условия для творчества и накопления опыта. Люди различного происхождения и с различным жизненным опытом способны выявлять возможности и решать проблемы, используя различные подходы.

Поощряя многообразие, мы наращиваем свой потенциал в области поиска новых идей, улучшая таким образом способность приспосабливаться к переменам.

Это означает, что мы лучше понимаем разнообразные потребности наших клиентов по всему миру и, обеспечивая выдающееся качество обслуживания, добиваемся превосходных показателей дохода наших акционеров.

Многообразие трудового коллектива повышает заинтересованность существующих и потенциальных сотрудников и привлекательность компании, приводя к росту мотивации и сокращению текучести кадров.

#### 4. Многообразие в Brambles

В каждой стране и культуре Brambles стремится быть лучшим работодателем, привлекающим лучших специалистов. Мы отбираем, нанимаем и создаем условия для развития лучших людей на основании их заслуг и профессиональной компетентности — без дискриминации. Где допустимо, мы будем прибегать к услугам внешних агентств для помощи в поиске, отборе и оценке кандидатов. Компания Brambles будет продолжать разрабатывать программы профессионального развития, такие как:

- программы развития для старшего исполнительного руководства;
- программы развития для следующего поколения руководителей;
- программы наставничества.

Ежегодно совет директоров будет оценивать следующие критерии с представлением отчета:

- пропорциональное соотношение женщин и мужчин среди сотрудников на всех уровнях;
- статистику и тенденции в возрастном, национальном и профессиональном составе руководителей Brambles;
- измеримые целевые показатели полового и национального многообразия;
- прогресс в достижении целевых показателей.

Сотрудники Brambles будут словом и делом демонстрировать, что уважение и поддержание многообразия являются ключевыми элементами культуры Brambles. В частности, сотрудники должны:

- ценить многообразие и повышать уровень осведомленности о многообразии в открытой и инклюзивной рабочей атмосфере;
- проявлять нетерпимость ко всем формам дискриминации и преследования;
- учитывать разнообразные ожидания сотрудников, включая баланс между работой и личной жизнью;
- принимать все решения о найме исключительно на основании достоинств соискателей, отобранных из числа всех квалифицированных специалистов;
- принимать решения о повышении на основании результативности, потенциала и активной поддержке ценностей Brambles;
- создавать для сотрудников условия, позволяющие им добиваться успеха.

Каждый сотрудник Brambles должен ценить личность в своих коллегах и помнить о том, как его действия и слова могут отразиться на других людях.

По всем вопросам в отношении этой политики следует обращаться к представителю отдела кадров.