

# Brambles

人權政策

**Brambles Limited**

修訂日期：2021 年 7 月 1 日

第 3.0 版

## 人權政策

### 尊重人權

如布蘭堡的《行為準則》所述，尊重人權是布蘭堡及其集團公司以及我們經營所在社區的根基。在布蘭堡及整個集團，我們致力於確保員工受到公平對待，給予他們尊嚴和尊重，並與當地社區利益相關者（包括原住民或其他高危人群）積極互動，確保在我們開展業務時，能夠傾聽、借鑑並考慮他們的意見，並尊重他們各自的文化、習俗和傳統權利。

布蘭堡的人權政策以《行為準則》為指導，而《行為準則》則以《世界人權宣言》、國際勞工組織的《工作中基本原則和權利宣言》和《聯合國工商企業與人權指導原則》中所載的國際人權原則為指導。為了表明我們遵循這些原則的決心，布蘭堡簽署了《聯合國全球契約》（「UNGC」），並繼續支持 UNGC 在人權、勞工、環境和反腐敗方面的十項原則。

本人權政策適用於布蘭堡及其各集團公司的所有董事、高級職員及員工。所有人都應遵守本政策，並據此代表布蘭堡開展其活動。此外，布蘭堡及其集團公司還將致力於與堅持本政策所述原則，或在其本身業務中採用類似政策的合資企業、供應商及其他第三方合作。

### 重視多元化

布蘭堡重視員工的多元化，並珍視他們做出的貢獻。我們孜孜以求，始終履行提供平等機會的承諾，絕不容忍任何形式的歧視或騷擾。我們致力於營造免受歧視或騷擾的工作場所，對所有員工均一視同仁，無論其種族、性別、膚色、民族或國籍、階級、宗教、年齡、殘疾、婚姻狀況、性取向或性別認同、政治見解或任何其他受適用法律保護的狀況為何。

在每一個國家及每一種文化中，布蘭堡都力求成為首選雇主。我們憑實力和工作相關能力招聘、雇用、安排、訓練及晉升最佳人才，依據員工能力支付薪酬，不帶任何歧視。

無論個性或地位如何，布蘭堡不容忍工作場所和工作場所以外的任何工作相關情況下出現任何形式的不尊重或不當行為、不公平待遇或報復行為。布蘭堡在其多元化政策中闡述了秉承這些價值觀的承諾。

### 強迫勞動和人口販運

根據《行為準則》之規定，布蘭堡禁止在其自身和其供應商的營運中採用任何形式的強迫勞動（包括監獄勞工、契約勞工、抵押勞工、部隊勞工、奴隸勞工），以及任何形式的人口販運。

布蘭堡認為，在國內或海外外出就業的外來務工人員可能是最弱勢的群體之一。為了給予這類工作人員最大的保護，布蘭堡保證：(1) 外來務工人員與當地員工享有完全相同的權利；(2) 與雇用外來務工人員相關的任何佣金和其他費用必須由公司承擔，而非外來務工人員；及 (3) 外來務工人員不需要交出其身份證件，除非為了核實身份和雇用資格而短暫需要。

### 童工

布蘭堡不能容忍在其自身和其供應商的營運中雇用童工。

我們認為若勞工年齡太小，則**所有**勞務均具有傷害性、剝削性或破壞性。因此，我們不雇用童工，並且我們不與雇用童工的供應商或其他第三方開展業務。童工指 15 歲以下、未完成義務教育或小於國家最低就業年齡的兒童，以較大者為準。此外，我們不會雇用任何未滿 18 歲的兒童，讓其從事可能歸類為危險性的工作，並且我們絕不容忍供應商或第三方這樣做。布蘭堡認定的危險性的童工工作包含下列工作，即任何可能危害兒童健康、安全或價值觀的工作，或可能損害其受教權的任何工作，包括但不限於：

- 必須使用動力驅動的機器或設備之工作；

- 在危險高度或有限空間作業的工作；
- 會使兒童暴露於危險物質、藥劑或程序之工作，或會危害其健康之溫度、噪音等級或震動之工作；或
- 在格外困難條件下之工作，如長時間或夜間工作，或使兒童以不合理方式受限於工作場所之工作。

## 原住民

我們尊重受我們業務影響的原住民的權利。

## 工作時間、薪資和福利

布蘭堡認為，薪資對於實現適當的生活水平至關重要。我們完全遵守所有適用的薪資、工作時間、加班和福利相關法律。此外，布蘭堡會極力選擇符合下列標準的供應商和其他第三方開展業務，即遵守適用的薪資、工作時間、加班和福利相關法律，且同意確保公開透明、補救任何已發現的缺失並推動持續改善。

## 安全健康的工作場所

布蘭堡竭力為所有員工提供安全健康的工作場所，並遵守適用的安全與健康相關法律、法規和內部規定。更多有關此主題的資訊，請參閱布蘭堡的《零傷害規章》和《行為準則》中的健康與安全政策，以及當地的商業健康與安全政策。

此外，布蘭堡致力於確保工作場所無暴力、恐嚇和其他因內部或外部威脅而產生的不安全或破壞性狀況。我們視需為員工提供安全保障，並會在實施安全保障時尊重員工私隱且給予尊嚴。

## 結社自由和勞資談判

根據《行為準則》之規定，布蘭堡尊重員工參加、成立或不參加工會的權利，不必擔心會遭到報復、懲罰、恐嚇或騷擾。若員工由法律認可的工會代表其行使權利，我們將致力於與其自由選擇的代表開展建設性的對話。布蘭堡竭力與這些代表進行誠意談判。

## 我們的社群

我們重視營運所在地的社群之人權，並認可我們有責任以明智的方式利用資源。因此，我們身先士卒推動再生供應鏈，以重複利用、還原與再生為核心價值，打造對自然環境帶來正面影響的經濟，為社會帶來長遠利益。布蘭堡積極鼓勵我們的員工致力在所屬的當地社群做出改變。

## 我們的供應鏈、盡責調查與補救

我們不僅會透過盡責調查、適當的合約條款與我們的供應商政策，達到本人權政策的期許與承諾，也會使供應商與其他第三方理解其須遵守我們的人權承諾與其他要求，並期許其能符合期待。供應商與其他第三方都須認可本政策與我們的供應商政策所列的要求，且建立遵循這些要求的類似做法並實行。若供應商或其他第三方的行為會對人權造成負面影響，在知情的情況下，我們一概不會容忍或參與此類行為。若我們發現行為會造成負面影響，我們會投入心力解決問題、盡力避免或緩和該負面影響，且在情況允許時（例如：依該影響的性質判斷，或供應商無意與我們合作），我們會終止合作關係。

## 確保此政策成功的責任

布蘭堡董事會對本政策負有整體責任。首席合規官肩負日常執行本政策的責任，且應確保所有員工定期接受妥善訓練。

首席合規官將配合董事會，透過法律和營運角度，每年至少審查本政策一次。本政策不構成任何員工合約的其中一方，亦不以其他方式創立，且將不定時修訂。我們歡迎員工對本政策提出意見及建議改善方式。意見或建議應向首席合規官提出。

### 根據布蘭堡的舉報政策報告疑慮或不當行為

布蘭堡竭力營造坦率、誠實的溝通環境，重視和尊重所有員工的意見。如果您對此人權政策有任何疑問，或者要舉報涉嫌違反本政策的行為，請與您的直屬經理、當地人力資源代表或法務或行政團隊的任何成員聯絡。在當地法律允許的情況下，您還可以造訪網站 [www.brambles.ethicspoint.com](http://www.brambles.ethicspoint.com) 或撥打您所在地的相應電話號碼（可在您所在工作地點張貼的舉報宣傳海報上找到），透過布蘭堡舉報熱線報告涉嫌違反本政策的行為。

根據布蘭堡的舉報政策，若任何員工對此人權政策提出疑慮，不得對其施以任何報復或懲罰。布蘭堡將竭力調查、解決和回應員工的疑慮，並對任何違規行為採取適當的糾正措施。