

Brambles

ETISK REGELSÆT

På vej mod vores mission
med integritet og respekt
for lokalsamfundet
og miljøet

august 2003

Amended: April 2017

Sean Murphy
Group General Counsel (koncernjuridisk afdeling)
Atlanta, United States
Tlf.: +1 (770) 668.8217
e-mail: sean.murphy@brambles.com

Sean O'Sullivan
Group Vice President, Investor Relations and Corporate
Affairs
Sydney, Australien
Tlf: +61 2 9256 5262
e-mail: sean.OSullivan@brambles.com

Sørg for at processen for udvælgelse og belønning af medarbejdere, kontrahenter og leverandører, omfatter anerkendelse og støtte af god sikkerhedsindsats.

Gennemfør regelmæssige revisioner til evaluering af
komplians med gældende love og bestemmelser,
effektivitet af sundheds- og
sikkerhedsadministrationssystemer samt implementering
af denne politik.

- have en nultolerance over for enhver form for diskrimination eller chikane;
- være lydhør over for medarbejdernes forskellige forventninger, herunder balance i arbejdslivet;
- basere alle ansættelsesbeslutninger på grundlag af kvalifikationer, efter at have søgt efter ansøgninger fra alle kvalificerede personer;
- basere alle forfremmelser på præstation, potentiale og aktiv demonstration af Brambles' værdier; og
- give medarbejderne et miljø, der gør dem i stand til at opnå succes.

Alle Brambles' medarbejdere bør forstå værdien af deres kolleger som individer og være opmærksomme på den virkning, deres handlinger og ord kan have på andre.

Kontakt venligst din HR-repræsentant med eventuelle spørgsmål om denne politik.

- (v) en person i partnerskab med dem eller enhver af deres tilknyttede personer, som er nævnt i (i) til (iii) ovenfor (der handler på hans eller hendes vegne); og
- (vi) en virksomhed, som de eller deres familier kontrollerer.

- Give fortrinsret til leverandører, der kan påvise deres forpligtelse med bæredygtighedspræstation, og
- udvikle og bruge passende foranstaltninger til at vurdere strategiske leverandørers præstation og dem, der er involveret i områder eller aktiviteter, som Brambles anser for at være af højere risiko. Brambles forventer, at deres leverandører er gennemskuelige i forbindelse med regelmæssig vurdering af deres præstation.

Brambles' forretninger vil udvikle og implementere processen og rapporteringsrammer, der kan indføres og administreres i hele koncernen på driftsniveau, inklusive centrale resultatindikatorer. Desuden kan Brambles' forretninger have specifikke politikker, som relevante leverandører skal overholde (fx tømmer).

Leverandører og medarbejdere skal rapportere alle spørgsmål eller bekymringer. Hvis du er i tvivl, skal du søge råd fra din chef, koncernens juridiske chef eller koncernens selskabssekretær.

Ansvar for implementeringen af denne politik og revision ligger hos Brambles' topledelsesteam.

Denne politik vil blive gennemgået regelmæssigt. Den første gennemgang vil finde sted 12 måneder efter dens første implementering, og derefter hvert andet år.

