

Brambles

İnsan Hakları Politikası

Brambles Limited

Revizyon Tarihi: 1 Ocak 2020

Versiyon 2.0

İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

Kapsam

İnsan Hakları Politikası, Brambles ve gruptaki her şirketin tüm yöneticiler, memurlar ve çalışanları için geçerlidir. Tüm kişilerin bu politikaya uymaları ve Brambles adına işlerini bu politikaya uygun biçimde yapmaları beklenmektedir. Brambles ve Grup Şirketleri aynı zamanda bu Politikanın prensiplerine uyan ve kendi firmalarında benzer politikaları benimseyen ortak girişimler, tedarikçiler ve diğer üçüncü taraflarla çalışmaya isteklidir. Bu bakımdan, tedarikçiler ve diğer üçüncü tarafların bu İnsan Hakları Politikasının beklentileri ve taahhütleriyle uyumlu olan Brambles Tedarikçi Politikası'nı onaylaması rica edilmektedir.

Politika

Brambles Davranış Kuralları'nda belirtildiği üzere, insan haklarına saygı gösterilmesi Brambles ve Grup Şirketleri ile faaliyet gösterdiğimiz topluluklarda temel teşkil etmektedir. Brambles ve Grubumuzda insanların haysiyeti korunarak saygıyla, adil biçimde muamele edilmelerini sağlamak ve yerel topluluklardaki paydaşlarımızı (yerel nüfus grupları ve risk altındaki diğer topluluklardan olan insanlar dahil olmak üzere) onları dinlememizi, onlardan da bazı hususları öğrenmemizi, onların görüşlerini de göz önünde bulundurmamızı ve kültürleri, mirasları ile geleneksel haklarına işlerimizi yürütürken saygı göstermemizi sağlamak için onlarla iletişim kurmak konusuna bağlıyız.

Brambles'ın İnsan Hakları Politikası Davranış Kuralları tarafından düzenlenmekte olup, bu kurallar Uluslararası İnsan Hakları Bildirgesi, Temel İş Prensipleri ve Haklarına İlişkin Uluslararası İş Organizasyonu Bildirgesi ve İş ve İnsan Haklarına İlişkin Birleşmiş Milletler Kılavuz Prensipleri'nde yer alan uluslararası insan haklarına yönlendirilmektedir. Bu prensiplere bağlılığımızın bir göstergesi olarak Brambles Birleşmiş Milletler Global Kompakt'a ("UNGC) imza atmıştır ve UNGC'nin insan hakları, iş, çevre ve yolsuzluk karşıtlığı alanlarındaki On Prensibi'ni desteklemeye devam etmektedir.

Çeşitliliğe Değer Verme

Brambles birlikte çalıştığı insanların farklılıklarına ve sağladıkları katkılara değer vermektedir. Eşit fırsat sağlamak ve her türlü ayrımcılık ya da taciz konusuna sıfır hoşgörüyü yaklaşmak konusunda köklü bir taahhüdümüz vardır. Irk, cinsiyet, renk, milliyet veya milli köken, sınıf, din, yaş, engel durumu, medeni hal, cinsel tercih veya cinsel kimlik, siyasi görüş veya ilgili yasalarca korunan her türlü diğer durum konusunda ayrımcılık ve taciz yapılmayan çalışma alanları yaratma konusuna kendimizi adanmış bulunmaktayız.

Her ülke veya kültürde Brambles insanların seçtiği bir işveren olma hedefini koymuştur. Çalışanları aramakta, işe almakta, eğitmekte, çalışmalarının karşılığını vermekte ve başarı ile mesleki yeterliliklerine göre iş için en iyi kişileri herhangi bir ayırım yapmadan yükseltmekteyiz.

Kişisel özellikler veya statüden bağımsız olarak, Brambles şirket içinde veya şirketin dışında herhangi iş ile ilgili bir durumda saygısız veya uygun olmayan davranış, adil olmayan muamele veya her türlü

misillemeye karşı sıfır tolerans göstermektedir. Brambles'in bu değerlere olan bağlılığı Çeşitlilik Politikası'nda açıklanmıştır.

Zorla Çalıştırma ve İnsan Ticareti

Davranış Kuralları'nda belirtildiği üzere Brambles kendi faaliyet alanı ile tedarikçilerinin faaliyet alanında her türlü zorla çalıştırılan kişinin bulundurulmasını (buna mahkumların çalıştırılması, sözleşmeli emek, gümrüklü emek, askeri emek, köle işçiliği ve insan ticaretinin herhangi bir formu dahildir) yasaklamaktadır.

Brambles iş bulma konusunda en hassas gruplardan birinin ülke içinde veya kıtalar arası seyahat etmiş olan göçmen işçiler olduğunun farkındadır. Bu sınıftaki çalışanlara en iyi korumayı sağlamak için, Brambles şunları yapmaktadır: (1) göçmen işçilerle yerel işçilerin sorumluluğu tamamen aynıdır; (2) göçmen işçilerin çalıştırılmasıyla ilgili her türlü komisyon veya başka ücretler işçi değil, şirket tarafından karşılanmalıdır; ve (3) göçmen işçilerin kimliklerinin onaylanması ve çalışmaya uygun olduklarının belirlenmesi dışında kimlik belgelerini vermeleri gerekmemektedir.

Çocuk İşçiliği

Brambles kendi ve tedarikçilerinin faaliyet alanında çocuk işçiliğine tolerans göstermeyecektir.

Çok erken yaşta başladığı takdirde **her türlü** işçiliğin zararlı, istismar amaçlı veya yıkıcı olduğuna inanıyoruz. Bu inancımızın gereğince çocuk işçiler çalıştırmadığımız gibi 15 yaşın altında, zorunlu eğitimi tamamlama yaşının altında ya da ülkedeki asgari istihdam yaşının altında olan (bunlardan hangisi daha büyük ise o dikkate alınır) çocukları çalıştıran tedarikçilerle veya üçüncü taraflarla iş yapmıyoruz. Buna ek olarak tehlikeli olarak nitelendirilebilecek bir iş olduğu takdirde 18 yaşının altında herhangi bir kişiyi çalıştırmıyoruz ve tedarikçiler ile üçüncü tarafların da böyle bir politikaya sahip olmalarına tolerans göstermiyoruz.

Yerel İnsanlar

Faaliyetlerimizden etkilendikleri takdirde yerel insanların haklarına saygı gösteriyoruz.

Çalışma Saatleri, Maaşlar ve Avantajlar

Brambles maaşların yeterli bir yaşama standardı yakalamak için önemli olduğunun farkındadır. İlgili maaş, çalışma saatleri, fazla mesai ve avantaj yasalarına tamamen uyumlu bir biçimde faaliyet gösteriyoruz. Buna ek olarak Brambles yalnızca ilgili maaş, çalışma saatleri, ekstra mesai ve avantaj yasalarına uyum gösteren tedarikçiler ve diğer üçüncü taraflarla iş ilişkisinde bulunacaktır.

Güvenli ve Sağlıklı Çalışma Yeri

Brambles tüm çalışanları için güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak için çaba göstermekte ve ilgili güvenlik ve sağlık yasaları, düzenlemeleri ve dahili gerekliliklerle uyum göstermektedir. Bu konu

hakkında daha fazla bilgi için lütfen Brambles Zero Harm Charter ve Davranış Kuralları'nda belirtilen Sağlık ve Güvenlik Politikası ile yerel iş sağlığı ve güvenliği politikalarına başvurun.

Bunun yanı sıra Brambles şiddet, korkutma ve dahili ya da harici tehditler nedeniyle güvensiz veya işi engelleyici olan koşullardan arındırılmış bir çalışma alanı sağlamaya kendini adanmıştır. Çalışanlar için güvenlik malzemesi ihtiyaç duyulduğunda sağlanmakta ve çalışanların özel hayatı ve haysiyetine saygı gösterilerek bakımı yapılmaktadır.

Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Özgürlüğü

Davranış Kuralları'nda belirtildiği üzere Brambles çalışanların bir işçi sendikasına misilleme, intikam, sindirme veya taciz olmadan katılma, katılmama veya böyle bir sendika oluşturma hakkına saygı göstermektedir. Çalışanların yasal olarak tanınan bir sendika tarafından temsil edildiği durumda, özgürce seçilmiş temsilciler ile yapıcı bir diyalog kurma konusunda taahhüt sunmaktayız. Brambles bu temsilcilerle iyi niyetle pazarlık yapmaya kendini adanmıştır.

Brambles'ın Sesini Yükselt Politikası Kapsamında Endişelerin veya Yanlışlıkların Rapor Edilmesi

Brambles tüm çalışanlar arasında açık ve dürüst iletişime değer verilen ve buna saygı duyulan çalışma alanları oluşturmaktadır. Bu İnsan Hakları Politikası ile ilgili herhangi bir sorunuz olduğu veya bu politikanın potansiyel bir ihlalini rapor etmek istediğiniz takdirde lütfen bölüm müdürünüz, yerel İnsan Kaynakları Temsilciniz veya Hukuk ya da Yönetici Ekiplerinin herhangi bir üyesiyle konuşun. Yerel kanun tarafından izin verilen durumlarda aynı zamanda bu Politikanın olası ihlallerini Brambles Sesini Yükselt Acil Hattı aracılığıyla www.brambles.ethicspoint.com web sayfasını ziyaret ederek veya çalışma yerinizde bulunan Sesini Yükselt posterlerindeki, bulunduğunuz konuma ait ilgili telefon numarasını arayarak rapor edebilirsiniz

Brambles'ın Sesini Yükselt Politikasıyla uyumlu olarak bu İnsan Hakları Politikası altında endişelerini belirten herhangi bir çalışana karşı herhangi bir misilleme ve intikam söz konusu olmayacaktır. Brambles çalışanlarının şikayetlerini araştırma, hesaba katma veya bunlara cevap vermek ile herhangi bir ihlalde düzeltici uygun eylemi uygulamaya kendini adanmıştır.