

# Brambles

## Política Ambiental

**Brambles Limited**

Revisado: 1 de enero de 2020

Version 2.0

### POLÍTICA AMBIENTAL

Uno de los Valores Compartidos de Brambles es actuar siempre con integridad y respeto por la comunidad y el medio ambiente. Brambles se compromete a conseguir el objetivo de Zero Harm, lo que implica cero accidentes y cero daño medioambiental. Nuestro objetivo es ofrecer soluciones de negocios que sean innovadoras, eficientes y sostenibles en los servicios de asistencia prestados a nuestros clientes. Pedimos a todos los empleados que adopten una actitud proactiva en la gestión de riesgos medioambientales.

Es requisito mínimo que todas las operaciones de Brambles cumplan con las leyes y reglamentaciones ambientales pertinentes (**Reglamentaciones Ambientales**). Se espera que todos los empleados de Brambles se familiaricen con las Reglamentaciones Ambientales pertinentes a sus respectivos ámbitos operativos. Brambles tomará asimismo medidas para facultar a los empleados a fin de que estén al tanto de la evolución de las Reglamentaciones Ambientales, y para evaluar el impacto de dichos cambios en sus prácticas operativas.

Además de lo anterior, se insta a todos los empleados a que adopten los siguientes principios:

- Observar el Estatuto Zero Harm: comprometerse y contribuir a la aplicación de prácticas medioambientales adecuadas en nuestras operaciones diarias;
- Mejorar la eficacia del uso de las materias primas y de la energía por unidad de producción;
- Minimizar las emisiones y los residuos por unidad de producción;
- Disponer del desecho inevitable de manera responsable;
- Minimizar los impactos sociales tales como el ruido y el impacto sobre el paisaje;
- Responder a las preocupaciones comunitarias con integridad, honestidad y respeto;
- Utilizar la influencia de Brambles en la cadena de suministros para minimizar el impacto ambiental de nuestros clientes;
- Buscar proveedores que tengan una actitud proactiva en la gestión de riesgos medioambientales y actúen con responsabilidad en la gestión de recursos naturales; y
- Exigir que nuestros contratistas y proveedores respeten las mismas normas ambientales.

Brambles establece objetivos de conservación ambiental y comunica sus resultados respecto a dichos objetivos. Cada unidad empresarial deberá mantener sus propios registros, controlar el progreso de los objetivos y publicar informes exactos de los éxitos logrados respecto a los objetivos fijados.

Brambles exige que cada unidad empresarial garantice el cumplimiento de dichos principios, incluso en los países en los que aún no haya entrado en vigor ninguna legislación para la protección del medio ambiente. Los directores deberán desarrollar un "plan del sitio" en todas las instalaciones que tengan bajo su control. Si procede, dichos planes deberán incluir lo siguiente:

- Contención, almacenamiento y disposición apropiados de los desechos y otros posibles contaminantes;
- Gestión y control de las emisiones de gases, descargas de aguas residuales, y salidas de corrientes residuales;
- Efectividad de las instalaciones de contención de aguas pluviales y de aguas de lavado de vehículos de transporte;
- Mantenimiento y control de tanques de almacenamiento de combustible;
- Sistemas de contención ante la eventualidad de accidentes tales como incendio de equipos, averías y choques vehiculares;

- Minimización de emisiones de polvo de pintura;
- Reducción del ruido y del polvo;
- Conservación del paisaje;
- Requisitos de reglamentación y licencias; y
- Cualquier otro asunto ambiental que afecte directamente a la comunidad.

Se llevarán a cabo auditorías ambientales con el propósito de evaluar el cumplimiento con las Reglamentaciones Ambientales así como la aplicación de la presente política. Los directores deberán asimismo proceder con la diligencia debida antes de comprometerse a adquirir propiedades, incluidos los regímenes de alquiler.

Se podrá obtener información detallada de los Procedimientos Ambientales, así como una plantilla del Plan de Gestión Ambiental del Sitio, mediante solicitud al Vicepresidente Primero del Grupo, Recursos Humanos.