

#

Brambles

นโยบายว่าด้วยสิทธิมนุษยชน

Brambles Limited

แก้ไข: 1 กรกฎาคม 2564

เวอร์ชัน 3.0

นโยบายว่าด้วยสิทธิมนุษยชน

การเคารพสิทธิมนุษยชน

ตามที่กำหนดไว้ในหลักจรรยาบรรณของ Brambles ความเคารพในสิทธิมนุษยชนคือรากฐานของ Brambles และบริษัทในกลุ่มบริษัทของเราและในชุมชนที่เราดำเนินธุรกิจอยู่ ที่ Brambles และทุกบริษัทในกลุ่มของเราเรามุ่งมั่นที่จะยืนยันว่ามีการปฏิบัติต่อคนทุกคนอย่างเป็นธรรมด้วยความเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และร่วมมือกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในชุมชนท้องถิ่นของเรา — รวมทั้งผู้ที่เป็นชนพื้นเมืองหรือประชากรที่มีความเสี่ยงต่างๆ — เพื่อยืนยันว่าเรากำลังรับฟัง เรียนรู้ และใส่ใจกับความคิดเห็นของพวกเขา รวมทั้งให้ความเคารพในประเพณี วัฒนธรรม และสิทธิดั้งเดิมของบุคคลเหล่านี้ระหว่างการดำเนินธุรกิจของเรา

นโยบายว่าด้วยสิทธิมนุษยชนของ Brambles นั้นมีแนวทางมาจากหลักจรรยาบรรณของบริษัทเรา ซึ่งก็มีแนวทางมาจากหลักสิทธิมนุษยชนสากลที่บัญญัติไว้ในปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน ปฏิญญาของหลักและสิทธิพื้นฐาน ในการทำงานขององค์กรแรงงานระหว่างประเทศ และหลักการด้านธุรกิจและสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติ เพื่อยืนยันความมุ่งมั่นของเราในหลักการเหล่านี้ Brambles จึงลงนามในข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (“UNGC”) และยังคงสนับสนุนหลักการสิบข้อของ UNGC ว่าด้วยสิทธิมนุษยชน แรงงาน สิ่งแวดล้อม และการต่อต้านการทุจริต

นโยบายว่าด้วยสิทธิมนุษยชนฉบับนี้มีผลบังคับใช้กับผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่ และพนักงานทุกคนของ Brambles และในทุกบริษัทในกลุ่มบริษัทของเรา เราคาดหวังว่าทุกคนจะปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้และทำกิจกรรมของตนในนามของ Brambles อย่างสอดคล้องกับนโยบายนี้ นอกจากนี้ Brambles และบริษัทในกลุ่มบริษัทเรายังมุ่งมั่นที่จะร่วมงานกับบริษัท ชีพพลายเออร์ต่างๆ ภายนอกที่สนับสนุนหลักการของนโยบายนี้หรือผู้ที่ใช้นโยบายที่คล้ายกันในธุรกิจของตน

ให้คุณค่าต่อความหลากหลาย

Brambles ให้คุณค่าต่อความหลากหลายของคนที่เราทำงานด้วย รวมทั้งผลงานของพวกเขา เรามีความมุ่งมั่นที่ยาวนานในด้านโอกาสที่เท่าเทียมกัน และเราจะไม่ยอมให้มีการเลือกปฏิบัติหรือการกีดกันแก่กันในทุกรูปแบบ เรามุ่งมั่นที่จะรักษาที่ทำงานที่ปราศจากการเลือกปฏิบัติหรือการกีดกันแก่กันที่มีสาเหตุจากเชื้อชาติ เพศ สีผิว สัญชาติ หรือประเทศต้นกำเนิด ชนชั้น ศาสนา อายุ ความพิการ สถานภาพสมรส ความโน้มเอียงทางเพศ หรือการระบุเพศ ความคิดเห็นทางการเมือง หรือสถานะอื่นใดที่ไม่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ในทุกประเทศและทุกวัฒนธรรม Brambles มุ่งหวังที่จะเป็นนายจ้างที่ทุกคนเลือก เรารับสมัครงาน จ้างงาน จัดหา อบรม ตอบแทน และเลื่อนตำแหน่งคนที่ดีที่สุดในงานโดยพิจารณาจากคุณงามความดีและความสามารถที่เกี่ยวข้องกับงาน — โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ

โดยไม่คำนึงถึงลักษณะหรือสถานะส่วนตัว Brambles จะไม่ยอมให้มีพฤติกรรมที่ไม่ให้ความเคารพหรือไม่เหมาะสม การปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม หรือการกีดกันไม่ว่าจะในลักษณะใดในที่ทำงานและสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับงานภายนอกที่ทำงาน ความมุ่งมั่นของ Brambles ที่มีต่อค่านิยมเหล่านี้จะถูกบัญญัติไว้ในนโยบายเรื่องความหลากหลาย

การบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์

ตามที่กำหนดไว้ในหลักจรรยาบรรณของเรา Brambles ห้ามสิ่งต่อไปนี้ —

ในการดำเนินงานของเราและของชีพพลายเออร์ของเรา — การบังคับใช้แรงงานทุกรูปแบบ รวมทั้งแรงงานที่ถูกคุมขัง แรงงานถูกบังคับจากสัญญา แรงงานทาสหนี้สิน แรงงานทาส และรูปแบบอื่นใดของการค้ามนุษย์

Brambles

ทราบดีว่ากลุ่มที่มีความเสี่ยงสูงสุดกลุ่มหนึ่งนั้น ได้แก่แรงงานย้ายถิ่นที่เดินทางจากในประเทศหรือต่างประเทศเพื่อทำงานทำ

เพื่อเสนอความคุ้มครองสูงสุดแก่แรงงานประเภทนี้ Brambles จะยืนยันว่า: (1) แรงงานย้ายถิ่นก็มีสิทธิ์แบบเดียวกันกับแรงงานในท้องถิ่น; (2) สำหรับค่านายหน้าและค่าธรรมเนียมอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานย้ายถิ่นนั้น บริษัทต้องจ่าย ไม่ใช่แรงงานย้ายถิ่น; และ (3) ห้ามยึดบัตรประจำตัวของแรงงานย้ายถิ่น ยกเว้นเมื่อจำเป็นต้องยืนยันสิทธิ์ของบุคคลหรือการจ้างงานเป็นระยะเวลาสั้นๆ

แรงงานเด็ก

Brambles ไม่ยอมให้มีการใช้แรงงานเด็กทั้งในการดำเนินงานของเราเองและของซัพพลายเออร์ของเรา

เราเชื่อว่า แรงงาน *ทุกรกร* จะเป็นอันตราย ตักตวงเอาผลประโยชน์ หรือสร้างความเสียหายได้ถ้าเริ่มใช้แรงงานตั้งแต่อายุน้อยเกินไป ดังนั้น เราจึงไม่จ้างแรงงานเด็ก — และเราจะไม่ทำธุรกิจกับซัพพลายเออร์หรือบุคคลภายนอกอื่นที่จ้างแรงงานเด็ก — ที่อายุต่ำกว่า 15 ปี หรืออายุต่ำกว่าอายุจบการศึกษาภาคบังคับ หรืออายุขั้นต่ำของการจ้างงานในประเทศ โดยเลือกเอาอายุที่สูงกว่า นอกจากนี้ เราจะไม่จ้างงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปีถ้าบุคคลดังกล่าวอาจจะต้องทำงานที่อาจจัดได้ว่าเป็นอันตรายและเราจะไม่ยอมให้ซัพพลายเออร์หรือบุคคลภายนอกทำเช่นนี้ Brambles จะถือว่าเป็นการใช้แรงงานเด็กที่มีแนวโน้มว่าจะเป็นอันตรายต่อสุขภาพ ความปลอดภัย หรือศีลธรรมของเด็ก หรือกระทบต่อการศึกษาศึกษาของเด็ก ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียง:

- งานที่ต้องใช้เครื่องจักรหรืออุปกรณ์ที่ขับเคลื่อนด้วยกำลังไฟฟ้า
- งานบนที่สูงที่เป็นอันตรายหรือในพื้นที่จำกัด
- งานที่ทำให้เด็กสัมผัสกับสารอันตราย สาร หรือกระบวนการทำงาน หรือในที่มอดุณหภูมิ ระดับเสียง หรือการสั่นสะเทือนที่สร้างความเสียหายต่อสุขภาพ หรือ
- งานภายใต้สภาวะที่ยากลำบาก เช่น ทำงานเป็นเวลานานหรือในช่วงเวลากลางคืน หรืองานที่เด็กไม่เหมาะสมกับสถานที่ทำงาน

คนพื้นเมือง

เราเคารพในสิทธิ์ของคนพื้นเมืองเมื่อพวกเขาได้รับผลกระทบจากธุรกิจของเรา

ชั่วโมงทำงาน ค่าจ้างและผลประโยชน์

Brambles ทราบดีว่าค่าจ้างคือสิ่งสำคัญสำหรับการมีมาตรฐานชีวิตที่เพียงพอ เราดำเนินงานอย่างถูกต้องอย่างเต็มที่ตามกฎหมายว่าด้วยค่าจ้าง ชั่วโมงทำงาน การทำงานล่วงเวลา และผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องทุกข้อ นอกจากนี้ Brambles ตั้งเป้าที่จะทำธุรกิจกับซัพพลายเออร์และบุคคลภายนอกที่ปฏิบัติตามกฎหมายค่าจ้าง ชั่วโมงทำงาน การทำงานล่วงเวลาและผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้อง และกับบุคคลที่ตกลงที่จะรับรองความโปร่งใส แก่ไขข้อบกพร่องที่ได้รับระบุและขับเคลื่อนการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องเท่านั้น

ที่ทำงานที่ปลอดภัยและมีอนามัย

Brambles พยายามที่จะจัดหาที่ทำงานที่ปลอดภัยและมีอนามัยเพื่อพนักงานทุกคนของเรา และปฏิบัติตามกฎหมายด้านความปลอดภัยและอนามัยที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งกฎระเบียบและข้อกำหนดภายในของเรา ดูรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับเรื่องนี้ได้จากกฎบัตรอันตรายเป็นศูนย์ของ Brambles และนโยบายอนามัยและความปลอดภัยที่บัญญัติไว้ในหลักจรรยาบรรณของเรา รวมทั้งนโยบายเรื่องอนามัยและความปลอดภัยของธุรกิจเราในท้องถิ่น

นอกจากนี้ Brambles มุ่งมั่นที่จะรักษาที่ทำงานที่ปราศจากความรุนแรง การข่มขู่ และสภาพไม่ปลอดภัยหรืออับจนเนื่องจากภัยทั้งภายในและภายนอก จะมีการใช้มาตรการด้านความปลอดภัยแก่พนักงานตามความจำเป็นและจะดูแลเรื่องนี้ด้วยความเคารพในความเป็นส่วนตัวและเกียรติของพนักงาน

อิสระในการเข้าร่วมสมาคมและการรวมกลุ่มต่อรอง

ตามที่บัญญัติไว้ในหลักจรรยาบรรณ Brambles เคารพในสิทธิของพนักงานของเราที่จะเข้าร่วม ก่อตั้ง หรือไม่เข้าร่วมในสหภาพแรงงานได้โดยปราศจากการแก้แค้น การล้างแค้น การข่มขู่ หรือการกลั่นแกล้ง เมื่อพนักงานมีตัวแทนคือสหภาพที่ได้รับการยอมรับตามกฎหมาย บริษัทมีหน้าที่สร้างการสื่อสารอย่างสร้างสรรค์กับตัวแทนที่ได้รับเลือกมาอย่างอิสระของสหภาพ Brambles มุ่งมั่นที่จะต่อรองโดยสุจริตกับตัวแทนดังกล่าว

ชุมชนของเรา

เราเคารพสิทธิมนุษยชนของบุคคลในชุมชนที่เราดำเนินการและตระหนักว่าเราต้องรับผิดชอบในการใช้ทรัพยากรอย่างชาญฉลาด นั่นคือเหตุผลที่เราเป็นผู้อุปถัมภ์ของโครงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมแบบฟื้นฟู ซึ่งเราช่วยสร้างเศรษฐกิจเชิงบวกต่อธรรมชาติด้วยการนำกลับมาใช้ใหม่ ความยืดหยุ่นและการฟื้นฟูเป็นแกนหลักเพื่อประโยชน์ในระยะยาวของสังคม Brambles สนับสนุนความพยายามของพนักงานของเราในการสร้างความแตกต่างในชุมชนท้องถิ่นของตน

ห่วงโซ่อุปทาน การตรวจสอบวิเคราะห์สถานะและการแก้ไขของเรา

ด้วยการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะ ข้อกำหนดตามสัญญาที่เหมาะสมและนโยบายซัพพลายเออร์ของเราซึ่งสอดคล้องกับความคาดหวังและข้อผูกพันที่กำหนดไว้ในนโยบายสิทธิมนุษยชนนี้ เราได้ให้ซัพพลายเออร์ของเราและบุคคลที่สามรับทราบและคาดหวังว่าพวกเขาจะปฏิบัติตามพันธกรณีด้านสิทธิมนุษยชนของเรา ซัพพลายเออร์และบุคคลที่สามจะต้องรับทราบข้อกำหนดที่กำหนดไว้ในนโยบายนี้และในนโยบายซัพพลายเออร์ของเรา และกำหนดแนวทางปฏิบัติที่คล้ายคลึงกันซึ่งเคารพและปฏิบัติตามข้อผูกพันเหล่านี้ เราจะไม่ให้อภัยเมื่อรู้เท่าทันหรือมีส่วนทำให้เกิดผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่ไม่พึงประสงค์ที่เกิดจากการกระทำของซัพพลายเออร์ของเราหรือบุคคลที่สาม หากเราทราบถึงผลกระทบที่ไม่พึงประสงค์ เราจะเข้าร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการแก้ปัญหา พยายามป้องกันหรือบรรเทาผลกระทบในสถานการณ์จำเป็น (เช่น ลักษณะของผลกระทบหรือความไม่เต็มใจของซัพพลายเออร์ที่จะทำงานร่วมกับเรา) เราจะยุติความสัมพันธ์นี้

ความรับผิดชอบต่อความสำเร็จของนโยบายนี้

คณะกรรมการของ Brambles มีความรับผิดชอบทั้งหมดในนโยบายนี้ ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติตามข้อกำหนดมีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานประจำวัน ในนโยบายนี้ และควรตรวจสอบให้แน่ใจว่าพนักงานทุกคนได้รับการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอและเหมาะสม

ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติตามข้อกำหนดร่วมกับคณะกรรมการจะทบทวนนโยบายนี้จากมุมมองด้านกฎหมายและการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละครั้ง นโยบายนี้ไม่ได้เป็นส่วนหนึ่งของสัญญาการจ้างงานของพนักงาน หรือสร้างสัญญาขึ้นใหม่ และอาจได้รับการแก้ไขเป็นครั้งคราว พนักงานได้รับเชิญให้แสดงความคิดเห็นและเสนอแนะแนวทางในการปรับปรุงนโยบายนี้ คุณควรส่งความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะไปยังประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติตามข้อกำหนด

การรายงานข้อกังวลหรือการทำผิดนโยบาย Speak Up ของ Brambles

Brambles สร้างที่ทำงานที่เห็นคุณค่าและให้ความเคารพในการสื่อสารที่เปิดกว้างและตรงไปตรงมาระหว่างพนักงานทุกคน
ถ้าท่านมีข้อสงสัยใดเกี่ยวกับนโยบายว่าด้วยสิทธิมนุษยชน หรือถ้าท่านต้องการรายงานการละเมิดที่อาจเกิดขึ้นได้
กรุณาพูดคุยกับผู้จัดการสายงานของท่าน พนักงานฝ่ายทรัพยากรบุคคลของสาขาท่าน
หรือสมาชิกคนใดของทีมกฎหมายหรือคณะผู้บริหาร เมื่อได้รับอนุญาตตามกฎหมาย
ท่านยังสามารถรายงานเหตุการณ์ที่สงสัยว่ามีการละเมิดนโยบายนี้ได้ผ่านทางสายด่วน Brambles Speak Up
ด้วยการแวะไปยังเว็บไซต์ www.brambles.ethicspoint.com
หรือโดยโทรมายังเบอร์โทรศัพท์ที่เหมาะสมของสาขาของท่าน ซึ่งสามารถดูได้จากโปสเตอร์ Speak Up
ที่มีอยู่ทั่วที่ทำงานของท่าน

อย่างสอดคล้องกับนโยบาย Speak Up ของ Brambles

จะไม่มี การแก้แค้นหรือล้างแค้นพนักงานที่แจ้งข้อกังวลตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนฉบับนี้ Brambles มุ่งมั่นที่จะสืบสวน
จัดการ และตอบสนองกับข้อกังวลของพนักงานและลงมือแก้ไขอย่างเหมาะสมต่อการละเมิด